

**Documento de referencia<sup>1</sup>**  
(Versión original: inglés)

**Mesa redonda 1: *La migración como factor de desarrollo***

**Sesión de Mesa redonda 2.1:**  
***Integración por sectores de la migración en la planificación***

**Resultado previsto<sup>2</sup>**

*El resultado de la mesa redonda de esta sesión será un análisis en profundidad de la integración por sectores de la migración en la planificación de las políticas.*

**1. Contexto**

Esta mesa redonda se centra en la integración de la migración (internacional) en las políticas sectoriales. En primer lugar, el documento ofrece una descripción general del debate sobre la integración de la migración y la coherencia en las políticas en el contexto del FMMD. A continuación, recoge un breve análisis de las prácticas actuales en materia de integración de la migración en las políticas sectoriales y concluye extrayendo algunas conclusiones.

**Información general: situación del discurso político sobre los conceptos de la integración de la migración y la coherencia en las políticas**

Son varios los aspectos de la integración de la migración en la planificación del desarrollo que se han debatido en el FMMD desde su creación, tales como enfoques y conceptos (por ejemplo, un enfoque que implique «al conjunto del gobierno», la «coherencia en las políticas», el enfoque interdisciplinar), procesos institucionales (por ejemplo, coordinación, planificación del desarrollo, institucionalización, diálogo), así como iniciativas concretas<sup>3</sup>. Según parece, existe el consenso emergente de que la integración de la migración en la

---

<sup>1</sup> El presente documento ha sido elaborado por la **Organización Internacional para las Migraciones** de conformidad con los debates y basándose en las aportaciones de los **copresidentes de la Mesa redonda 2.1**, Ecuador y Marruecos, así como de los **miembros del Equipo Gubernamental de la Mesa redonda**, Australia, Bangladesh, Costa Rica, Yibuti, Indonesia, Jamaica, Moldavia, Filipinas, España, Suiza, y los **socios no estatales**, OIT, OIM, KNOMAD, OCDE, PNUD y el Banco Mundial. La OIM no acepta ninguna responsabilidad ni ofrece garantía alguna por lo que respecta a la validez, exactitud e integridad de la información incluida en el presente documento, cuyo objetivo consiste en informar y favorecer el debate de la Sesión de Mesa redonda 2.1 durante la cumbre del FMMD que se celebrará en Turquía en el mes de octubre de 2015. La información no pretende ser exhaustiva por lo que respecta al tratamiento del tema de la Sesión 2.1 ni refleja necesariamente las opiniones de los organizadores del FMMD ni de los gobiernos u organizaciones internacionales implicados en el proceso del FMMD.

<sup>2</sup> FMMD 2014-2015 Nota conceptual final, p. 4

<sup>3</sup> Se pueden encontrar referencias a la integración de la migración en la planificación del desarrollo y a la coherencia en las políticas en diversos documentos del FMMD. En 2007, en la Sesión 2.4 se instó a los países de origen a integrar las iniciativas de desarrollo de la diáspora en la planificación del desarrollo ... a nivel nacional y local (FMMD 2007a). En 2008, en la Sesión 3.2 se puso de manifiesto que los países pretenden conseguir la coherencia en las políticas a) reconociendo la importancia de la migración y las diásporas dentro de la planificación del desarrollo; b) afrontando las causas de base de la migración; c) beneficiándose de las remesas y del talento de los migrantes; y d) sacando partido de la inmigración cualificada (FMMD 2008). En 2009, el FMMD debatió explícitamente la integración de la migración en las estrategias de desarrollo mediante a) la creación de mecanismos de coordinación nacionales e internacionales; b) el desarrollo de herramientas que favorezcan los puntos de vista en común (por ejemplo, perfiles de migración) y el intercambio de información; y c) proyectos concretos. (FMMD 2009a). Por lo que respecta las iniciativas, desde 2011 Suiza respalda la operacionalización del manual sobre integración del GMM (2010); a través del proyecto piloto *Mainstreaming Migration into National*

planificación del desarrollo nacional representa un medio para conseguir la coherencia en las políticas en materia de migración y desarrollo. La coherencia en las políticas<sup>4</sup> se ha debatido en el contexto del FMMD por lo que respecta a sus requisitos previos (es decir, datos; FMMD 2007b; compromiso político; consulta y cooperación; capacidad institucional; recursos financieros, humanos y de otro tipo; FMMD 2007c; coherencia dentro del gobierno; FMMD 2008; voluntad política a alto nivel y responsabilidad nacional; FMMD 2012). También se ha concebido como un medio para evitar el desaprovechamiento de recursos, así como para reforzar el consenso y los entendimientos mutuos de las prioridades y los desafíos comunes (FMMD 2014).

A pesar de este consenso, este ámbito plantea ciertas limitaciones. El debate acerca de la integración de la migración y la coherencia en las políticas se ha centrado en la necesidad de una formulación de políticas basadas en pruebas fehacientes, lo que implica un análisis de los efectos recíprocos de la migración y el desarrollo. Sin embargo, en la práctica esto se ha limitado a entender y cuantificar las repercusiones de la migración sobre el desarrollo, ignorando una reciprocidad entre estos dos ámbitos normalmente reconocida. Más allá de la atención centrada predominantemente en el traslado de zonas consideradas «subdesarrolladas» a otras «más favorecidas»<sup>5</sup>, el discurso sobre las repercusiones de la migración sobre el desarrollo es conflictivo y se limita en gran medida al volumen y los efectos de las remesas en los países en desarrollo; las transferencias de talentos (de forma prácticamente exclusiva) de migrantes altamente cualificados a los países de origen, la «implicación de la diáspora» (en sus tierras natales), y en algunos casos programas de migración circular destinados, aparentemente, a frenar la «fuga de cerebros».

Por otra parte, la distinción que tradicionalmente se establece entre países en desarrollo, de una parte, y países desarrollados, de la otra —donde se supone que los primeros realizan un análisis del fenómeno de la migración y sus repercusiones sobre el desarrollo para integrar la migración en las estrategias de desarrollo<sup>6</sup> y que los segundos ayudan a los países en desarrollo a realizar estos análisis y utilizan esa información para formular las políticas en materia de cooperación al desarrollo e iniciativas que garanticen que la migración y las políticas de ayudas no sean contradictorias (GFMD 2007b; GFMD 2009a y 2009b)— resulta inapropiada. Esta distinción impide centrarse en los efectos mutuos de la migración y el desarrollo durante el ciclo migratorio completo, con independencia de la percepción que tengan de sí mismos los países o de su nivel de ingresos. Una clasificación alternativa de los países de conformidad con el ciclo migratorio es el de los países de *origen*, *tránsito* y *destino*. Sin embargo, no resulta clara, dado que hay muchos países que pertenecen de forma simultánea a más de una de estas categorías.

Del mismo modo, el discurso relativo a los efectos del desarrollo sobre la migración no se ha adoptado de forma clara<sup>7</sup>. A menudo la migración se considera un factor que afecta al «desarrollo», pero rara vez se entiende como un aspecto integral de este (por ejemplo, reducción de las barreras a la movilidad de las personas como consecuencia de un aumento de las libertades, o la consecuencia de iniciativas de desarrollo que implican el desplazamiento de personas).

### **Prácticas actuales por lo que respecta a la integración de la migración en la planificación del desarrollo y las políticas nacionales**

Hasta la fecha, la aplicación del concepto de la integración de la migración en la planificación del desarrollo comprende esfuerzos orientados a mejorar: i) la coordinación dentro de los gobiernos, así como el diálogo entre partes interesadas gubernamentales y no gubernamentales; ii) la base fáctica por lo que respecta a los

---

*Development Strategies*, ejecutado en Bangladesh, Jamaica, Moldavia y Túnez; y ampliado a tres nuevos países (Kirguistán, Marruecos y Serbia) en su segunda fase (2014-2018).

<sup>4</sup> Definido en el contexto del FMMD 2007 como «el desarrollo sistemático de políticas y decisiones de refuerzo mutuo entre departamentos y agencias del gobierno, así como la promoción de sinergias entre diferentes áreas de las políticas pertinentes para la migración y el desarrollo, con el objetivo de maximizar el impacto sobre el desarrollo» (FMMD 2007c: 5).

<sup>5</sup> El discurso sobre políticas de migración y desarrollo se ha centrado en gran medida en el traslado de los países «pobres» a los «ricos». Sin embargo, no se ha prestado tanta atención al análisis de la migración intrarregional, la migración internacional a polos emergentes (regiones o ciudades) con independencia de su clasificación geopolítica, o a la migración entre los denominados países desarrollados y entre los países en desarrollo.

<sup>6</sup> Por ejemplo, planes de desarrollo nacionales, estrategias de reducción de la pobreza, estrategias para conseguir los Objetivos de Desarrollo del Milenio (FMMD 2008), Programas Nacionales de Acción para la Adaptación (FMMD 2009b).

<sup>7</sup> Se pueden encontrar referencias relativas a los efectos de la migración sobre el desarrollo en el Documento de referencia de la Sesión de Mesa redonda 3.2, Coherencia política e institucional dentro de los gobiernos. (FMMD 2008: 2). Sin embargo, las repercusiones de las políticas de desarrollo y cooperación al desarrollo se diluyen en el texto.

efectos de la migración sobre el desarrollo (rara vez a la inversa); iii) la identificación, priorización y ejecución de objetivos estratégicos en materia de migración y desarrollo; iv) las capacidades institucionales para diseñar, aplicar, controlar y evaluar las iniciativas y políticas de migración y desarrollo, y el propio proceso de integración. Estos cuatro aspectos han conducido a la creación de comités interministeriales sobre migración y desarrollo (por ejemplo, Bangladesh, Jamaica, Marruecos, Serbia, Túnez); a la designación de puntos de contacto en materia de migración en los ministerios correspondientes (por ejemplo, Moldavia) o a la creación de una institución nacional de coordinación para la ejecución de los planes nacionales de migración y desarrollo (por ejemplo, Ecuador); la creación de grupos de trabajo técnicos (por ejemplo, Bangladesh, Jamaica, Túnez); o estructuras de reuniones interministeriales regulares (por ejemplo, Dinamarca, Francia, Alemania, Italia, Países Bajos, Noruega, España, Suecia y Suiza; ECDPM y CIDPM 2013: 42).

Los esfuerzos en materia de integración incluyen asimismo i) la creación de bases de datos de migración (Jamaica), la institucionalización de perfiles migratorios (por ejemplo, Moldavia y Kirguistán) y su actualización (Serbia), estudios selectivos para entender la dinámica de migración y desarrollo en un sector concreto (Serbia, Túnez); ii) la aprobación de políticas específicas en materia de migración y desarrollo (Ecuador, Jamaica, Moldavia) o de políticas generales sobre migración (Marruecos) y la integración de las consideraciones sobre migración en los instrumentos nacionales para la planificación del desarrollo (por ejemplo, Bangladesh, Jamaica, Ecuador, Moldavia, Kirguistán) y en las políticas de cooperación para el desarrollo (por ejemplo, el Enfoque Global de la Migración y la Movilidad de la Unión Europea, Francia, Alemania, Países Bajos, Reino Unido, España, Suiza; ECDPM y CIDPM 2013); y iii) el aumento de la capacidad en materia de migración y desarrollo para las partes interesadas correspondientes y para su institucionalización (Kirguistán). Algunas autoridades locales también han integrado las cuestiones de migración y desarrollo en planes de desarrollo.

Los factores endógenos que conforma la integración de la migración en la planificación del desarrollo pueden estar relacionados con la dinámica de las políticas de los países (incluyendo las reformas políticas, legislativas e institucionales); con posibles desajustes entre los marcos temporales de la planificación (a nivel nacional y sectorial); con la ausencia de planes y mecanismos formales para el análisis e intercambio integrados de datos; con la inexistencia o insuficiencia de recursos institucionales y humanos; con problemas financieros; con una mala coordinación y con la ausencia de consultas amplias. Entre los factores exógenos se incluyen debates globales y regionales o la cooperación entre Estados que dan lugar a la modificación de las políticas, reglamentos y medidas en materia de migración, lo que a su vez repercute sobre las políticas nacionales.

## **2. Debate temático:**

### **Integración de la migración en las políticas y la planificación por sectores**

Con respecto a la integración de la migración, el enfoque sectorial ofrece un espacio para reflexionar acerca de la incidencia de las políticas sectoriales sobre la migración y viceversa, con independencia de la clasificación geopolítica de los países. Las políticas sectoriales ponen de manifiesto prioridades identificadas en áreas concretas en el plano nacional. Es probable que cualquier objetivo previsto de una política sectorial influya en la movilidad de las personas (nacional, internacional, voluntaria o forzosa). Se desconoce exactamente hasta qué punto las políticas sectoriales conforman, facilitan, inducen o limitan la migración. El presente documento no tiene por objeto establecer una hoja de ruta para la integración de la migración en la política sectorial, dado que no existe ningún enfoque estándar; en efecto, el proceso está contextualizado. El valor añadido de esta mesa redonda es doble; por una parte, llama la atención sobre la influencia de la planificación y las políticas sectoriales (por ejemplo, de agricultura, salud, educación, medio ambiente, empleo, protección social<sup>8</sup>, etc.) en

---

<sup>8</sup> El término «protección social» se emplea en instituciones de todo el mundo con una variedad de significados mucho más amplia que «seguridad social». A menudo se interpreta que tiene un carácter más amplio que el término seguridad social (incluyendo, en concreto, la protección que se ofrece entre miembros de la familia o miembros de una comunidad local), aunque también se utiliza en múltiples contextos con un significado más limitado (entendiéndose que comprende únicamente medidas dirigidas a los miembros más pobres, vulnerables o excluidos de la sociedad). Por tanto, en muchos contextos estos dos términos («seguridad social» y «protección social») pueden ser en gran medida intercambiables y en efecto la OIT utiliza ambos en el discurso con sus miembros y en el asesoramiento que les proporciona. «Protección social» es una expresión alternativa para «seguridad social» y denota la protección que ofrece la seguridad social en caso de riesgos y necesidades sociales. Véase el «Informe Mundial sobre la Protección Social» de la OIT, edición de 2014-2015. [http://www.ilo.ch/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_245201.pdf](http://www.ilo.ch/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_245201.pdf) Por otra parte, el acceso a programas de protección social y la portabilidad de estas prestaciones pueden afectar a las decisiones relacionadas con la

materia de decisiones migratorias, la naturaleza y calidad del desplazamiento y sus resultados probables; y, por la otra, tiene en cuenta las repercusiones de la migración sobre las políticas sectoriales. La mesa redonda brindará la oportunidad de encontrar enfoques para la integración de la migración en la planificación y las políticas sectoriales partiendo de las experiencias y buenas prácticas nacionales.

La integración de la migración en la planificación nacional del desarrollo, en concreto en el plano sectorial, es algo totalmente nuevo en el panorama político y resultará fundamental por lo que respecta a los esfuerzos dirigidos a promover la migración en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Resulta difícil asumir que existen diferencias básicas en el proceso de integración de la migración en las políticas nacionales y sectoriales; salvo por el hecho de que los diferentes ministerios u organismos públicos son responsables de diferentes políticas sectoriales y de la identificación de prioridades sectoriales. Sin embargo, existe poca información sobre los instrumentos y sistemas institucionales que los países deben aplicar para integrar la migración en las políticas sectoriales. Más que una hoja de ruta para integrar la migración en el plano sectorial, y a pesar de los riesgos asociados a la simplicidad, a continuación se describe de forma no exhaustiva cómo se integra la migración en las políticas sectoriales en el contexto del FMMD y en la práctica, y se ponen de manifiesto las buenas prácticas así como los desafíos que plantean los diferentes enfoques<sup>9</sup>.

### **Práctica actual por lo que respecta a la integración de la migración en la planificación y las políticas sectoriales: alcance, limitaciones y potencial**

#### ***Empleo***

La tendencia a adoptar políticas restrictivas en materia de migración laboral es cada vez mayor en todo el mundo. Los países de destino dan prioridad a la migración de mano de obra altamente cualificada a fin de promover la competitividad económica, lo que provoca un fenómeno de fuga de cerebros en los países de origen, al tiempo que se ofrecen escasas oportunidades de migración regular y ordenada. Como resultado, persisten o continúan aumentando los flujos migratorios irregulares de mano de obra poco cualificada, la explotación laboral de los migrantes irregulares, el tráfico de migrantes, la trata de personas y otros delitos relacionados que comportan unos elevados costes humanos y sociales. Esta tendencia a las políticas de migración restrictivas presenta obstáculos para la formulación de políticas de empleo coherentes y a menudo provoca desajustes entre la mano de obra y las cualificaciones.

La inmigración de trabajadores con un nivel de cualificación bajo o medio rara vez se tiene en cuenta en las políticas de empleo que reconocen el papel de la mano de obra extranjera en los mercados laborales domésticos. Los debates del FMMD han tratado sobre la protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores migrantes, y sobre la movilidad de los trabajadores en general, incluyendo planes de migración temporales y circulares o acuerdos bilaterales en materia de empleo para satisfacer carencias en sectores que requieren mucha mano de obra (tales como la agricultura, la construcción, las tareas domésticas o el cuidado de personas), así como las políticas de admisión e integración para migrantes cualificados orientadas a satisfacer carencias en materia de cualificaciones y en sectores específicos (por ejemplo, tecnología de la información, ingeniería, biotecnología, finanzas internacionales; Nota conceptual del FMMD de 2015). Algunas políticas de inmigración van acompañadas de medidas que facilitan la integración formal en el mercado laboral de los migrantes altamente cualificados, como, por ejemplo, el acceso a la formación profesional, medidas contra la discriminación, formación previa al empleo y en materia de idiomas, así como la provisión de planes de protección social (incluyendo la portabilidad de las prestaciones sociales acumuladas) y el reconocimiento de las cualificaciones. Sin embargo, apenas mencionan las medidas relativas a los bajos niveles de cualificación en mercados laborales no formales que concentran a un gran número de trabajadores migrantes, y en contextos en los que el discurso sobre migración y desarrollo se centra en la contribución a la economía doméstica de los nacionales que residen en el extranjero y no en las condiciones de trabajo de los trabajadores migrantes en territorio nacional. Al mismo tiempo, las políticas de emigración explícitas van normalmente acompañadas de medidas para proteger los derechos laborales de los trabajadores migrantes en los mercados laborales de

---

migración tanto en los países de origen (propensión a emigrar) como en los de destino (por ejemplo, incidencia sobre la integración de los inmigrantes y sobre las decisiones de regresar). En México y Albania, por ejemplo, hay pruebas que demuestran que los programas de seguridad social reducen los flujos migratorios.

<sup>9</sup> La selección de sectores presentada no pretende ser exhaustiva. Los sectores analizados en el presente documento se extraen del manual del GMM (2010) y de las sugerencias realizadas por la OCDE en las primeras reuniones preparatorias de los equipos gubernamentales de las mesas redondas, febrero de 2015.

destino y, en algunos casos, amplían los servicios de empleo en el extranjero (Moldavia) o los servicios sanitarios (México). Por último, las políticas de empleo rara vez tienen en cuenta la reintegración de los migrantes retornados en los mercados laborales domésticos. El desafío sigue siendo ofrecer unas perspectivas de empleo, protección social y profesionales aceptables para todas las personas, no solamente en los países de destino, sino también en países de origen en los que las políticas activas en materia del mercado laboral, tales como los programas de formación profesional y servicios de empleo, pueden incidir sobre la decisión de emigrar y frenar los flujos de emigración<sup>10</sup>.

### **Finanzas**

Las remesas y otros recursos de la diáspora han ocupado un lugar prioritario en la agenda del FMMD desde su creación. Por lo general, la práctica en este campo tiene por objeto mejorar los datos sobre remesas; incrementar el volumen de remesas transferidas a través de canales formales; favorecer su uso productivo y reducir el coste de las remesas. Esto último normalmente implica el fomento de la competencia entre prestadores de servicios a través de la divulgación de información; reformas de los marcos reguladores; fomento de la inclusión financiera, por ejemplo, vinculando las remesas a productos y servicios financieros formales (crédito, ahorros, seguros); aumento de las competencias en asuntos financieros; uso de tecnologías e impulso de las asociaciones tanto entre instituciones financieras, como entre instituciones financieras y no financieras, al objeto de ampliar los servicios prestados. Las políticas relativas a las remesas (por ejemplo, políticas sobre el sector bancario y los microcréditos, la liberación de los mercados de remesas, la titulización de las remesas, las divisas, contra el blanqueo de dinero o la financiación del terrorismo, por nombrar solo algunas) tienden a considerar que las remesas se producen en un vacío y que no están asociadas a políticas o enfoques basados en derechos que protegen el acceso de los migrantes a unos derechos laborales y otras condiciones básicas. Por otra parte, estas políticas tienden a asumir un flujo constante de remesas a los países en desarrollo. A pesar de que esto pueda ser cierto, los modelos de desarrollo dependientes de las remesas comportan un riesgo, dado que las remesas están sujetas a las fluctuaciones de las condiciones económicas (por ejemplo, la reciente devaluación del rublo tuvo un efecto devastador sobre el bienestar de los beneficiarios de las remesas en Asia Central)<sup>11</sup>.

### **Agricultura**

Las interacciones entre la agricultura y la migración se han reconocido en algunos casos en el debate internacional sobre migración y desarrollo. Por otra parte, los ciclos económicos, el mercado laboral o los desequilibrios demográficos y las fuerzas sociales, como las percepciones del prestigio que se atribuye a determinadas ocupaciones (por ejemplo, el trabajo agrícola), así como los ciclos agrícolas pueden conllevar una necesidad de mano de obra concreta y flexible (doméstica y extranjera). Por otra parte, hace una década, la Comisión Mundial sobre las Migraciones Internacionales señaló las repercusiones de los subsidios agrícolas y del desplome de los precios mundiales de las materias primas agrícolas sobre los sustentos de las pequeñas explotaciones de países en desarrollo, que provocan, entre otras cosas, la migración nacional e internacional (CMMI 2005 21)<sup>12</sup> y atraen a trabajadores migrantes temporales y temporeros a los países de destino. Recientemente, el *Programa para el Cambio* de la Unión Europea también ha reconocido que la seguridad, el comercio, la agricultura y la pesca, el medio ambiente, el clima, la energía y las políticas migratorias tienen fuertes repercusiones sobre los países en desarrollo (Comisión Europea 2011).

---

<sup>10</sup> Véase el Programa de Trabajo Decente de la OIT <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang-es/index.htm>

<sup>11</sup> David Trilling y Timur Toktonaliev, «Central Asia pays the price for Russia's tumbling ruble», *The Guardian*, Bishkek, 29 de octubre de 2014, <http://www.theguardian.com/world/2014/oct/29/central-asia-counts-cost-russian-ruble-sinks> (fecha de acceso 13 de mayo de 2015).

<sup>12</sup> La CMMI ha señalado que «los países más ricos del mundo gastan más de USD 300 000 millones al año en subsidios agrícolas, lo cual es más de seis veces el monto que asignan a la ayuda al exterior. Al comprimir los precios mundiales de los productos agrícolas, estos subsidios dificultan la permanencia de los pequeños granjeros en la tierra y contribuyen así a las migraciones dentro y fuera de los países en desarrollo» (CMMI 2005:21). Así por ejemplo, la liberalización del comercio en Ghana ha provocado la saturación del mercado con las importaciones de latas de salsa de tomate, que son más baratas que los tomates frescos que se producen localmente. Estas dinámicas y los cambios de preferencias de los consumidores (en favor de las latas de salsa de tomate baratas) afectan al sustento de los pequeños agricultores del país, obligando a algunos de ellos a emigrar (incluso a Europa) en busca de un sustento alternativo. Otro ejemplo es el caso de los acuerdos de acceso pesqueros de la OCDE, que permiten el acceso de las flotas de los países de la OCDE a los recursos pesqueros «excedentarios» en aguas costeras de países en desarrollo a cambio de pagos, poniendo en peligro la sostenibilidad de estos recursos pesqueros y el sustento de los pescadores locales (Dayton-Johnson y Katseli 2006).

Por lo general, los problemas agrícolas se encuentran integrados en las políticas de migración laboral (por ejemplo, a través de programas de migración temporal o, en el mejor de los casos, de migración circular). Sin embargo, las políticas agrícolas normalmente no «integran» consideraciones en materia de migración. En una economía globalizada tendente a una liberalización de los mercados cada vez mayor, las políticas de agricultura, migración y comercio están inevitablemente interrelacionadas, aunque no sean necesariamente coherentes entre sí. Por tanto existe la necesidad de un enfoque integral para la integración de la migración en la política agrícola, basado en los efectos recíprocos de la política agrícola sobre la movilidad de las personas y viceversa. A este respecto existen ejemplos claros. En Suiza, el sector agrícola ha adoptado recientemente una nueva estrategia que mejorará la integración de los refugiados en el mercado laboral agrícola debido a una carencia de mano de obra inminente. Entre otros ejemplos de políticas agrícolas que influyen en los flujos migratorios se incluyen el Retorno a la Agricultura del Senegal rural, que promueve la creación de empleo para los jóvenes, y el programa de subsidios agrícolas mexicano denominado *Procampo*, creado originalmente para compensar las desventajas de los agricultores nacionales resultantes de la aplicación del tratado TLCAN (Cuecuecha y Scott, 2009).

### **Educación**

La ausencia de oportunidades educativas de calidad puede favorecer que algunas personas accedan a la educación en el extranjero, especialmente en educación terciaria. Sin embargo, una educación mejor también puede incrementar la voluntad de migrar de las personas y su capacidad para hacerlo. Al mismo tiempo, los programas de las políticas de educación también podrían reducir los incentivos para que los jóvenes migren. Por otra parte, existe un interés cada vez mayor en la transición de la movilidad de los estudiantes internacionales a la incorporación de estudiantes extranjeros a mercados laborales receptores.

El FMMD rara vez ha abordado las interacciones entre educación y movilidad. En el contexto de la inmigración, la educación es normalmente un aspecto de la política de integración. La práctica por lo que respecta a la incorporación de la migración en las políticas de educación se ha centrado en el reconocimiento de las cualificaciones y de los títulos extranjeros, a fin de favorecer la incorporación al mercado laboral de los migrantes (por ejemplo, a través de acuerdos bilaterales y regionales). Algunos países interesados en atraer trabajadores cualificados o con unos niveles de cualificación inferiores también han establecido medidas para garantizar el acceso a la educación de los trabajadores y de sus familias. De hecho, normalmente la migración está integrada en las políticas de educación en los países que cuentan con políticas de integración implícitas o explícitas (por ejemplo, que ofrecen formación de competencias concretas, como formación profesional o formación en materia de lenguas extranjeras).

Más allá de la integración, la coherencia de las políticas debería centrarse en mejorar las políticas de educación, al objeto de tener en cuenta y reflejar las realidades y las necesidades económicas y sociales de unos mercados laborales cada vez más internacionalizados. Es decir, tendrán que tener en cuenta cómo producir competencias que garanticen que la población activa pueda satisfacer la demanda de mano de obra tanto doméstica como laboral.

### **Salud**

La salud es resultado del desarrollo humano y también una condición previa para este. El discurso sobre migración y desarrollo se ha centrado en gran medida en frenar la «fuga de cerebros», incluso impidiendo la contratación de profesionales de la salud de países en desarrollo<sup>13</sup>; un enfoque criticado por justificar de forma implícita las barreras a la movilidad de las personas. La migración se ha integrado en las políticas de cooperación para el desarrollo dirigidas a reforzar los sistemas de salud de los países en desarrollo, al objeto de crear perspectivas para que el personal sanitario no emigre (Vammen y Brønden 2012). Operativamente, más que en el plano de las políticas, en algunos países la «implicación de la diáspora» se ha integrado en el sector

---

<sup>13</sup> Véase el Código de prácticas de la Organización Mundial de la Salud sobre la contratación internacional de personal de salud, adoptado en la 63.ª Asamblea Mundial de la Salud, el 21 de mayo de 2010. <http://www.who.int/hrh/migration/code/practice/es/>. También existen acuerdos entre gobiernos por lo que respecta a la contratación de personal médico (por ejemplo, entre la India y Filipinas).

de la salud en forma de programas de transferencia de competencias<sup>14</sup>, y en algunos casos estas prácticas han conducido a la integración de la migración (o de la implicación de la diáspora) en las políticas de salud.

Por lo contrario, el acceso de los migrantes a la salud y la mejora de las condiciones de trabajo del personal de la salud apenas han sido objeto de debate en el FMMD. Los migrantes con un bajo nivel social y una educación inferior, incluyendo los migrantes indocumentados, pueden encontrar obstáculos para acceder a una atención de calidad y en igualdad de condiciones, así como a los mecanismos de protección social. Según la Resolución sobre la salud de los migrantes aprobada por la Asamblea Mundial de la Salud (WHA61.17) y sus principios, y de conformidad con un estudio elaborado por la Organización Mundial de la Salud, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACDH) y la Organización Internacional para las Migraciones titulado «Migración Internacional, Salud y Derechos Humanos», es necesario promover estrategias de salud pública y políticas de salud sensibles a los migrantes, así como garantizar un acceso en igualdad de condiciones a la salud, la prevención de enfermedades y la atención de los migrantes y sus familias sin discriminación.

## **Cuestiones transversales**

Existen cuestiones transversales que es importante tener en cuenta a la hora de debatir la integración de la migración en la planificación y las políticas sectoriales. En esta sección se mencionan la planificación urbana y el medio ambiente.

### ***Desarrollo urbano***

Los procesos de «desarrollo», como la urbanización, implican la movilidad de las personas (en el plano interno e internacional). Los trabajadores de las zonas rurales pueden sentirse atraídos u obligados a trasladarse, por ejemplo, si existen nuevas perspectivas de empleo atractivas en las ciudades (por ejemplo, en el sector de la construcción, el sector de los hoteles y restaurantes, el sector doméstico o el sector de la distribución). Las ciudades, con independencia de su ubicación (países del norte o del sur, desarrollados o no desarrollados, ricos o pobres), son los ejes de la dinámica económica y social que favorecen la conectividad y la demanda de movilidad de las personas (por ejemplo, migración rural o urbana; es posible que la mayoría de los migrantes internacionales que residen en un país se encuentren en las ciudades; los migrantes pueden decantarse por regresar a las ciudades en detrimento de las zonas rurales). Sin embargo, esta dinámica está mal entendida.

Las estrategias de desarrollo urbano deberían tener en cuenta la movilidad de las personas en sus múltiples facetas, al objeto de que se tengan en cuenta las diversas repercusiones de la urbanización sobre la movilidad de las personas y que los efectos de esta movilidad sobre el desarrollo urbano. Las autoridades locales y organizaciones comunitarias asumen funciones igualmente importantes a la hora de garantizar que la prestación de servicios urbanos y la planificación urbana respondan a la diversidad y a las necesidades resultantes de la movilidad de las personas.

### ***Medio ambiente***

Por otra parte, los vínculos que existen actualmente entre las políticas ambientales y la migración se limitan a la adaptación al cambio climático, donde la migración (más interna que internacional) forma parte de la ecuación; y a los migrantes se les encomienda que contribuyan a mitigar los efectos de las catástrofes (por ejemplo, el Marco de Acción de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres).

La relación entre medio ambiente y migración es compleja. El deterioro ambiental influye en la movilidad de las personas (por ejemplo, de las zonas rurales a las urbanas y de las urbanas a otros países) y tiene repercusiones significativas sobre el sustento de las personas y los objetivos personales y profesionales deseados. En la actualidad, los Planes de Acción para la Adaptación Local (LAPA, por sus siglas en inglés) y la Adaptación Basada en la Comunidad (CBA, por sus siglas en inglés) tienen por objeto analizar y entender las vulnerabilidades de las comunidades para proponer soluciones locales, a través de asociaciones entre

---

<sup>14</sup> Estos implican la movilización de profesionales migrantes y su voluntad de asumir breves asignaciones en sus países de origen, con el objetivo de facilitar la transferencia de conocimientos y competencias que se entiende que estos profesionales han adquirido en los países desarrollados a sus colegas de los países de origen.

autoridades locales, especialistas y residentes. La planificación de la resistencia al cambio climático urbano y los procesos de planificación del desarrollo urbano deberían estar interrelacionados y complementarse con mecanismos de protección social sólidos que permitan a las personas afrontar riesgos. Algunos gobiernos ya han puesto en marcha iniciativas para canalizar las remesas y la inversión extranjera directa de la diáspora (IED) hacia la creación de puestos de trabajo respetuosos con el medio ambiente y la financiación de proyectos ambientales (la India).

### **Preguntas orientadoras:**

- ¿Qué mecanismos pueden ayudar a evaluar de forma sistemática las repercusiones de las políticas sectoriales sobre la migración (inmigración y emigración) y de la migración sobre los objetivos de las políticas sectoriales?
- ¿Cómo se pueden afrontar las repercusiones de las políticas sectoriales sobre la migración y los migrantes? a) **a través de políticas sectoriales concretas dirigidas a los migrantes**; y/o b) a través de la **integración de aspectos relevantes para la migración en las políticas sectoriales generales**.
- ¿Cómo se podrían analizar los datos procedentes de las distintas fuentes de forma que documenten la integración de la migración por sectores?
- ¿Qué valor añadido ofrece la **colaboración** institucional dentro del conjunto del gobierno y entre el gobierno y las partes interesadas no gubernamentales por lo que respecta a la integración de la migración en las políticas sectoriales y cómo se puede promover esta colaboración?
- ¿Qué mecanismos pueden garantizar una asignación apropiada de **recursos financieros, materiales y humanos** al objeto de implementar objetivos estratégicos por sectores en materia de migración (inmigración y emigración)?
- ¿Qué papel desempeñan las **partes interesadas no gubernamentales** (es decir, la sociedad civil, el mundo académico, el sector privado) en la integración de la migración por sectores?
- ¿Cómo **controlar** y **evaluar** el progreso en el logro de objetivos estratégicos por sectores relacionados con la migración (inmigración y emigración)? ¿Cómo se puede garantizar que las conclusiones extraídas sean tenidas en cuenta en la planificación sectorial de manera sistemática?
- ¿Cómo incrementar de forma sostenible la capacidad técnica institucional dentro del gobierno al objeto de **evaluar** y **afrontar** constantemente las repercusiones complejas y mutuas de las políticas sectoriales sobre la migración y viceversa?
- ¿Cómo garantizar que los objetivos relacionados con la migración de las políticas sectoriales estén armonizados con las prioridades de desarrollo locales y nacionales?
- ¿En qué medida se pueden reproducir los procesos de integración de la migración en diferentes contextos?

### **3. Conclusiones**

Por lo general, los procesos de integración de la migración por sectores se han limitado a una serie de sectores en los que las repercusiones de la migración se reconocen típicamente (por ejemplo, empleo, finanzas), aunque las implicaciones para la migración de estas políticas tienden a pasarse por alto. Hasta la fecha estas políticas no han sido bien entendidas, incluyendo la forma en que las políticas sectoriales pueden influir en las decisiones en materia de migración, la naturaleza de los desplazamientos (internos, internacionales, voluntarios o forzados) y sus consecuencias. Los objetivos en materia de migración de algunas políticas sectoriales también carecen en cierta medida de enfoque basado en los derechos. Por otra parte, existen indicios que apuntan a que algunas políticas sectoriales (por ejemplo, desarrollo urbano, medio ambiente, educación y salud) están comenzando a tener en cuenta la migración a la hora de establecer sus objetivos, aunque siguen existiendo limitaciones por lo que respecta al conocimiento de las implicaciones que tienen estos objetivos para la migración.

A medida que vaya tomando forma el consenso emergente en materia de integración de la migración como medio para conseguir una coherencia en las políticas para el desarrollo, será importante garantizar que las políticas sectoriales «se comuniquen entre sí» y que exista una coherencia entre los objetivos sectoriales (por ejemplo, entre las políticas de educación y empleo, entre las políticas de agricultura, comercio, migración y



cooperación para el desarrollo, entre las políticas diseñadas para proteger los derechos de los nacionales en el extranjero y las políticas para promover la integración de los extranjeros en territorios nacionales).

## Referencias

- Cuecuecha A. y Scott J. (2009). «The Effect of Agricultural Subsidies on Migration and Agricultural Employment». Centro de Investigación y Docencia Económica (CIDE). Documento de trabajo N.º 474
- Dayton-Johnson J. y L. T. Katseli (2006). Migration, Aid and Trade: Policy Coherence for Development. *Policy Brief No. 28*. OECD Development Centre <http://www.oecd.org/dev/37860544.pdf>
- ECDPM y CIDPM (2013). *Migration and Development Policies and Practices. A mapping study of eleven European countries and the European Commission*. Maastricht y Viena: ECDPM y CIDPM.
- Comisión Europea (2011). Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones. Incremento del impacto de la política de desarrollo de la UE: Programa para el Cambio. COM(2011) 637 final, Bruselas, 13.10.2011. <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2011:0637:FIN:ES:PDF>
- CMMI (2005). *Las migraciones en un mundo interdependiente: nuevas orientaciones para actuar. Informe de la Comisión Mundial sobre las Migraciones Internacionales*. Ginebra: CMMI.
- GMM (2010) *Mainstreaming Migration into Development Planning: A Handbook for Policymakers and Practitioners*. Ginebra: OIM.
- FMMD, República de Turquía, Presidencia (2015). *FMMD 2014-2015, Nota conceptual final*. Febrero.
- FMMD (2014). Elementos para el Documento de referencia de la Mesa redonda 1.1. Operacionalizar la integración y la coherencia en las políticas de migración y desarrollo, Estocolmo, 14-16 de mayo.
- FMMD (2012) Mesa redonda 2 - Incorporación de la Migración en la Planificación del Desarrollo. 2.1: Apoyo del desarrollo nacional a través de procesos de incorporación de la migración, perfiles migratorios ampliados y estrategias de reducción de la pobreza. Informe del ponente. Port Louis, 19-22 de noviembre.
- FMMD (2009a) Mesa redonda 1: ¿Cómo hacer que el nexo migración - desarrollo funcione para conseguir los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)? Sesión 1.1: Integración de la migración en la planificación del desarrollo. Actores clave, estrategias clave, acciones clave. Atenas, 4-5 de noviembre.
- FMMD (2009b) Mesa redonda 3: Coherencia política e institucional y alianzas. Sesión 3.1: Coherencia Política e Institucional. Últimos datos y Conclusiones de Investigaciones. Atenas, 4-5 de noviembre.
- FMMD (2008) Sesión de Mesa redonda 3.2, Coherencia política e institucional dentro de los gobiernos. Manila, Filipinas, 27-30 de octubre.
- FMMD (2007a) Mesa redonda 2: Remesas y otros recursos de las diásporas: incremento de su volumen neto y valor en el desarrollo. Sesión: 2.4: Trabajar con la diáspora para el desarrollo. Bruselas, 9-11 de julio.
- FMMD (2007b). Documento de referencia, Mesa redonda 3: Mejorando la coherencia institucional y política; promocionando Asociaciones. Sesión 3.1: Midiendo los impactos de la migración y el desarrollo: Últimas iniciativas y avances. Bruselas, 9-11 de julio.
- FMMD (2007c). Mesa redonda 3: Mejorando la coherencia institucional y política; promocionando Asociaciones. Sesión 3.2: Planificación coherente de las políticas y metodología para vincular migración y desarrollo. Bruselas, 9-11 de julio.
- OIM (2013). *International Migration and Development Training Modules. Facilitator's Guide*. Ginebra: OIM.
- Vammen, I. M. y B. M. Brønden. (2012). *International Migration* Vol. 50 (3): 26-42.

## ANNEX

*This Annex contains descriptions and references to examples of relevant frameworks, policies, programmes, projects and other experiences in relation to the issues raised in the policy part of the Background paper. This second part of the Background paper aims to form the basis of an evolving catalogue of policies and practices with a view to be stored and displayed on the GFMD PfP website in the M&D Policy and Practice Database. See <http://www.gfmd.org/pfp/ppd>.*

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Interrelations between Public Policies, Migration and Development: Case studies and policy recommendations (IPPM)	
<b>Country:</b> Armenia, Burkina Faso, Cambodia, Côte d'Ivoire, Costa Rica, Dominican Republic, Georgia, Haiti, Morocco, The Philippines	<b>Partner(s):</b> OECD Development Centre, European Union
<b>Thematic Area(s):</b> migration, public policies, development, agriculture, education, labour market, investment, social protection and health	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> <p>In January 2013, the OECD launched the project, “Interrelations between Public Policies, Migration and Development: case studies and policy recommendations”, which aims to enhance partner countries’ capacity to incorporate migration into the design and implementation of their development strategies. The project seeks to better understand how international migration affects non-migration related public policies, and conversely, how these affect migration.</p> <p>The project will provide empirical evidence on the interrelations between migration and public policy based on quantitative and qualitative fieldwork at the country level. The methodological framework of the project has been developed by the OECD Development Centre and is implemented in each of the ten partner countries by local research partners, who are collecting new and unique data through the use of household surveys, community surveys and qualitative stakeholder interviews.</p> <p>The project specifically aims to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Develop evidence-based analysis on:           <ul style="list-style-type: none"> <li>-The significance of migration in low- and middle-income countries’ development strategies.</li> <li>- The impact of both migration and non-migration related public policies on migration patterns and the situation of migrants.</li> <li>- The effect of migration-related decisions on other policy domains and ultimately on the socio-economic development of origin and destination partner countries.</li> </ul> </li> <li>• Increase awareness among partner countries’ relevant interlocutors and provide them with policy recommendations on:</li> </ul>	

- How to incorporate the migration dimension into the design and implementation of their development strategies and other sectoral policy areas.
- How to ensure coherence between migration and other policy areas.
- Provide relevant stakeholders, both in the EU and partner countries, with guidance for policy dialogue.

**Web Links:**

<http://www.oecd.org/dev/migration-development/ippmd.htm>

**Title of M&D Policy or Practice:**

Assessing the economic contribution of labour migration in developing countries as countries of destination

**Country:**

Costa Rica

**Partner(s):**

OECD Development Centre, European Union, International Labour Organization

**Thematic Area(s):**

Economic importance of labour migration

**Tags:**

Labour Markets, Human Capital, Production, Economic Growth, Public Goods and Finance

**Summary:**

Context: About 10.5% of Costa Rica's total population (2010) are immigrants.

The project addresses the economic contribution of labour migration in South-South contexts and to foster strong synergies and cooperation with public institutions.

The project will serve as a platform for dialogue and discussion on the importance of labour immigration and its linkage to development. The objective is to identify key stakeholders, research priorities and available data sources in Costa Rica as well as knowledge gaps in terms of this project.

The project includes researches on Immigration and policy framework in Costa Rica and Research on the economic impact of immigration in Costa Rica.

This project aims at not only assessing the economic impact in the ten partner countries in isolation, but also at sharing experiences and knowledge among developing countries. The project is an important input for Costa Rica's Migration Policy.

**Web Links:**

[www.oecd.org/dev](http://www.oecd.org/dev)

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Interrelations between public policies, migration and development in Costa Rica	
<b>Country:</b> Costa Rica	<b>Partner(s):</b> OECD Development Centre, European Commission, Central American Centre for Development (CCP), University of Costa Rica
<b>Thematic Area(s):</b> Public policies, Migration and Development	<b>Tags:</b> Public policy, migration, development
<p><b>Summary:</b> In January 2013, the OECD launched a project on the Interrelations between public policies, migration and development, which aims at enhancing the capacity of the project's ten partner countries in incorporating migration into the design and implementation of their development strategies through case studies. The project seeks to better understand how international migration affects non-migration related public policies, and conversely, how these policies affect migration. The project is co-funded by the EU Thematic Programme on Migration and Asylum and managed by the OECD Development Centre.</p> <p>The project aims to provide empirical evidence on the interrelations between migration and public policy based on quantitative and qualitative fieldwork in the country. The project will serve as a platform to bring together all relevant stakeholders in Costa Rica to discuss preliminary findings and open a dialogue on different points of views and interpretations. The project is an important input for Costa Rica's Migration Policy.</p>	
<b>Web Links:</b> <a href="http://www.oecd.org/dev">www.oecd.org/dev</a>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Migra-Mobile (Migra-Móvil)	
<b>Country:</b> Costa Rica	<b>Partner(s):</b> IOM
<b>Thematic Area(s):</b> Migration Mobile Services to Communities	<b>Tags:</b> Transparency, access to information, visiting communities
<p><b>Summary:</b> Costa Rica, as a receiving country, has been an option for improving the living conditions of thousands of migrants, refugees and asylum seekers.</p> <p>The Directorate General of Immigration and Foreignship, considering migratory movements and recognizing the difficulties faced by this population by ignorance and mismanagement of the immigration information because of the use of unofficial channels, which has led people to submit incorrect or procedures perform any migration management to regularize their situation because they know the requirements, has offered an alternative approach to measure the user population of migratory services.</p> <p>That is why it has been estimated that if we reach the communities and provide the information necessary for an understanding of the various immigration procedures, will ensure that many people who</p>	

can meet the requirements that are legally required to achieve regularize their situation and therefore incorporated into society in a productive way.

#### **BENEFICIARIES**

- All foreign persons who have a legal status in the country and require renewing their documents
- Foreigners who can opt for a legal regularization in Costa Rica.
- Costa Rican citizens interested in making their passport application process domestic and foreign persons requiring immigration information.

#### **GENERAL PURPOSE**

Improve the provision of migration services nationwide, shortening distances between immigration offices and their users, to provide more personalized care in remote areas where they mobilizing becomes extremely difficult.

#### **SPECIFIC OBJECTIVES:**

1. Visit distant communities of migrant positions to provide immigration services.
2. Improve the projection of Migration in the different communities.
3. To assist in the reduction of expenses for transfer in case of foreigners who are in the country with regular status regularized or options.
4. Provide information to foreign users on the procedures regarding stay in the country.
5. Provide information to national and international procedures on travel documents and exit of minors in the country users.
6. Drain all consultations generated by users.
7. To facilitate the processing of documentation, through the implementation of mobile equipment that enables the capture of images and data to both the accreditation document of stay in case of residents and the issuance of passports in the case of nationals

IOM has supported the project, through the refurbishment of the unit for mobile services in far communities.

Visiting communities is an important input for planning and policy making in managing migration flows in Costa Rica.

#### **Web Links:**

[www.migracion.go.cr](http://www.migracion.go.cr) (There is no specific website for the program at this moment)

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Routes for Integration	
<b>Country:</b> Costa Rica	<b>Partner(s):</b> IOM, National Commission for the Improvement of Justice Management (Comisión Nacional para el Mejoramiento de la Administración de la Justicia, CONAMAJ)
<b>Thematic Area(s):</b> Access to public services and access to justice for migrants	<b>Tags:</b> Integration, access to services, toolkits for civil society
<p><b>Summary:</b> The Program “Integration Routes” has generated a positive interaction between different civil society organizations and the Directorate General of Immigration. This scenario facilitated the timely guidance and instruction on issues of access rights of migrants; on subjects as diverse as effective access to education, health, employment, decent housing, and an interagency effort in a new module of effective access to justice, which led to a very positive review of power concrete Judicial their accessibility policies, especially undocumented immigrants.</p> <p>The objective of the program is to train several hundred community facilitators, who in turn constitute appropriate multipliers proper immigration information, thus helping to eliminate many opportunistic versions of the subject circulate socially, and misled thousands of foreigners, and in turn, make them incurring unnecessary economic costs or take wrong the scope and requirements migratory ideas.</p> <p>This training program has a valuable toolkit that facilitates the transmission of information to different social sectors, for which the language and understanding of technical concepts and / or formal, constitute some level of hazard; for which the material and design with a playful visual language, depending on the target audience, the facilitator redirects the methodology.</p> <p>Providing participation of civil society and transparency of public services for migrants is a relevant key factor for policy making and planning migration.</p>	
<b>Web Links:</b> <a href="http://www.migracion.go.cr">www.migracion.go.cr</a> (There is no specific website for the program at this moment)	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Program “Healthy Ecuador, I am back for you”	
<b>Country:</b> Ecuador	<b>Partner(s):</b> Ministry of Health
<b>Thematic Area(s):</b> Health	<b>Tags:</b>
<p><b>Summary:</b> In recent years, the Ecuadorian government has had an agenda with focus on the return of intellectuals and highly trained nationals who emigrated in search of better opportunities, often driven by economic incentives and hence contributing to the country’s “brain drain”. One of the policies that is being</p>	

implemented in order to facilitate the repatriation of national professionals is the program “Healthy Ecuador, I am back for you”; it seeks to promote the voluntary return of Ecuadorian doctors and specialists of the health sector living abroad. According to article 32 of the Constitution, health is a fundamental right that must be guaranteed and given by the Ecuadorian State. Hence, the Ecuadorian Ministry of Health, following the mandates stated in articles 4 and 196 of Ecuador’s Organic Law on Health, has the obligation to protect the right to health of every Ecuadorian citizen. This program aims at encouraging the repatriation of Ecuadorian health specialists who reside abroad through increased remunerations of \$986 to \$2,967, and by offering additional bonuses to those who render services in inaccessible parts of the country. Furthermore, national returnees are given direct affiliation to Ecuador’s Social Security Institute (IESS) upon their return.

**Web Links:**

<http://www.salud.gob.ec/ecuador-saludable-voy-por-ti/>

**Title of M&D Policy or Practice:**

Return Plan for Migrant Teachers and Education Professionals from Ecuador

**Country:**

Ecuador

**Partner(s):**

Ministry of Education, Ministry of Foreign Relations and Human Mobility, Embassy of Ecuador in Spain

**Thematic Area(s):**

Education

**Tags:**

**Summary:**

The Ecuadorian government elaborated a project for the return of migrant teachers to the country due to the present shortage of nursery educators as well as prepared teachers for secondary education. This program forms part of one of many governmental strategies that aims at facilitating the voluntary return of Ecuadoran nationals residing abroad.

The program was first implemented in Spain together with the then National Secretariat for Migrants (now Vice Ministry of Human Mobility). The Ministry of Education hopes to accomplish the return of at least 500 of the 1000 estimated educators that emigrated and currently reside in Europe.

**Web Links:**

<http://www.educacionsuperior.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/04/12-04-03-ACUERDO-N%C2%B0-2012-029-POLITICA-P%C3%9ABLICA-DE-LA-SENECYT-PARA-EL-FOMENTO-DEL-TALENTO-HUMANO-1.pdf>

<http://www.senescyt.gob.ec/CA2014/adjuntos/BasesConvocatoriaAbierta2014.pdf>

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Senescyt Scholarships to study in Ecuador and abroad	
<b>Country:</b> Ecuador	<b>Partner(s):</b> Secretariat of Higher Education, Science, Technology and Innovation (SENECYT)
<b>Thematic Area(s):</b> Education	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> The Ecuadorian government recognizes the importance of quality education that is accessible for all, as well as the importance of human capital in the development of a country. As established in article 26 of the Ecuadorian Constitution, education is a fundamental right that must be given and guaranteed by the national government. Article 183 of the Organic Law on Higher Education therefore establishes the obligation of the Secretariat of Higher Education, Science, Technology and Innovation (SENECYT) “to design, manage, and implement policies of scholarships for the promotion of higher education by the Ecuadorian government”. Accordingly, the SENECYT has established a series of scholarship programs for nationals for studying in local institutes of higher education as well as in leading universities around the world. The scholarships include the recipient’s tuition fees, living expenses as well as housing and flight expenses.	
<b>Web Links:</b> <a href="http://www.educacionsuperior.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/04/12-04-03-ACUERDO-N%C2%B0-2012-029-POLITICA-P%C3%A9BLICA-DE-LA-SENECYT-PARA-EL-FOMENTO-DEL-TALENTO-HUMANO-1.pdf">http://www.educacionsuperior.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/04/12-04-03-ACUERDO-N%C2%B0-2012-029-POLITICA-P%C3%A9BLICA-DE-LA-SENECYT-PARA-EL-FOMENTO-DEL-TALENTO-HUMANO-1.pdf</a> <a href="http://www.senescyt.gob.ec/CA2014/adjuntos/BasesConvocatoriaAbierta2014.pdf">http://www.senescyt.gob.ec/CA2014/adjuntos/BasesConvocatoriaAbierta2014.pdf</a>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Transnational Rights (pensions and social security)	
<b>Country:</b> Ecuador	<b>Partner(s):</b> Ecuador, Chile, Colombia, Spain, Uruguay and the Andean Community of Nations (CAN)
<b>Thematic Area(s):</b> Pension and social security	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> Ecuador has signed bilateral social security agreements with Chile, Colombia, Spain and Uruguay, as well as Multilateral and Ibero-American conventions on Social Security. Furthermore, the Ecuadorian State has commitments and obligations in this area, product of Community directives for the Andean Community of Nations (CAN).  The above conventions, in general terms, establish the principle of equal treatment for Ecuadorian and foreign workers or pensioners, both in their countries of origin and destination, and the benefit can also be extended to their families. This framework promotes access to contributory benefits for pensions, maternity, survival, accidents at work, temporary and permanent incapacity, occupational diseases and death benefit.	



The agreements also establish frameworks for the accumulation of periods of insurance in the countries of origin and destination, with the consequence that the beneficiaries of these agreements can access their benefits, regardless of the country of residence. These benefits shall be upgraded and supplemented periodically. In the case that a migrant has worked in any of the countries party to the agreements, without reaching the time of minimum contributions to benefit from the pension scheme, the contributions made in each country will sum up and the migrant will be entitled to the pension. The amount of the pension will be the result of the sums of the partial pension and will relate to the time of contributions and the age of the beneficiary.

**Web Links:**

**Title of M&D Policy or Practice:**

Higher Education for Salvadorans Abroad

**Country:**  
El Salvador

**Partner(s):**  
Universidad Tecnológica de El Salvador

**Thematic Area(s):**  
Education

**Tags:**  
Education, Integration

**Summary:**

“Distance Education Oriented for Salvadorans Abroad” is the name of the program currently being executed by the Viceministry for Salvadorans Abroad and Universidad Tecnológica de El Salvador (UTECS), which will allow the undertaking of joint actions to develop distance educational services for Salvadorans living overseas.

The Project is based on UTECS’s distance education program, and is oriented to offer virtual higher education for Salvadorans living abroad in order to improve their life conditions and strengthen their link to El Salvador by offering them services that can boost their professional profile and facilitate their insertion to the countries where they reside. The service offered is 100% online.

There are many Salvadorans who wish to start or continue their higher education studies but, in most cases, the economic factor, the lack of time, distance, or language barriers become the main obstacles they have to face and limit their capability of pursuing higher education.

Additionally, the Viceministry and UTECS have diagnosed the educational needs of Salvadorans abroad and have prepared ad hoc virtual courses for them such as technical courses, vocational programs, and other short courses.

The “Distance Education Oriented for Salvadorans Abroad” program is completely focused on improving living conditions for Salvadorans abroad and to strengthen their bond with El Salvador. It also promotes that all active students have the opportunity to carry out internship and professional practices in businesses and other organizations in their area of residence. The latter, in order for them to improve their professional background and make them more competitive for today’s job market.

**Web Links:**

<http://www.utec.edu.sv/distancia/>

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Mainstreaming migration in the health sector	
<b>Country:</b> Ghana	<b>Partner(s):</b> Ghanaian Ministry of Health, International Organization for Migration, Kingdom of the Netherlands
<b>Thematic Area(s):</b> Health	<b>Tags:</b>
<p><b>Summary:</b> The MIDA Ghana Health Project (2002-2012) enabled Ghanaian health professionals living in Europe to undertake temporary assignments to contribute to the development of human resources in the health sector in Ghana. The project was funded by the Netherlands and implemented by IOM in close cooperation with the Ministry of Health of Ghana and Ghanaian diaspora professionals. The project comprised: a) temporary assignments of Ghanaian diaspora health professionals residing in the Netherlands, the United Kingdom and Germany in Ghanaian hospitals; b) internships for health workers from Ghana in hospitals and health educational institutions in the Netherlands, the United Kingdom or Germany; and c) an assessment of the feasibility of the long-term return of diaspora professionals to Ghana. The project relied on an initial assessment of the capacity of the Ghanaian Government to incorporate a diaspora component into its human resource planning. The programme passed from the operational to the policy realm as the Government of Ghana took a more structured approach towards the facilitation of diaspora health professionals' engagement, formally recognizing and introducing diaspora contributions to the health sector in Ghana's health plan 2012–2016.</p>	
<p><b>Web Links:</b> IOM 2012. Migration and Development: MIDA Ghana Health Project. The Hague: IOM The Netherlands <a href="https://www.iom.int/files/live/sites/iom/files/Country/docs/MIDA-Ghana-Health-Project-2012.pdf">https://www.iom.int/files/live/sites/iom/files/Country/docs/MIDA-Ghana-Health-Project-2012.pdf</a></p>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Migrant Workers Family Development Policy (Regulation of the Ministry of Women's Empowerment and Child Protection No. 20/2010 – “Bina Keluarga TKI”)	
<b>Country:</b> Indonesia	<b>Partner(s):</b>
<b>Thematic Area(s):</b> Empowerment and protection of migrant worker families through development policy	<b>Tags:</b> Migrant worker family, empowerment, protection
<p><b>Summary:</b> In line with the Presidential Instruction No. 3/2010 on Justice for All/Equitable Development, the Ministry of Women's Empowerment and Child Protection issued Regulation No.20/2010 on Indonesian Migrant Worker Family Development Policy (“Bina Keluarga TKI”) in order to empower migrant workers and their families.</p> <p>This policy provides general guidelines and reference for national and local governments as well as communities to empower the economy, maintain harmony, well-being and protect families of Indonesian</p>	

migrant workers.

Since the Indonesian Migrant Worker Family Development Policy was established, there are currently 26 Working Groups on Migrant Worker Family Development at the local/district levels in 10 provinces across Indonesia.

The policy is considered as one of the government's alternative efforts to help overcome the problems of migrant workers and their families. The policy aims to empower families who have a family member -as a prospective migrant, migrant worker or returning migrant worker.

The development and empowerment of migrant worker families is done by increasing the resilience, building economic empowerment, fostering entrepreneurial spirit, effective use of remittances from abroad for productive economy, and by providing guidance for children of migrant workers according to their age.

Various activities for the development of migrant families are coordinated by women's empowerment programs in relevant agencies, non-governmental organizations, women's organizations and other community organizations.

**Web Links:**

[www.kemenpppa.go.id](http://www.kemenpppa.go.id)

**Title of M&D Policy or Practice:**

Mainstreaming migration into planning at the sectoral level

**Country:**

Jamaica

**Partner(s):**

Ministries, Departments and Agencies (MDAs), private sector, Civil Society Organizations (CSOs), International Development Partners including IOM and UNDP

**Thematic Area(s):**

a) Governance and Policy coherence (b) Human Rights and Social Protection (c) Diaspora and Development (d) Labour Mobility and Development (e) Remittance and Development (f) Return, Integration and Reintegration (g) Public Order Safety and Security (h) Fa

**Tags:**

**Summary:**

Mainstreaming migration and development issues into national development planning is strategic for Jamaica as it aligns the national priority in the country's first long-term development planning framework Vision 2030 Jamaica — National Development Plan. The Plan seeks to enable the maximization of the benefits of migration while minimizing the negative impacts. The migration and development nexus is undergirded by the premise that migration has the potential to increase human capabilities, enlarge the scope of human choices, and create safe and secure environments for citizens and migrants. Mainstreaming migration at the sectoral level is set within the context of the National Policy of International Migration and Development. The overall objective of the National Policy and Plan of Action is to contribute to socio-economic development by integrating international migration into development planning at the national and sectoral levels. The Policy seeks to forge a common understanding of the migration and development nexus through nine thematic areas:

- Governance and Policy Coherence
- Human Rights and Social Protection
- Diaspora and Development
- Labour Mobility and Development
- Remittance and Development
- Return, Integration and Reintegration
- Public Order, Safety and Security
- Family Migration and Development
- Data, Research and Information Systems

Mainstreaming at the national and sectoral levels is facilitated through a whole-of –government approach. A new mechanism – National Working Group on International Migration and Development (NWGIMD) – was established in 2011. The NWGIMD is an interagency body with representatives from MDAs, Civil society, NGOs, academia and IDPs to facilitate greater institutional and policy coherence in migration and development initiatives. The Planning Institute of Jamaica as the government’s focal point on M&D and ensures the mainstreaming M&D is prominent in the national and sectoral agenda.

To further facilitate mainstreaming at the sectoral level, outputs and outcomes specifically relate to migration and development are included in the Government of Jamaica’s Medium Term Socio-Economic Policy Framework. The mainstreaming process has contributed to a number of positive impacts which underscore the potential of migration to contribute to development. The institutionalization of migration and development at the sector level is aimed at the implementation of specific outputs and activities within the National Policy on IMD and aligned to Vision 2030 Jamaica. To date, a number of activities and outputs have been articulated and executed in support of the mainstreaming migration across several agencies of the government of Jamaica. The examples outlined below are among some of the actions undertaken to integrate migration considerations at all stages of Jamaica’s development planning :

- Health (Establishment of a Think Tank and Advisory Board on Diaspora Affairs and Medical Missions within the Ministry of Health
- Diaspora Engagement (Enactment of the Charitable Organizations (Tax Harmonization) (Miscellaneous Provisions) Act, 2013. This Act is aimed at the management of both cash and social remittances for development purposes
- Establishment of Liaison Officers in destinations in which the government has existing circular migration programmes (USA and Canada) to provide support services to migrant workers. These services include:
  - o Annual and bi-annual orientation programmes which provides information to facilitate resettlement in countries of transit and destination
  - o Deployment of Liaison officers conduct sites visits to employment sites
- Education ( Establishment of two (2) Diaspora Liaison Officers at Ministry of Education to facilitate clearance of education materials at ports of entry
- Training of professionals (teachers, medical doctors, nurses) for outsourcing
- Overseas work/study programmes facilitated by the Ministry of Education (MOE)
- Human Employment and Resource Training Trust National Training Agency (HEART Trust /NTA) training for low skilled migratory workers (chefs, hotel workers, domestic workers etc.)
- Gender - The GoJ has also sought to mainstream gender in development planning through the

establishment of Gender Focal Points (GFPs) in all ministries, departments and agencies (MDAs). Gender Focal Points will act as responsibility centres in order to improve organizational effectiveness and capacity within the public sector.

- Financial – Provision of counterpart funding for the implementation of the Global Joint Programme on Mainstreaming Migration into National Development Strategies
- Social Welfare and Vulnerable Groups - Implementation of the following mechanisms geared at improving labour standards for women migrant workers:
  - o Welfare and support services offered through the Liaison Services in the USA and Canada under the ambit of the Temporary Overseas Employment Programmes
  - o Establishment of the Family Services Unit within the Ministry of Labour and Social Security which provides support to family left behind to provide support services and reassurance to dependents
- Training programmes facilitated through the Ministry of Foreign Affairs and Foreign Trade for members of the Diplomatic Corp in Jamaica to ensure that within households, with regard to their treatment of their domestic workers and caregivers, they abide by the wage regulations in countries' of destination to protect against domestic servitude and peonage.
- National Security -Establishment of the National Taskforce Against Trafficking in Persons in 2005 to strengthen legislative, institutional and operational capacity to combat trafficking in persons. Its core emphases have been the prevention and suppression of trafficking in persons, the prosecution of offenders and the protection and provision of assistance to victims of trafficking.
- Enactment of The Trafficking in Persons (Prevention, Suppression and Punishment) (Amendment) Act, 2013.
- Facilitation of islandwide public education campaigns addressing human rights, trafficking in persons through the use of print and electronic medias
- Data and Information Systems -The Statistical Institute of Jamaica is in the progress of developing a national migration database to effectively monitor and manage migration related information for national planning
- Trade- Major manufacturers such as Grace Kennedy Company Limited, LASCO Manufacturing Limited and Juici Patties embark on nostalgic trade ensuring Jamaican products are accessible to members of the Diaspora.

“Migration is a central component of current population dynamics and is a key enabler for development at the global level”. Mainstreaming Migration at the sector level will prove critical as efforts are made to include migration in the 2030 Agenda for Sustainable Development. This inclusion recognizes the impact of migration not only on countries of origin, transit and destination but the well-being of migrants. Elaborating migration within this new global development framework provides the basis for greater recognition of its impact at the sector specific level and even more far reaching impact at the individual level.

**Web Links:**

[www.pioj.gov.jm](http://www.pioj.gov.jm)

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Mainstreaming migration into planning at the sectoral level	
<b>Country:</b> Jamaica	<b>Partner(s):</b> Ministries, Departments and Agencies (MDAs), private sector, Civil Society Organizations (CSOs), International Development Partners including IOM and UNDP
<b>Thematic Area(s):</b> a) Governance and Policy coherence (b) Human Rights and Social Protection (c) Diaspora and Development (d) Labour Mobility and Development (e) Remittance and Development (f) Return, Integration and Reintegration (g) Public Order Safety and Security (h) Fa	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> included in report	
<b>Web Links:</b>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Consolidating Moldova's Migration and Development Institutional Framework" (MIDIDOM) 2015 – 2018	
<b>Country:</b> Moldova	<b>Partner(s):</b> Swiss Development Cooperation (SDC) International Organization for Migration Diaspora Relations Bureau / State Chancellery
<b>Thematic Area(s):</b> Policy and legal framework development Migration and Development Community development	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> The overall goal of the project is to maximize the positive impact of migration on the country's socio-economic development through improved national and local institutional framework and enhanced engagement of the diaspora.  As a result of the first set of activities (under Outcome 1), the enhanced institutional framework for Diaspora, Migration and Development (DMD) at the national and local level will facilitate the productive involvement of the Moldovan diaspora and migrant community in the development of their country of origin. The present project shall support the capacity of the national institutions with a diaspora-engaging mandate, aiming at fostering the efficiency, ownership and sustainability of the coordination role, as well as strengthening the capacities for elaborating and implementing diaspora-engagement policies and services.	

The second set of activities (under Outcome 2) focuses on the enabling of the diaspora and migrant communities to directly engage in economic, socio-cultural, philanthropic, educational and other development themes. This objective shall be reached via, on the one hand, improving the capacity and tools available to the associations leaders and their network to raise funds, mobilize the diaspora potential/ expertise, and expand their local outreach, as well as, on the other hand, creating a functional and sustainable platform for the systematic involvement of diaspora representatives as agents of homeland development.

The MIDIDOM project shall particularly focus on advancing the capacity of the Government and DMD stakeholders to interact with and support the Diaspora’s initiatives, as well as increase the diaspora’s propensity of efficient and systematic engagement in activities benefiting the national and local development of the Republic of Moldova.

**Web Links:**

**Title of M&D Policy or Practice:**

IOM – UNDP Global Project “Mainstreaming of Migration into Development in Moldova” (MOMID) Phase I (2012 – 2013)

**Country:**  
Moldova

**Partner(s):**  
United Nations Development Programme (UNDP)  
International Organization for Migration / Mission to Moldova (IOM)  
State Chancellery of the Republic of Moldova  
Swiss Development Cooperation (SDC)  
Global Migration Group (GMG)

**Thematic Area(s):**  
Institutional Framework / Governance  
Migration and development

**Tags:**

**Summary:**

The MOMID pilot project, implemented in the period 2012 – 2013 in the Republic of Moldova, supported the objective of the Moldovan Government to systematically integrate migration and development agendas and develop national policies on international migration and development for implementation by the relevant government agencies, private sector and non-governmental organisations. Moldova has been selected as one of the pilot countries for this project in light of the developments made by the Moldovan Government to undertake this in the development planning in order to maximize the benefits of migration and reduce the negative impacts of migration on economic and human development. The support from the Global Migration Group was geared towards mainstreaming international migration into the National Development Strategy and afferent policy documents through coherent action with the support of the UN Country Team in Moldova.

The project goals (as stated in the project document) were to mainstream migration into the national development strategies of the country; and establish sustainable institutional mechanisms and participatory processes for promoting coherence on migration.

Among the project accomplishments were:

- the elaboration of the national Migration Mainstreaming Proposal, which provided the Government with concrete recommendations on mainstreaming migration into development planning in line with the National Development Strategy – Moldova 2020.

- the study on Options for harnessing emigrants' remittances and savings for the development of the Republic of Moldova, which helped Diaspora CSOs use financial and human capital accumulated abroad for homeland development, philanthropic activities, economic investments and opening businesses.
- the elaboration of the Course Material on Migration and Development, which helps to comprehensively address migration and development interlinkages in the national development strategies.

**Web Links:**

[http://www.md.undp.org/content/moldova/en/home/operations/projects/democratic\\_governance/mainstreaming-of-migration-into-development-.html](http://www.md.undp.org/content/moldova/en/home/operations/projects/democratic_governance/mainstreaming-of-migration-into-development-.html)

**Title of M&D Policy or Practice:**

IOM – UNDP Global Project “Mainstreaming of Migration into Development in Moldova” (MOMID) Phase II (2014 – 2017)

**Country:**

Moldova

**Partner(s):**

International Organization for Migration / Mission to Moldova (IOM)  
UN Women / United Nations Development Programme (UNDP)  
Swiss Development Cooperation (SDC)  
Diaspora Relations Bureau / State Chancellery

**Thematic Area(s):**

Institutional Framework / Governance  
National and regional development  
Migration mainstreaming

**Tags:**

**Summary:**

The second phase of the MOMID project is implemented as a joint programme of IOM and UNDP. Its desired impact is to enable governments and their partners to better measure, and make more visible the human development impacts of migration; and to govern the migration phenomenon so as to increase the human development outcomes and mitigate the risks for migrants, their families and communities at origin and destination.

For the 2nd phase of the programme synergies will continue to be sought with ongoing migration and development related government initiatives and projects supported by UNCT agencies. Namely UN Women was included in project partnership, providing important “building block” for the successful implementation by supporting the reflection of the gender-sensitive perspective in the outputs of the project and support review of migration and gender related issues in Moldovan Government's legislative, regulatory and programing framework. A stronger focus will be put on awareness-raising and enhancement of coherence level of migration-related external assistance. The programme will support the mapping of M&D projects, leading to discussions about potential synergies and integrated projects and scaling up of initiatives.

The project's two overarching objectives are:

- to enable countries to integrate migration into their national development planning documents and processes and to continually monitor and adjust their approaches to M&D; and
- to foster an active and mutually beneficial partnership among participating countries on M&D, and migration mainstreaming in particular.

This project thus responds to repeated calls for improving international migration governance, by



offering continued support to governments in their efforts to improve the evidence-base for migration and development (M&D) policy making; develop coherent M&D strategies, enhance coordination and develop capacities to implement and evaluate M&D strategies.

In pursuit of those objectives, the following country level outputs have been determined:

- engaging key stakeholders in the migration mainstreaming process;
- strengthening the M&D evidence base;
- identifying M&D priorities, supporting the elaboration of national M&D strategies and the implementation of some identified priorities; and
- developing capacities of governments to mainstream migration and monitor progress.

**Web Links:**

[http://www.iom.md/attachments/110\\_Brosura%20UNCT%20ENG%203xA4%20v2.pdf](http://www.iom.md/attachments/110_Brosura%20UNCT%20ENG%203xA4%20v2.pdf)

**Title of M&D Policy or Practice:**

Prime Minister's Decree nr. 58-d (07.06.2013) regarding the appointment of Diaspora Focal Points

**Country:**

Moldova

**Partner(s):**

Government of the Republic of Moldova  
Diaspora Relations Bureau / State Chancellery

**Thematic Area(s):**

Institutional capacity building  
M&D Mainstreaming

**Tags:**

**Summary:**

Following the Government's policy regarding the relations with the Diaspora and the cooperation with the international partners in the field of migration and development, the Prime Minister's Decree nr. 58-d (of June 7th 2013) creates the framework for the implementation of the "whole-of-Government" approach in the field of DMD (Diaspora, Migration and Development).

The Decree stipulates the appointment of Diaspora Focal Points in the line Ministries and State Agencies on a decision-making (Vice minister or Deputy Director) and technical level (Head of Division) in coordination with the Diaspora Relations Bureau (State Chancellery). The main objectives of the framework are:

- to ensure the consolidation of the institutional capacities regarding the implementation of the State policies regarding the cooperation with the Diaspora;
- to ensure the efficient interaction between the governmental institutions via a horizontal integration (mainstreaming) of their responsibilities;
- to implement the transversal and integrated approach ("whole-of-government") in the field of diaspora policy making, with each participating institution (with an appointed Diaspora Focal Point) responsible of Diaspora, Migration and Development topics within the limits of its mandate.

**Web Links:**

<http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=348273>

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Mainstreaming migration in the health sector -- Under the IOM-UNDP Global Joint Programme Mainstreaming Migration into National Development Strategies, funded by SDC	
<b>Country:</b> Morocco	<b>Partner(s):</b> Government of Kingdom of Morocco, Ministry of Moroccan living Abroad and Migration Affairs, IOM, UNDP, Ministry of Health
<b>Thematic Area(s):</b> Health	<b>Tags:</b>
<p><b>Summary:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>The relevant authorities are aware of the mutual influence of migration on the health sector and dynamic of health sector on migration in Morocco.</li> <li>The Ministry of Health integrates the topic M &amp; D in sectoral planning and in the national 2016-2017 strategy.</li> </ul> <p>Expected outcomes :</p> <p>a) Roadmap / action plan to operationalize the integration of migration issues in the sectoral health strategy, including the objectives, specific pilot actions, a schedule of activities, a specific budget for the implementation of the actions identified and a framework for monitoring and evaluation of the integration of M &amp; D issues in the health sector;</p> <p>b) Integration of migration in the 2016-2017 budget;</p> <p>c) Presentation of the roadmap during a validation workshop with members of the Inter-ministerial Committee on Migration and Development and relevant coordination groups.</p> <p>The Ministry of Health and institutions involved in the mainstreaming migration in the health sector have an action plan for strengthening the capacity to implement and monitor M &amp; D actions that are prioritized.</p> <p>Expected results:</p> <p>a) Action Plan for capacity building for the implementation of M &amp; D actions are prioritized in the health sector;</p> <p>b) Support to the identification of focal points responsible for the implementation, monitoring and evaluation of M &amp; D actions are prioritized in the health sector.</p>	
<p><b>Web Links:</b> <a href="http://www.marocainsdumonde.gov.ma">www.marocainsdumonde.gov.ma</a></p>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Mainstreaming migration in the health sector	
<b>Country:</b> Somalia	<b>Partner(s):</b> Federal Government of Somali Republic, Ministry of Human Development and Public Services, Directorate of Health; Republic of Somaliland Wasaarada Caafimaadka, Ministry of Health; Puntland Wasaarada Caafimaadka, Ministry of Health
<b>Thematic Area(s):</b> Health	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> Three Somali regions (Somalia, Somaliland and Puntland) have mainstreamed migration into their respective Health Sector Strategic Plans January 2013 – December 2016. There is recognition of the great reliance of the public health system on contributions from by bilateral donors, UN agencies, and NGOs, which are nevertheless short-term interventions. Similarly, diaspora contributions to human resource development are acknowledged; in some cases it is noticed that skills are concentrated in a few young well-trained staff from the diaspora. Nevertheless, the sectoral human resource systems remain weak. Furthermore, diaspora remittances are considered an important source to finance public health systems; however, it is acknowledged the death of data concerning such contributions. In particular, migration mainstreaming in health plans has been expressed in the concern for generating additional funding for health, including ‘health income remittances/donations’ from the diaspora. In particular, diaspora contributions are enshrined in Objective 2: Establish (national) health accounts detailing all sources of health sector financing including from national budget, community/diaspora sources, external assistance and out-of-pocket expenditure, of Strategy 4 (on health financing) of the Somali health plan; in Objective 4: Better citizens engagement in the management and financing of the health services by 2016 of the Republic of Somaliland’s health plan; and the risk matrix of Puntland’s health plan, making reference to the mobilization of state and local resources (including diaspora) to overcome risks related to over dependence on external support.	
<b>Web Links:</b>	

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Migration Mainstreaming in Health Policies: the example of the Swiss Program “Migration and Health”	
<b>Country:</b> Switzerland	<b>Partner(s):</b>
<b>Thematic Area(s):</b> Health, Migration, Integration, Quality in Healthcare, Equal Access to Healthcare for All	<b>Tags:</b>
<b>Summary:</b> 1. Context:  Foreigners make up one-fifth of the total Swiss population. They constitute a quarter of the labour force and fund a significant share of our health care system. But studies show that they are less healthy than	

the local population. Migrants are exposed to greater health risks and have a more difficult time accessing our health care services. Their knowledge about health-promoting behaviour is often insufficient, and they experience communication problems in their dealings with health institutions.

For detailed information regarding the health situation of migrants living in Switzerland, see Health monitoring of the migrant population in Switzerland.

## 2. The Swiss Programme Migration and Health

The National Programme “Migration and Health” (2014–2017) is the public health contribution of the Federal Office of Public Health (FOPH) in support of Switzerland’s migrant population. Its implementation occurs on behalf of the Federal Council (Federal Council Decree of 10 April 2013). Additionally, the programme is part of the national integration policy. The FOPH conceived the programme with the involvement of the State Secretary for Migration (SEM), the Federal Migration Commission and the Conference of Cantonal Health Directors, in accordance with the Federal Council’s demand that sensible integration policy measures be determined and implemented in various policy areas.

The Programme “Migration and Health” benefits primarily migrants of low social status and limited health literacy who suffer from corresponding health problems. But it is also intended to raise awareness among public health institutions in their dealings with diversity, allowing them to take their own measures. The approach will be as integrative as possible in order to take into account migrants’ needs within the normal structures of the health care system.

The programme follows international principles and initiatives (WHO, Council of Europe, EU); it aims to improve the health situation and health behaviour of the Swiss migrant population and create health equity. The health equity postulate is firmly established in the Federal Constitution and is a leitmotif of the federal government’s integration policy. Unless public health measures address the migrant population as well, they miss an important segment of their audience – with the corresponding risks and costs.

## 3. Implementation

With its annual budget of 2 million CHF, the programme implements measures in four areas of action:

- Health promotion and prevention
- Continuing education and provision in health care
- Community interpreting
- Research and knowledge management

Furthermore, relevant stakeholders in the health sector are encouraged to adapt their services to the migrant population as a target group, allowing them to take that population into account in their respective areas of competence.

### **Web Links:**

<http://www.miges.admin.ch/>

<b>Title of M&amp;D Policy or Practice:</b> Attracting Qualified Human Resources from Abroad Program	
<b>Country:</b> Turkey	<b>Partner(s):</b> Ministry of Labour and Social Security, Ministry of Science, Industry and Technology, Ministry of Development, Turkish Labor Agency, The Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey (TOBB), Ministry of Science, Industry and Technology, Directorate
<b>Thematic Area(s):</b> All sectors	<b>Tags:</b>
<p><b>Summary:</b> Attracting Qualified Human Resources from Abroad Program.</p> <p>With this program, in order to increase knowledge based competitiveness at global level, the aim is to make Turkey an attractive country for national and international highly qualified human power, with a special attention to Turkish nationals living abroad, through creating suitable environment and conditions, and improving cooperation among universities, industry, public sector and research centers. In other words, our main goal is that Turkey will turn into a country that attracts the brains from all around the world country, while preventing brain drain from our country.</p> <p>Program Components:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determining areas which need qualified foreign human resources in labor market, universities and public and private R&amp;D centers.</li> <li>• Increasing activities for promotion of business, investment, employment, education and cultural environment of Turkey and assigning science and technology advisors in abroad.</li> <li>• Increasing efforts to participate in EU Framework Programme and developing new programmes similar to that with the countries having strong ties with Turkey in regards to economic, historical, and culture.</li> <li>• Developing partnerships with research centers and higher education institutions counterparts abroad in the priority field of technology</li> <li>• Creating a communication network for our graduate educated citizens abroad to keep relations alive and creating a database and catalog for Turkish researchers abroad.</li> <li>• Promoting advertisement for who will invest in Turkey and supporting the formation of new companies and entrepreneurial activities in the field of R&amp;D infrastructure.</li> <li>• Increasing investment to increase the number of foreign students in universities and increasing the number of foreign students.</li> <li>• Improving and accelerating the work permit process for qualified foreign workers and developing a special system of Turquoise Card in line with this purpose.</li> <li>• Facilitating and improving the process relating to work and residence permits of qualified foreign workers and their families.</li> <li>• Facilitating the recruitment of contracted foreign experts in research projects.</li> <li>• Diversifying the visiting mechanisms for science and research people to give lectures and conferences.</li> <li>• Developing the mobility or training programs for university students abroad and for people</li> </ul>	

having extraordinary success in in the arts, science and culture.

- Extending the R&D supports to ensure citizens living abroad with postgraduate degrees to return to Turkey.

**Web Links:**