



Impact de l'éducation sur la migration en Tunisie

Mr Walid Blel

*Direction de la migration et de la main d'œuvre étrangère
Ministère de la Formation Professionnelle et de la Migration / Tunisie*

Chinisu, 12-13 Octobre 2011

PLAN DE L'INTERVENTION

1. MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS
2. SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN
3. IMPACT DE L'EDUCATION SUR LA MIGRATION
4. STRATEGIE ACTIVE POUR LA MIGRATION ORGANISEE

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- Tunisiens à l'étranger

Nombre de Tunisiens à l'étranger : 1.098.000 soit environ **10% de la population.**

⇒ Europe : 911400 **soit 83 %**

- France : 598.500 **soit 54.5%**
- Italie : 152.700 **soit 13.9%**
- Allemagne : 85500 **soit 7.8%**
- Autres pays européens : 74600 **soit 6.8%**

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

=> Pays arabes : 154700 soit 14%

- Lybie : 87200 soit 7.9%
- Arabie Saoudite : 18580 soit 1.7%
- Algérie : 16400 soit 1.5%
- Emirats Arabes Unis : 13840 soit 1.3%
- Maroc : 2900 soit 0.3%
- Autres pays arabes : 15780 soit 1.4%

=> Afrique subsaharienne : 0.2%

=> Amérique et Australie : 2.7%

=> Asie : 0.1%

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- Flux de migration des tunisiens Mai 2005- Mai 2010 :

| | Mai 2005/2006 | Mai 2006/2007 | Mai 2007/2008 | Mai 2009/2010 |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| - Entrées | 14860 | 8790 | 10500 | 12950 |
| - Sorties | 31180 | 23130 | 26660 | 23730 |
| - Solde migratoire | -16320 | -14340 | -16160 | -10780 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- **Sorties des tunisiens selon le genre :**

| | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Masculin | 77.2 | 79.1 | 75.0 | 79.7 |
| Féminin | 22.8 | 20.9 | 25 | 20.3 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- **Sorties des tunisiens par structure d'âge :**

| | | | | |
|-----------------|------|------|------|------|
| Moins de 15 ans | 4.2 | 4.5 | 2.9 | 2.9 |
| 15-29 ans | 63.3 | 55.8 | 61.3 | 52.5 |
| 30-44 ans | 25.3 | 28.3 | 22.1 | 26.7 |
| 45-64 ans | 5.6 | 8.8 | 11.0 | 16.0 |
| 65 ans et plus | 1.6 | 2.6 | 2.7 | 1.8 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- **Sorties des tunisiens selon le niveau d'instruction :**

| | | | | |
|-------------------------|------|------|------|------|
| Inférieur au secondaire | 37.9 | 34.1 | 33.7 | 28.2 |
| Secondaire | 48.0 | 46.3 | 40.3 | 48.9 |
| Supérieur | 14.1 | 19.6 | 26.0 | 22.9 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

- **Sorties des tunisiens selon la raison principale de l'émigration :**

| | | | | |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Travail | 65.7 | 66.3 | 60.1 | 68.1 |
| Etudes | 12.3 | 14.4 | 17.7 | 10.9 |
| Regroupement familial | 22.0 | 19.3 | 22.2 | 21.0 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

consultations nationales des jeunes menées en 1996 et en 2005

➤ Désir d'émigrer des jeunes âgés de 15-29 selon le genre (%)

| | 1996 | 2005 |
|----------|------|------|
| Masculin | 28.9 | 84.2 |
| Féminin | 13.6 | 86.0 |
| Total | 22.0 | 75.9 |

MOBILITE DES TRAVAILLEURS TUNISIENS

consultations nationales des jeunes menées en 1996 et en 2005

➤ Désir d'émigrer des jeunes âgés de 15-29 ans selon la situation vis-à-vis du marché de l'emploi (%)

| | 1996 | 2005 |
|----------------|------|------|
| Actif occupé | 24.7 | 77.2 |
| Chômeur | 30.8 | 84.9 |
| Elève | 23.1 | 76.2 |
| Etudiant | 26.4 | 75.1 |
| Fille au foyer | 6.3 | 60.0 |
| Total | 22.0 | 75.9 |

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

- **Spécificités du marché de travail tunisien :**

- un volume de demandes d'emploi supérieur à celui des offres d'emplois
- une structure des offres d'emploi en décalage avec celle des demandes d'emploi
- un taux de chômage autour de 13% avec un taux de chômage de plus en plus élevé des diplômés du supérieur
- un taux de chômage également varié selon l'âge, le sexe et la région

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

Taux de chômage

| | Global | Diplômés du supérieur |
|---------|--------|-----------------------|
| Tunisie | 13.0 | 25.9 |

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

Taux de chômage selon les régions en Tunisie en 2010

| | Global | Diplômés du supérieur |
|-------------------|-------------|-----------------------|
| District de Tunis | 10.8 à 15.3 | 10.9 à 24.8 |
| Nord Est | 11.4 à 12.8 | 11.5 à 24.1 |
| Nord Ouest | 11.5 à 17.7 | 27.9 à 40.1 |
| Centre Est | 6.1 à 13.0 | 18.7 à 28.8 |
| Centre Ouest | 10.6 à 20.7 | 37.9 à 41.0 |
| Sud Est | 13.9 à 23.6 | 32.6 à 39.4 |
| Sud Ouest | 14.5 à 28.3 | 24.0 à 47.4 |
| ➤ Hommes | 10.9 | |
| ➤ Femmes | 18.9 | |

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

- **Evolution attendue des demandeurs additionnels d'emplois :**

La pression sur le marché de l'emploi continuera à s'exercer durant les années à venir compte tenu des facteurs suivants :

- Répercussions du croît démographique et de l'entrée du pays dans la dernière phase de sa transition démographique

==> la proportion de la population en âge actif demeure élevée

| | Tunisie |
|-----------------------|----------------|
| 0-14 ans | 23.7 |
| 15-59 ans | 66.4 |
| 60 ans et plus | 9.9 |

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

- Un niveau d'instruction des nouveaux demandeurs d'emplois de plus en plus élevé (60 % proviennent des diplômés du supérieur)
- Un accès plus important de la femme au marché de l'emploi en raison de l'élévation de son niveau d'instruction et du changement continu des modèles de société et de consommation.

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

- Un taux d'activité économique appelé à augmenter en raison du changement, bien que encore timide, de la structure de la population et des besoins en main d'œuvre et compétences des pays de l'Union Européenne révélés par de nombreuses études :

Taux d'activité économique

| | Tunisie | U.E à 27 |
|---------------|----------------|-----------------|
| Global | 46.9 | 70.9 |
| Hommes | 69.5 | 78.0 |
| Femmes | 24.8 | 63.9 |

SPECIFICITES DU MARCHE DE L'EMPLOI TUNISIEN

➤ Dynamisation du marché de l'emploi :

- Développement régional : Infrastructure, ressources humaines...
- Booster la croissance et l'investissement au niveau régional
- Attirer les IDE
- Programmes actifs de l'emploi.
- Tentatives de révision du code de travail pour introduction plus de souplesse au niveau du recrutement et du licenciement.

IMPACT DE L'ÉDUCATION SUR LA MIGRATION

- **Refonte des systèmes d'éducation, de formation professionnelle et d'enseignement supérieur :**
 - Adaptation des régimes des diplômes aux normes internationales afin d'éviter les problèmes liés à leurs équivalences et par ricochet faciliter la mobilité des diplômés.
 - Renforcement de l'enseignement des langues dont notamment l'anglais et de l'utilisation et la maîtrise de l'informatique ; l'anglais et l'informatique sont devenus deux «langues » universelles lubrifiants la mobilité des travailleurs
 - Augmentation de la part de la co-diplomation entre les instituts d'enseignement supérieur tunisiennes et leurs homologues dans les pays avancés

IMPACT DE L'ÉDUCATION SUR LA MIGRATION

- Augmentation ou consolidation de la proportion des étudiants inscrits dans les filières techniques, scientifiques et d'informatique et de santé :

| | 2004/2005 | 2009/2010 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| - Informatique et communication | 10.8% | 15.5% |
| - Ingénierie et technique apparentées | 8.2% | 11.2% |
| - Architecture et bâtiment | 1.8% | 1.9% |
| - Santé | 5.8% | 5.7% |
| - Ensemble | 311.600 | 357.500 |

IMPACT DE L'EDUCATION SUR LA MIGRATIONEE

- Augmentation ou consolidation de la proportion des étudiants inscrits dans les filières techniques, scientifiques et d'informatique et de santé :

| | 2004/2005 | 2009/2010 |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| - Informatique et communication | 10.8% | 15.5% |
| - Ingénierie et technique apparentées | 8.2% | 11.2% |
| - Architecture et bâtiment | 1.8% | 1.9% |
| - Santé | 5.8% | 5.7% |
| - Ensemble | 311.600 | 357.500 |


IMPACT DE L'EDUCATION SUR LA MIGRATION

- **Octroi d'un nombre plus important de bourses et de prêts universitaires et de facilitations au profit des étudiants voulant s'inscrire dans des universités étrangères**
- **Elaboration et actualisation continues de conventions et d'accords bilatéraux relatifs à la sécurité sociale et à la protection des droits des travailleurs.**

IMPACT DE L'EDUCATION SUR LA MIGRATION

Le nombre important des diplômés de supérieur a poursuivre une stratégie active pour la migration organisée:

→Elaboration et actualisation continues de conventions et d'accords bilatéraux relatifs à la sécurité sociale et à la protection des droits des travailleurs.



L'Office des tunisiens à l'étranger estime le nombre des cadres résidents à l'étranger à 50 000 personnes, soit 9,1% des TRE exerçant une activité professionnelle en 2008

STRATEGIE ACTIVE POUR LA MIGRATION ORGANISEE

➤ Dynamisation de la mobilité à l'extérieur du pays:

- **Conclusion d'un accord de gestion concertée de la migration et de développement solidaire entre la Tunisie et la France en avril 2008.**
- **Conclusion d'un accord avec le Qatar en décembre 2010 ayant pour objet le placement des travailleurs tunisiens dans ce pays.**
- **La négociation avec l'Italie d'un accord bilatéral en matière de gestion concertée de la migration et de développement solidaire.**

STRATEGIE ACTIVE POUR LA MIGRATION ORGANISEE

- **Création d'établissements privés d'activités de placement à l'étranger selon la loi 2010-49 du 1^{er} novembre 2010 ; les activités de ces établissements consistent à :**
 - Prospecter les opportunités de placement à l'étranger et œuvrer à leur satisfaction
 - Fournir des services personnalisés au profit des candidats à un emploi à l'étranger
 - Organiser des sessions de préparation, d'adaptation, d'encadrement et d'accompagnement au profit des candidats dans les domaines linguistique, social, d'intégration...

STRATEGIE ACTIVE POUR LA MIGRATION ORGANISEE

- Organiser des rencontres visant le rapprochement entre les offres et les demandes de placement à l'étranger
- Réaliser des études et des consultations en matière de placement à l'étranger

=> Nécessité de renforcer l'intermédiation sur les marchés de l'emploi et l'identification des besoins en compétences

Merci

pour votre attention