

## Documento de referencia<sup>i</sup>

### **Tema 3: Abordar la movilidad humana como parte de las estrategias de desarrollo urbano y rural**

#### **Sesión de Mesa redonda 3.2:**

#### ***Aprovechar la migración para la transformación y el desarrollo rural***

##### **1. Introducción**

Una parte importante de los migrantes proceden de áreas rurales. El 80% de la población pobre habita en áreas rurales y el 64% de ellos se ganan la vida trabajando en el sector agrícola<sup>1</sup>. Para 2050, más de la mitad de la población de los países menos desarrollados vivirá en áreas rurales y dependerá de la agricultura<sup>ii</sup> y otras actividades económicas relacionadas para obtener su sustento.<sup>2</sup> La movilidad humana forma parte del proceso de desarrollo económico, social y humano. A medida que las sociedades se transforman, las poblaciones inevitablemente se desplazan en y entre los países en busca de mejores oportunidades. El cambio de las actividades económicas entre los diferentes sectores y fronteras, y el consiguiente descenso de la proporción de mano de obra que trabaja en la agricultura van típicamente acompañados de un desplazamiento de los trabajadores de las áreas rurales a las urbanas, donde a menudo se encuentran sectores más productivos de manufacturas y servicios.

Dentro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los ODS, la migración está reconocida como uno de los medios para reducir la desigualdad en y entre los países, así como para adoptar políticas migratorias bien gestionadas (Meta 10.7), proteger los derechos de los trabajadores migrantes, especialmente de las mujeres (Meta 8.8), y reducir los costes de transacción de las remesas (Meta 10.c). Dada su naturaleza transversal, la migración también es relevante para varios otros ODS vinculados al desarrollo rural y, en particular, para erradicar la pobreza y el hambre para 2030 (ODS 1, 2), combatir y adaptarse al cambio climático (ODS 13) y promover la gestión sostenible de los recursos naturales (ODS 14, 15), consiguiendo al mismo tiempo la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas (ODS 5). El Pacto Mundial sobre Migración solicita un compromiso colectivo con 23 objetivos para conseguir una migración segura, ordenada y regular. Muchos objetivos son relevantes para la agricultura y el desarrollo rural, y en particular aquellos relacionados con: minimizar los factores adversos de la migración, proporcionar información exacta y mejorar las vías de migración regular, facilitar la contratación equitativa, reducir las vulnerabilidades en la migración, erradicar la trata de personas, proporcionar acceso a servicios básicos, facilitar el

---

<sup>i</sup> El presente documento ha sido elaborado por la FAO siguiendo las indicaciones de las copresidencias de la Mesa redonda 3.2, Indonesia y Jamaica, y con las valiosas aportaciones realizadas por la OIT, el FIDA, el Centro de Desarrollo de la OCDE, el PNUD y ONU Mujeres, así como por miembros del equipo de la mesa redonda durante las consultas de las mesas redondas y entre estas consultas. A pesar de que se ha hecho todo lo posible para garantizar que la información proporcionada sea exacta, los autores no aceptan responsabilidad ni ofrecen garantía alguna por lo que respecta a la validez, exactitud e integridad de la información incluida en el presente documento, cuyo único objetivo consiste en informar y favorecer el debate de la sesión de mesa redonda 3.2 durante la cumbre del FGMD que se celebrará en enero de 2020. La información no pretende ser exhaustiva por lo que respecta al tratamiento del tema de la sesión 3.2 y no refleja necesariamente las opiniones de los autores, de los organizadores del FGMD ni de los gobiernos u organizaciones internacionales implicados en el proceso del FGMD.

<sup>ii</sup> Agricultura se refiere a todos los subsectores agrícolas, incluyendo agricultura, ganadería, pesca y acuicultura, y silvicultura.

reconocimiento de aptitudes, crear las condiciones necesarias para que los migrantes y las diásporas puedan contribuir al desarrollo, y facilitar las transferencias de remesas y la reintegración sostenible.<sup>3</sup>

## **2. Cuestiones fundamentales: los aspectos más importantes para el debate político**

*La migración rural responde a una serie de factores complejos e interrelacionados.*

Las personas migran para mejorar su medio de vida; para escapar de la pobreza, de desigualdades de género como la violencia sexual y de género, y de la inseguridad alimentaria; para buscar un mejor empleo y oportunidades de vida más atractivas; por motivos de educación o familiares. La ausencia de oportunidades de empleo adecuadas en la economía rural y la falta de atractivo de una agricultura poco productiva suelen ser las principales razones que empujan a las personas a desplazarse, especialmente a los jóvenes. Cuando la creación de empleo rural no responde al crecimiento de la población rural, aumenta la presión migratoria con los beneficios y costes asociados. La ausencia de servicios públicos y sociales de calidad (educación, sanidad) y de infraestructuras (escuelas, carreteras y hospitales) también puede influir en la decisión de migrar. La mala calidad de los servicios de transporte, y de las instalaciones de procesamiento y almacenamiento pueden, por ejemplo, afectar a la productividad agrícola, al desconectar a los agricultores de los mercados de insumos y de producción.

Las tendencias demográficas representan tanto un desafío como una oportunidad para las áreas rurales. Los países pueden sacar partido del dividendo demográfico, si existe un entorno económico e institucional favorable (infraestructuras, aptitudes, innovación y marcos jurídicos). Por el contrario, el bono demográfico podría agravar las presiones sobre los recursos naturales y, junto con unas perspectivas de empleo limitadas, incentivar la emigración rural.<sup>4</sup>

Los conflictos, la violencia y las catástrofes naturales son los principales factores de impulso de la migración forzada. El cambio climático añade nuevas complejidades. Los medios de vida rurales dependen en gran medida de los recursos naturales y, por tanto, son más vulnerables a los efectos del cambio climático. Esta mayor vulnerabilidad repercute en los patrones de migración rural.

*Por lo general, los migrantes rurales son jóvenes y están mejor formados que los no migrantes. Se requiere una perspectiva de género para la migración rural.*

Una parte significativa de los migrantes proceden de áreas rurales.<sup>5</sup> Sin embargo, los datos sobre migración rural —tanto internos como internacionales— son escasos. Los jóvenes tienen más probabilidades de migrar en busca de mejores oportunidades. Las personas en edad de máximo rendimiento (25-64 años) constituyen casi el 87% de los trabajadores migrantes.<sup>6</sup> Tanto los propios migrantes como los hogares que envían migrantes tienden a disponer de una mejor formación que los hogares no migrantes.<sup>7</sup> Las personas en situación de extrema pobreza son las que tienen menos probabilidades de migrar, puesto que sus limitaciones de movilidad son mayores (por ejemplo, falta de recursos y activos, escaso acceso a redes sociales e información).<sup>8</sup>

Las mujeres representan casi la mitad de todos los migrantes internacionales, con una variación significativa entre regiones (ONU DAES 2017). En 2017 se estimaba que la población de trabajadoras migrantes alcanzaba los 68,1 millones, es decir el 41,6% del total de los trabajadores migrantes.<sup>9</sup> La migración es un fenómeno con dimensión de género y, por tanto, la integración de una perspectiva de género es fundamental para el desarrollo de políticas contra la discriminación, la explotación y el abuso<sup>10</sup>. En muchas sociedades rurales, la migración de las mujeres viene determinada por expectativas y normas sociales acerca de los roles de género y los sistemas patriarcales de toma de decisiones. Es probable que las diferencias de los patrones de migración entre mujeres y hombres tengan repercusiones significativas para las comunidades rurales y la transformación rural y, por tanto, deben ser tenidas en cuenta (por ejemplo, migración masculina, aumento del número de mujeres que trabajan en la agricultura, cambio de roles, adopción de tecnología, etc.).

*La migración interna en los países supera de forma significativa a la migración internacional.*

Aproximadamente 1.300 millones de personas que viven en países en desarrollo se han desplazado internamente entre áreas rurales y urbanas.<sup>11</sup> La migración interna e internacional puede estar interrelacionada, dado que los migrantes se suelen desplazar en distintas fases. En los países de bajos

ingresos, los migrantes internos tienen cinco veces más probabilidades de migrar internacionalmente en comparación con las personas que no se han desplazado<sup>12</sup>. Según datos de ONU DAES<sup>13</sup>, la proporción de migrantes internacionales que se desplazan dentro de la misma región es al menos la mitad del número total de migrantes internacionales. En las regiones tanto desarrolladas como en desarrollo, es frecuente la migración entre países de la misma región o incluso de la misma subregión. La migración estacional, una característica típica de la migración rural, está aumentando en todo el mundo. En particular, la proporción de migrantes internacionales que ocupan puestos de trabajo estacionales en explotaciones agrícolas está aumentando en los países de medios y altos ingresos.<sup>14</sup> Las áreas rurales también pueden ser el destino de muchos migrantes. A pesar de que no hay datos globales disponibles, los estudios de casos nacionales ponen de relieve la significativa contribución de los trabajadores extranjeros a la agricultura y la elaboración de alimentos (por ejemplo, en EE. UU. unas tres cuartas partes de todos los trabajadores contratados en la producción de cultivos de alto valor han nacido fuera del país).<sup>15</sup> Las Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes revelaron que el sector agrícola contaba con 16,7 millones de trabajadores migrantes (el 11,1%) en 2013.<sup>16</sup>

*La contribución de los migrantes y la diáspora al desarrollo rural es diversa.*

Aproximadamente el 40% de las remesas internacionales se envían a áreas rurales, lo que indica en parte el origen rural de una proporción importante de los migrantes internacionales.<sup>17</sup> Las remesas son una fuente adicional de ingresos importante y representan de media en torno al 60% de los ingresos anuales totales de los hogares receptores.<sup>18</sup> Aproximadamente el 75% de las remesas familiares se emplean para necesidades inmediatas, como el pago de alimentos, el alojamiento y las facturas. El 25% restante se dedica a construir un futuro más seguro e independiente, a través de una educación de calidad, una mejor salud, ahorros e inversiones en activos y actividades generadoras de ingresos.<sup>19</sup> Cuando las mujeres son las destinatarias de las remesas de la familia, aumenta el gasto en educación, salud y alimentos de los hijos.<sup>20</sup> La mitad de las remesas enviadas por migrantes a comunidades rurales se dedican a gastos relacionados con la agricultura (por ejemplo, compra de terrenos, equipos agrícolas, creación de empresas, contratación de mano de obra agrícola)<sup>21 22</sup> y en algunos casos permiten que las explotaciones inviertan en técnicas agrícolas más sostenibles y, por consiguiente, una mejor adaptación al clima.<sup>23 24</sup>

En los 10 últimos años, el coste medio de enviar remesas ha caído del 9,8% (2008) al 6,8% (2018) del importe total enviado<sup>25</sup>. A pesar de este notable descenso, los costes de transacción han seguido siendo inaceptablemente elevados en muchos corredores de bajo volumen<sup>26</sup> y las mujeres se enfrentan a obstáculos concretos.

Además de las remesas, los migrantes y la diáspora pueden contribuir al desarrollo de las áreas rurales en el origen y el destino, a través de la transferencia de conocimientos, aptitudes y tecnologías, así como estimulando el turismo y el comercio de productos locales. Muchos migrantes contribuyen directamente al desarrollo rural en las economías receptoras, cubriendo la escasez de mano de obra en el sector agrícola<sup>27</sup>, pagando impuestos e inyectando sus ingresos en las economías de las sociedades receptoras<sup>28</sup>, y contrarrestando la despoblación en las áreas rurales. Por ejemplo, según los datos recopilados por el Centro de Desarrollo de la OCDE y por la OIT en Costa Rica, Costa de Marfil y la República Dominicana, los migrantes tienen una tasa de empleo superior a la población nativa en la agricultura<sup>29</sup>. La agricultura también resulta ser el sector más afectado por la marcha de emigrantes en esos países.<sup>30</sup>

*La coherencia entre las políticas de migración, empleo y sectoriales en relación con la agricultura y el desarrollo rural es fundamental para garantizar una migración segura, ordenada y regular.*

Las políticas deberían tratar de maximizar los beneficios sociales y económicos de la migración, promocionando y protegiendo al mismo tiempo los derechos humanos y laborales de los migrantes.<sup>31</sup> Una mayor coherencia entre las políticas de migración, empleo<sup>32</sup>, desarrollo rural y sectorial exige una mejor coordinación entre los ministerios sectoriales y de migración, y otras partes interesadas fundamentales (es decir, organizaciones de trabajadores y empleadores, el sector privado, asociaciones de migrantes y la diáspora, organizaciones de productores o el mundo académico); y entre las autoridades en el plano local y nacional.

### **3. Principales desafíos: opiniones e intereses encontrados**

#### *Migración: ¿oportunidad o desafío para el desarrollo rural?*

La migración aporta tanto oportunidades como desafíos a las áreas y poblaciones rurales en los países de origen, tránsito y destino. En el origen, la migración puede reducir la presión sobre los mercados laborales locales y promover una asignación más eficiente de la mano de obra y unos salarios más elevados en la agricultura. Las remesas pueden ayudar a superar las limitaciones de liquidez y favorecer las inversiones en la agricultura, así como brindar la posibilidad de contratar mano de obra. Al mismo tiempo, las áreas rurales corren el riesgo de perder la parte más vital y dinámica de su mano de obra. Las empresas pueden atravesar dificultades, dado que los trabajadores cualificados se van en busca de oportunidades urbanas. Las personas que se quedan atrás pueden experimentar un aumento de su carga de trabajo (por ejemplo, aumentando el número de mujeres que trabajan en la agricultura o los riesgos de trabajo infantil). Los cambios de la dinámica dentro de los hogares pueden alterar los patrones de cuidado de los miembros de la familia, lo que puede influir negativamente en su salud y bienestar, pero también puede tener efectos positivos al modificar los estereotipos asociados a los roles de género. Dependiendo del contexto, las mujeres pueden obtener un mayor control sobre los recursos productivos y las remesas, ayudando potencialmente a cerrar la brecha de género en la agricultura.

En las áreas rurales de destino y tránsito, los grandes volúmenes de migrantes, refugiados y desplazados internos pueden generar dificultades políticas, económicas y medioambientales en las comunidades receptoras. Esto puede contribuir a provocar cambios en la población, degradación medioambiental y tensiones en los servicios sociales básicos, el mercado laboral y de la vivienda, así como en los sistemas de gobierno. Sin embargo, también existe un volumen de pruebas cada vez mayor que pone de manifiesto las ventajas de la participación de los migrantes en las economías locales y de su contribución a las comunidades receptoras. Para las empresas que afrontan déficits de cualificaciones en las áreas rurales, incluso en los países en desarrollo, los esfuerzos para resolver estos déficits a través de la migración laboral pueden ofrecer oportunidades también a los trabajadores cualificados desplazados por crisis y conflictos, al tiempo que satisfacen las necesidades del sector privado.

#### *Migración y transformación rural: nueva dinámica del sistema territorial y agroalimentario*

Existe una relación bidireccional entre la migración rural y el desarrollo rural. Por una parte, la migración rural depende íntimamente de las condiciones de las áreas rurales y tiene diversas repercusiones sobre subsectores agrícolas. Por otra parte, la economía rural tiene un papel fundamental que desempeñar como parte integral de cualquier respuesta a los grandes movimientos migratorios.

La migración humana es desde hace mucho tiempo una estrategia clave de la población rural para obtener un sustento, para enfrentarse a la estacionalidad y a la incertidumbre asociadas a la agricultura. Por otra parte, la transformación de las áreas rurales mejora el acceso de la población rural a los recursos financieros y le permite desarrollar sus competencias, por lo que con frecuencia aumenta los incentivos, las capacidades y oportunidades para la migración. Por lo general, la transformación también da lugar al desarrollo de mayores vínculos duros (físicos) y blandos (institucionales) con las áreas urbanas, particularmente creando pueblos intermedios y ciudades pequeñas. Las ciudades y pueblos pequeños pueden desempeñar un papel fundamental en el desarrollo rural y la reducción de la pobreza. Crear puestos de trabajo alrededor de las ciudades y los pueblos pequeños en la economía no agrícola es una forma de satisfacer también las necesidades de los potenciales migrantes. Estas actividades ofrecen un significativo potencial de generación de empleo y son importantes para los países que afrontan desafíos asociados a los grupos de población joven, que son en gran parte los mismos que se observan en fases relativamente tempranas de los procesos de transformación rural y estructural.

Algunos de los discursos actuales que asocian la migración de las áreas rurales a las urbanas con la sobrepoblación de las segundas no tienen en cuenta algunas dinámicas fundamentales. En efecto, gran parte del crecimiento de la población urbana se debe al crecimiento natural de la población<sup>33</sup>; la urbanización se suele producir en asentamientos relativamente pequeños, de menos de 500.000

habitantes, y las poblaciones rurales que se desplazan a áreas urbanas pueden hacerlo estacionalmente. Sin embargo, la migración laboral de las áreas rurales a las urbanas (*desplazamientos pendulares, estacionales o de más largo plazo*) es un fenómeno relevante, que puede afectar a la forma en la que se desarrolla la urbanización. Por consiguiente, se requiere un conocimiento más pormenorizado de la diversidad de la dinámica de la migración laboral en todo el espectro rural/urbano. Esto promoverá una planificación espacial más integrada de manera coherente con las políticas para un desarrollo rural sostenible e inclusivo, así como inversiones para aumentar la productividad y la competitividad agrícolas en todas las cadenas de valor agroalimentarias.<sup>34</sup>

#### *Migración, cambio climático y degradación medioambiental*

La variabilidad y el cambio del clima podrían no causar directamente el desplazamiento de las personas, sino representar riesgos para los sustentos, la salud y los activos que aumentan la vulnerabilidad y, a su vez, influyen en la decisión de migrar. Por una parte, las personas con recursos y capacidad pueden migrar de forma temporal o cíclica para afrontar mejor los peligros relacionados con el clima. Por otra parte, los efectos del cambio climático podrían agravar la fragilidad de la población extremadamente pobre y vulnerable, en la medida en que esta no podrá abandonar las áreas de riesgo medioambiental y se verá atrapada en puntos climáticos conflictivos con menos oportunidades de adaptarse *in loco*. La capacidad reducida de las instituciones locales de áreas rurales para planificar y presupuestar respuestas adecuadas al cambio climático podría añadir un mayor grado de complejidad.

Las respuestas de la migración a los acontecimientos climáticos lentos y repentinos pueden ser diferentes. Los estudios de casos en Indonesia y Bangladesh ponen de manifiesto que las personas se trasladan temporalmente en respuesta a fenómenos meteorológicos extremos como inundaciones, pero migran a más largo plazo cuando se ven afectadas por estrés ambiental y procesos lentos repetidos como el calor prolongado durante temporadas agrícolas clave<sup>35</sup>. El efecto acumulativo de los estreses climáticos está cambiando la migración a corto plazo/estacional, que tradicionalmente se produce en las áreas rurales, por la migración a más largo plazo, como consecuencia de malas cosechas repetidas, la reducción de los ingresos y el aumento de las deudas.<sup>36</sup> La migración, en determinadas circunstancias, puede ser una estrategia de adaptación deseable y una vía para salir de la pobreza. Esto requiere esfuerzos concertados para integrar la migración en las políticas y los programas de desarrollo y medioambientales, con el fin de crear un entorno favorable para que la migración pueda beneficiar a los países de origen y destino, así como a los migrantes y a sus familias.

#### *Desafíos de protección de los trabajadores agrícolas migrantes en las áreas de destino*

En muchos países existe demanda de mano de obra migrante en áreas rurales y agrícolas. Son varios los factores que contribuyen a esto: desde la despoblación de las áreas rurales y la falta de oferta de mano de obra, hasta una demografía cambiante, entre otros. En estos contextos, los trabajadores migrantes son fundamentales para mantener las actividades agrícolas y revitalizar los medios de vida rurales.<sup>37</sup> El trabajo agrícola suele ser estacional y está asociado con abundantes déficits de trabajo decente. Los trabajadores migrantes de la economía rural se enfrentan a diversos desafíos en términos de protección y acceso a sus derechos laborales, tales como igualdad de trato, derechos sindicales, contratación poco ética, falta de oportunidades para el reconocimiento y el desarrollo de competencias, seguridad de ingresos, riesgos para la seguridad y la salud ocupacional, ausencia de cobertura de protección social y transferibilidad de prestaciones<sup>38</sup>. Muchos trabajadores agrícolas migrantes de la economía rural están excluidos de la legislación laboral nacional (lo que repercute en su protección) y no disfrutan de unas condiciones de trabajo decentes. En los casos en los que están protegidos o cubiertos por las políticas, la protección *de jure* a menudo no se traduce en resultados *de facto*, tal y como muestran estudios realizados en Costa Rica, Costa de Marfil y la República Dominicana.<sup>39</sup> Corren el riesgo de ser contratados de forma poco ética y con frecuencia sufren un trato discriminatorio, y los trabajadores migrantes poco cualificados pueden tener mayores dificultades para integrarse en el mercado laboral.<sup>40</sup> La ausencia de oportunidades para el reconocimiento y el desarrollo de competencias agrava la precariedad de su situación.

Por consiguiente, el hecho de ofrecer unas condiciones de trabajo decentes a los migrantes que trabajan en la economía rural puede garantizar que la experiencia de la migración sea positiva para los migrantes y las comunidades receptoras y no acentúa las desigualdades. Una mayor adaptación de la

oferta a la demanda de mano de obra, que tenga en cuenta las necesidades de competencias y la estacionalidad de la demanda de mano de obra agrícola, podría ayudar a gestionar mejor los flujos migratorios.

#### *Aprovechar el impacto de las remesas y las inversiones de los migrantes*

El impacto positivo de las remesas sobre las comunidades locales es considerable. Las remesas también pueden tener efectos multiplicadores sobre las economías locales. Es necesario proporcionar información e incentivos para promover el uso de las remesas en inversiones productivas en la agricultura y agronegocios, así como para estimular las empresas no agrícolas. La cantidad total de las remesas que se envían a áreas rurales y su repercusión son difíciles de valorar, porque la mayoría de los migrantes rurales se desplazan dentro de sus propios países y por lo general no existe constancia de las transferencias nacionales. Sin embargo, informes de datos de los hogares de seis países de África y Asia sugieren que entre 2006 y 2011 las remesas internas se dirigieron principalmente a áreas rurales relativamente más pobres, lo que implica un efecto significativo en la reducción de la pobreza.<sup>41</sup>

Este año, la conmemoración del FGMD del «Día Internacional de las Remesas Familiares – Ayudando a mil millones de personas a alcanzar sus propios ODS»<sup>iii</sup> puso de manifiesto que asociar las remesas con la inclusión financiera es fundamental para promover la acumulación de activos a largo plazo para los hogares y sus comunidades. La experiencia demuestra que cuando disponen de más oportunidades para ahorrar, las familias receptoras de las remesas ahorran más; cuando disponen de oportunidades de inversión, las familias receptoras de las remesas invierten más; y cuando disponen de mejores mecanismos para desarrollar su propio capital humano, alcanzan un sólido compromiso de futuro. A través de estrategias de inclusión financiera, las remesas aumentan exponencialmente su efecto sobre el desarrollo y ayudan a las familias a emplear sus recursos financieros de forma más productiva, conduciéndolas hacia la independencia financiera.<sup>42</sup> Esto incluye la provisión tanto de formación financiera como de mejoras en el entorno financiero.<sup>43</sup> La digitalización de las remesas también puede contribuir a un mayor impacto. A pesar de que las operaciones de «efectivo por efectivo»<sup>44</sup> siguen representando el canal principal, esta situación está cambiando rápidamente con la banca digital y el aumento de los usuarios de móviles, particularmente en África y Asia. La banca digital puede favorecer la inclusión financiera, dado que permite vincular las remesas recibidas con otros servicios financieros, tales como servicios básicos (es decir, pago inmediato de recibos y facturas, acceso a cuentas de ahorro) o servicios más elaborados, como el acceso a crédito e inversiones. La innovación digital se puede estimular también facilitando el alfabetismo digital y financiero, y a través de marcos reguladores establecidos.<sup>45</sup> Las remesas y las inversiones de los migrantes pueden contribuir también a aumentar la resiliencia frente a cambios y estreses climáticos, y a mejorar la gestión de los recursos naturales (por ejemplo, la inversión de la diáspora maliense en infraestructuras básicas en las áreas de origen, incluyendo el abastecimiento de agua a los núcleos de población<sup>46</sup>; en Kenia la recuperación de terrenos afectados por la erosión de los suelos se consiguió mediante la inversión de remesas en técnicas de conservación del suelo<sup>47</sup>).

## **4. Propuestas de acción**

### **A. Reforzar la coherencia y el diálogo entre las políticas y los programas de migración y sectoriales relacionados con la agricultura y el desarrollo rural**

Las prioridades políticas asociadas a la migración rural interna e internacional dependen de los contextos nacionales. Las intervenciones serán diferentes para los países en distintas fases de desarrollo, o países en crisis, así como para los países en transición y desarrollados.<sup>48</sup> Las políticas públicas también pueden afectar indirectamente a la migración rural a través de diversos canales. Por ejemplo, dado que la maquinaria agrícola puede reducir la intensidad del trabajo y la peligrosidad de

---

<sup>iii</sup> La conmemoración del «Día Internacional de las Remesas Familiares – Ayudando a mil millones de personas a alcanzar sus propios ODS» se celebró en la sede de las Naciones Unidas (Nueva York) el 14 de junio de 2019 y fue organizado por el FIDA, el Banco Mundial y ONU DAES, en colaboración con las Misiones Permanentes de Argelia, Canadá, Ecuador, Guatemala, Madagascar y Filipinas.

las tareas agrícolas, la dinámica de los mercados laborales rurales puede cambiar y, a su vez, aumentar la migración de las áreas rurales a las urbanas. En el caso de las políticas de subsidios agrícolas, los efectos también son heterogéneos. En Armenia se observó que los hogares que reciben subsidios agrícolas tienen menos probabilidades de tener un miembro con intención de migrar que los hogares que no los reciben; mientras que en Georgia, las ayudas agrícolas parecen aumentar la probabilidad de emigración, dado que alivian la presión financiera y hacen que la migración resulte más viable desde el punto de vista económico.<sup>49</sup> El acceso a servicios financieros o los obstáculos para que los migrantes adquieran o posean terrenos rurales pueden limitar las inversiones de los migrantes y el emprendimiento en las áreas rurales.<sup>50</sup>

Por estas razones, es importante estimular la coherencia y la coordinación entre políticas, estrategias y programas en materia de migración y de agricultura y desarrollo rural. Es fundamental integrar la migración en la agricultura y el desarrollo rural (y viceversa), tanto en el plano local como nacional. Las consultas a múltiples partes interesadas son esenciales para garantizar enfoques integrados y coherentes. Por otra parte, las decisiones políticas deberían ser informadas y basarse en evidencias y datos sólidos y fiables. Por consiguiente, será crucial superar la carencia de datos y mejorar las estadísticas, por ejemplo sobre migración (laboral) rural, con unos niveles de desglose adecuados (sexo, grupo de edad, subsector agrícola) para diseñar, implementar y controlar las políticas.<sup>51</sup> Los datos y las estadísticas deberán ir acompañados de un mejor conocimiento de los mercados laborales rurales, algo esencial para comprender mejor los factores determinantes y las implicaciones de la movilidad humana por lo que respecta a la agricultura y al desarrollo rural.

Por otra parte, un paso necesario consiste en aumentar las capacidades de las partes interesadas agrícolas y rurales para participar e influir en los debates sobre migración en el plano local y nacional. Para implementar los objetivos del Pacto Mundial para la Migración, es necesario aprovechar los mecanismos y las plataformas de múltiples partes interesadas para la participación de diversos actores (partes interesadas rurales, grupos de jóvenes y mujeres, organizaciones de empresarios y trabajadores, organizaciones de productores, organizaciones de migrantes y la diáspora, asociaciones de las comunidades de origen) en la programación y toma de decisiones en materia de migración que sean sensibles a la agricultura y al desarrollo rural.

## **B. Abordar los factores de impulso negativos de la migración para la transformación y el desarrollo rural**

### *Crear alternativas en las áreas rurales*

Fomentar unas oportunidades de trabajo decentes en la economía rural, en particular para los jóvenes y las mujeres rurales, y estimular la diversificación es uno de los elementos clave para que la migración sea una elección y no una necesidad. El hecho de mejorar las cadenas de valor agrícolas puede generar oportunidades de empleo decentes más allá de la agricultura primaria. Complementar el sector primario con actividades secuencia arriba y secuencia abajo (procesamiento y comercialización de insumos agrícolas, etc.) puede convertir a la agricultura en una opción viable más atractiva. El refuerzo del desarrollo agroindustrial y la economía rural no agrícola, por ejemplo fomentando la inversión productiva de las remesas, resulta fundamental para diversificar y crear oportunidades de generación de ingresos adicionales para las poblaciones agrícolas.

Los esfuerzos por facilitar información completa y accesible a los migrantes potenciales y reales de las áreas rurales acerca de los canales de migración regulares y seguros, las oportunidades de sustento existentes y alternativas a la migración requieren una acción continua, para contribuir a unas decisiones de migración informadas y voluntarias. La contratación justa en el sector agrícola se puede conseguir integrando las Directrices para la contratación equitativa de la OIT en la migración, incluyendo normativas privadas<sup>52</sup>, así como aprovechando el potencial de la tecnología digital para promover unas prácticas de contratación más éticas y transparentes.

Facilitar la educación, la formación y el desarrollo de competencias y mejorar el acceso a estos servicios puede contribuir a mejorar la empleabilidad de las poblaciones rurales. Los programas deberían incluir tanto competencias técnicas como sociales y empresariales. A este respecto, el modelo regional de normas de competencia, como el Modelo regional de normas de competencia: agricultura y acuicultura de la OIT,<sup>53</sup> que ayuda a los países que están creando o revisando normativas

nacionales existentes, puede ayudar a acelerar la mejora de los sistemas de formación y el reconocimiento mutuo de las competencias.<sup>54</sup>

#### *Inversión en sistemas agroalimentarios en el todo continuo urbano-rural*

Fomentar los vínculos urbano-rurales a través de estrategias territoriales apropiadas puede crear tanto un entorno comercial favorable para los agricultores como oportunidades de ingresos no agrícolas que resultan vitales para construir unas economías rurales prósperas y sostenibles. Unas sinergias más sólidas entre las áreas urbanas y rurales pueden estimular mejor el crecimiento agrícola y no agrícola, ofrecer oportunidades para los residentes rurales en el sector agrícola y en otras actividades económicas de las áreas rurales y facilitar la migración temporal entre las áreas rurales y los centros urbanos regionales. Mejorar las infraestructuras y los servicios básicos (educación, sanidad y comunicación) en las pequeñas ciudades y pueblos, así como en las áreas rurales que los rodean, y establecer unos vínculos más sólidos entre ellos, son pasos fundamentales para garantizar una transformación más integradora y la reducción de las desigualdades. La aplicación de un enfoque de desarrollo agroterritorial, centrado en vínculos urbano-rurales sostenibles, unirá a las pequeñas ciudades con los pueblos rurales y puede ayudar a hacer frente a algunos de los desafíos asociados a la transformación rural. Esto facilitará los vínculos secuencia abajo de la cadena de valor alimentaria entre agricultores, agroindustrias e intermediarios que ofrecen servicios no agrícolas en el todo continuo urbano-rural.

#### *Promoción de un enfoque basado en los derechos de la migración para la migración temporal y estacional*

Los programas de migración temporal y estacional deberían basarse en un enfoque centrado en los derechos e integrar buenas prácticas. En concreto, los programas estacionales deberían: proteger y empoderar a los migrantes; responder a las necesidades de los sectores agrícola y rural, así como de las poblaciones rurales tanto en origen como en destino; incluir la participación de empleadores y sindicatos en el diseño de los programas y en la supervisión de la contratación de trabajadores en el extranjero; garantizar la cooperación de los gobiernos o empleadores en las áreas de destino por lo que respecta a la asistencia a la contratación, orientación, formación y desarrollo de competencias antes de la partida; y permitir a los migrantes que adquieran competencias y experiencias transferibles. La celebración de Acuerdos bilaterales de migración laboral (BLMA, por sus siglas en inglés) debería ajustarse a la normativa de la OIT por lo que respecta a su diseño e implementación.<sup>55</sup> Si se cumplen las condiciones anteriores, se puede mejorar el potencial de la migración temporal, incluyendo el hecho de que los migrantes no tendrían que abandonar sus regiones de origen de forma permanente. Los programas de migración estacional (agrícola) podrían constituir unos canales de migración seguros y regulares para los migrantes rurales.

#### *Mejorar la resiliencia a la variabilidad y el cambio del clima*

Las políticas deberían tratar de aliviar y gestionar los efectos de los riesgos relacionados con el clima y la degradación medioambiental, promover la adaptación al cambio climático, implementar medidas agrícolas respetuosas con el clima, y desarrollar estrategias de gestión de riesgos para la agricultura y los sectores relacionados. Las inversiones deberían estar dirigidas a prevenir, mitigar y hacer frente a fenómenos climáticos extremos y graduales, y a los riesgos asociados. Las políticas también deberían tratar de mejorar la resiliencia de los medios de vida para ofrecer alternativas a la migración en áreas vulnerables al clima y mejorar la capacidad de las comunidades rurales para adaptarse al cambio. Es necesario fomentar la implicación del sector privado en la planificación e implementación de programas de adaptación al cambio climático (es decir, programas de formación orientados a reciclar las competencias de las poblaciones rurales desplazadas cuyos medios de vida se hayan visto afectados por la aparición de efectos del cambio climático).

Por otra parte, es necesario promover la coherencia política en el plano local, nacional e internacional, tomando en consideración las implicaciones medioambientales y del cambio climático en las políticas y prácticas de gestión de la migración y, al mismo tiempo, la migración debería ser tomada en consideración en las políticas sobre el cambio climático. También se podrían realizar esfuerzos para aprovechar el papel de la migración en tanto que estrategia de adaptación al cambio climático. Se podrían desarrollar, por ejemplo, programas de migración laboral temporal para comunidades con



vulnerabilidad ambiental, que serían un modo de reforzar las contribuciones de la migración a la diversificación de los medios de vida, así como a la resiliencia en las áreas de origen (es decir, a través de remesas y transferencias de competencias), y beneficiar potencialmente al mismo tiempo a las áreas de destino al hacer frente al problema de la falta de mano de obra.

### **C. Aprovechar el potencial de la migración para el desarrollo y la transformación rural**

#### *Movilizar los recursos humanos y financieros de los migrantes y la diáspora*

Implicar e integrar a los migrantes, a la diáspora y a las poblaciones rurales como parte de la solución en la política y los programas es un elemento clave para generar confianza y crear estrategias efectivas. Los gobiernos deberían proporcionar información, asistencia técnica e incentivos para aumentar y facilitar la inversión de los migrantes, así como para optimizar el uso de remesas en inversiones productivas en la agricultura y en empresas no agrícolas. En este sentido, las operaciones electrónicas pueden reducir de forma significativa los costes de transacción del envío de remesas.<sup>56</sup>

Las redes de la diáspora se pueden aprovechar (también con la ayuda de misiones diplomáticas extranjeras) para facilitar inversiones en el sistema agroalimentario y estimular el comercio de este sector entre los países de origen y destino, impulsando de este modo las inversiones y generando oportunidades de empleo. Tal y como se indicó en el documento de referencia del FGMD del pasado año para la mesa redonda 3.2 «*Más allá de las remesas: aprovechar el impacto sobre el desarrollo y promover la participación transnacional de la diáspora y de los migrantes*», existen varias tipologías diferentes de mecanismos de inversión que se están asentando en diversos países y están arrojando resultados positivos. Estos abarcan desde la plataforma de financiación participativa hasta el fondo de inversión de contrapartida de capital semilla o desde los mecanismos de financiación combinada hasta los bonos de la diáspora. La movilización de las competencias y los conocimientos de la diáspora también resulta crucial, y las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) pueden facilitar estos intercambios. Por ejemplo, se pueden organizar plataformas virtuales para la tutoría en línea, oportunidades de inversión e intercambio de conocimientos sobre agronegocios.

Las remesas siguen representando una de las contribuciones más concretas e importantes de los migrantes al desarrollo de sus países de origen, que ayudan directamente a sus familias y comunidades de su país alcanzando sus propios ODS. Entre las principales conclusiones del evento del FGMD de este año sobre «*el impacto de las remesas en la transformación rural de África: de los compromisos a la acción*»,<sup>iv</sup> cabe mencionar i) la apremiante necesidad de unos datos mucho más completos y fiables sobre las remesas para poder conocer mejor el mercado e impulsar unas estrategias y políticas nacionales e internacionales sólidas en este ámbito, y ii) la petición de una mayor implicación, tanto en el plano nacional como internacional, en acciones concretas para la reducción del coste y la maximización del impacto de las remesas sobre el desarrollo. Solo uniendo los puntos entre las diferentes iniciativas existentes en relación con las remesas y la inclusión financiera, las oportunidades para los sectores público y privado cumplirán la Meta 10.c de reducción de costes y se podrá avanzar en otros ODS.

La reintegración productiva de los migrantes retornados en las economías rurales se puede facilitar mediante la creación de un entorno favorable para los agronegocios (es decir, un marco jurídico, acceso a financiación, incentivos, asistencia técnica, clasificación ordenada y bases de datos de competencias, y reconocimiento de competencias) y favoreciendo la sensibilización acerca de oportunidades comerciales agrícolas y no agrícolas en sistemas agroalimentarios prometedores. Las intervenciones deberían incluir también paquetes de medios de vida y formación técnica adaptada para la reintegración de los retornados, junto con medidas en el plano de la comunidad para mejorar la confianza, la cohesión social y evitar conflictos con respecto a los recursos naturales y territoriales.

#### *Maximizar la contribución de los migrantes al desarrollo agrícola y rural en las áreas de destino*

---

<sup>iv</sup> El evento: «El impacto de las remesas en la transformación rural de África: de los compromisos a la acción» fue organizado por el FIDA y el Instituto Africano para las Remesas el 11 de octubre de 2019 en la Unión Africana, Addis Abeba (Etiopía)

La integración socioeconómica de los trabajadores agrícolas migrantes puede causar efectos positivos en la transformación estructural de las áreas rurales de los países de destino, tanto en el Norte como en el Sur global. Esto incluye la protección de los derechos laborales de los migrantes, la garantía de unas condiciones de trabajo adecuadas y la eliminación de la naturaleza informal del trabajo. Es necesario garantizar espacios para organizaciones de trabajadores, con el fin de que sus intereses en los discursos políticos estén representados. Los esfuerzos de creación de capacidad para desarrollar las competencias de los trabajadores rurales migrantes, para articular sus necesidades y favorecer sus vínculos con estructuras institucionales que den voz a sus opiniones políticas son igualmente importantes<sup>57</sup>. Cuando sea posible, los servicios integrales en ventanilla única y los centros de recursos para migrantes deberían llegar y estar al servicio de las áreas rurales y de los trabajadores agrícolas migrantes.<sup>58</sup> En los países de destino, los gobiernos deberían tomar medidas o mejorarlas y asignar recursos para proteger y promover los derechos de los trabajadores migrantes, realizando una inspección de trabajo con regularidad, incluso en centros de trabajo y sectores de difícil acceso y vulnerables (por ejemplo, pesca, minería, silvicultura, agricultura y trabajo doméstico), impartir formación a los inspectores de trabajo y crear grupos de trabajo conjuntos multisectoriales para la inspección de trabajo<sup>59</sup>. La seguridad y salud en el trabajo se debería mejorar a través de sesiones de formación en la materia y del suministro de equipos de protección, cuando proceda, por parte de los empleadores en el centro de trabajo tras la llegada de trabajadores migrantes y posteriormente de forma periódica.<sup>60</sup>

### **Preguntas guía para la mesa redonda 3.2**

- ¿Cuáles son los factores que influyen en la migración rural y cómo interactúan a múltiples escalas (internacional, nacional, local)? ¿Quién se va? ¿Cómo afectan el género y la edad a la migración y sus resultados? ¿Cuál es la relación entre migración y cambio climático en el contexto de la transformación rural? ¿Cómo está cambiando el trabajo en la economía rural y cuáles son las implicaciones para la migración y el desarrollo rural?
- ¿Qué lecciones han aprendido los gobiernos y sus socios en su gestión de la migración rural? ¿Cuáles son los desafíos y las oportunidades (y de dónde proceden)? ¿Qué tipo de intervenciones políticas pueden mejorar los efectos positivos y aliviar los efectos negativos de la migración desde y hacia las zonas rurales? ¿Cuál es el papel de la cooperación a múltiples escalas y entre múltiples partes interesadas (internacional, nacional, local, rural-urbana)? ¿Cómo mejorar la coordinación y la coherencia?
- ¿Qué papel desempeñan las remesas y las inversiones de los migrantes en las áreas rurales? ¿Cómo se pueden aprovechar las remesas para favorecer el desarrollo rural? ¿Qué cuello de botella existe a este respecto y quiénes tienen que unirse para resolverlo? Además de las remesas financieras, ¿qué papel juega la relación entre los que se van y los que se quedan? ¿Qué papel puede desempeñar la diáspora para mejorar los beneficios de la migración para el desarrollo y la transformación rural?

## Annex 1: Examples of policies and practices on harnessing migration for rural transformation and development

Collection of experiences from countries, UN agencies, civil society, private sector. Countries are invited to submit their examples of policies and practices on harnessing migration for rural transformation and development to the GFMD Support Unit ([support.unit@gfmd.org](mailto:support.unit@gfmd.org)).

Country experiences will be listed in the Annex and included in the GFMD Platform for Partnerships Policy and Practice database <http://gfmd.org/pfp>

Ideas for Action	Country	Practices (Policy, Programme, Approach, Project) and Description	Implementing Agency (if applicable)
<b>Addressing the adverse drivers of migration for rural transformation and development</b>			
<i>Creating alternatives in rural areas</i>	India	<a href="#">National Rural Employment Guarantee Programme</a> was designed to increase incomes of the poor directly and reduce expenses incurred on distress migration. Through agro-food processing, sericulture and other village enterprises, India hopes to check rural-urban migration by gainfully employing people in villages.	
	Ethiopia	<a href="#">National Rural Job Opportunity Creation Strategy</a> targets rural job seekers, primarily the unemployed and underemployed women and men, above 15 years of age, literate and illiterate, and those without regular and sufficient income. Furthermore, landless and school drop outs, technical and vocational trainees, and university graduates, farmers evicted from their land due to the expansion of urbanization and industrialization and those who need special support because of disability will be potential beneficiaries of the strategy.	
	Guatemala	<a href="#">National Strategy for Labour Reintegration for Returned Guatemalan Migrants</a> : The strategy is the enabling of an environment to facilitate the labour reintegration of returned Guatemalan migrants and calls for the collection of returnees' socio-demographic and skill profiles and provision of economic support and employment services for at least 10 per cent of migrants repatriated to Guatemala each year.	
	Bangladesh	<a href="#">BRAC (Rural Advancement Committee)</a> , established in 1972, is a learning organization and works to combat poverty in over 70 thousand villages and 2000 slums, offering a service package, support and capacity building: microfinance, health, education. BRAC has established 24 training centers all over Bangladesh with the residential capacity to train 100 participants at a time. The villagers are both trained in human relations (leadership, communication, accounting, management) and occupational skills (agriculture, poultry, livestock, fisheries, sericulture and small business management). Once the poor end the training they are supported by the microfinance programme to take on economic activities. BRAC has played a long role in building the skills of the poor rural villagers in taking up activities in economic and social fields, helping them to deal with solutions related to rural poverty.	BRAC
	Senegal Guatemala Honduras Tunisia	FAO works on <a href="#">Rural Youth Migration</a> , <a href="#">supporting rural youth</a> with alternatives to migration through the promotion of decent rural employment in agri-food value chains.	FAO

	Ethiopia		
	Kenya	“ <a href="#">Rural youth migration, social protection and sustainable value chains</a> ” project. FAO is working towards <a href="#">building the capacity of poor and vulnerable youth</a> in migration prone areas, including cash transfers beneficiaries, and engaging them in productive activities along agro-food value chains; and support youth entrepreneurs to scale-up their businesses along selected value chains.	FAO
	Mali	GIZ supports the <a href="#">National Programme for Sustainable small-scale Irrigation</a> in Mali through job creation in two value chains with high employment potential, fishery and horticulture, in the region of Kayes, particularly affected by emigration.	GIZ
	Indonesia	In 2014, Indonesia issued the so-called ‘ <a href="#">Village Law</a> ’ which intends to push development in the villages and empower the villagers in conducting business and economic activities. In 2018, the Indonesian government launched the village product flagship development program (or Prudes for short in Indonesian) to increase job opportunities in the villages. Moreover, Indonesia has also established productive migrant villages across Indonesia (the target being 400 villages), which do not only provide information and documents for people who do intend to migrate, but also empower the migrants’ families, create a cooperative for migrants’ families and help migrants re-integrate into the society.	
<i>Promoting migration rights-based approach to temporary and seasonal migration</i>	New Zealand	<a href="#">Recognized Seasonal Employer Scheme (RSE)</a> : allows the horticulture and viticulture industries to recruit workers from overseas for seasonal work when there are not enough New Zealand workers. The RSE started in April 2007 and now provides places for up to 10,500 workers during the agricultural season (2016/17 figure). Preference is given to workers from Samoa, the Solomon Islands, Kiribati, Tuvalu and Vanuatu. Workers can remain for up to 7 out of 11 months. Workers under RSE are allowed to be re-employed in subsequent years, and there is a very strong record of their coming back.	
	Australia	<a href="#">Working Holiday Makers</a> fills critical jobs during harvesting and picking seasons and provides a large and mobile workforce that helps meet seasonal demand for agricultural workers. They also provide labour for jobs for which natives are hard to find in rural and remote areas. The <a href="#">Pacific Seasonal Workers Program</a> allows workers from East Timor, Nauru, Kiribati, Papua New Guinea, Samoa, Solomon Islands, Tonga, Tuvalu and Vanuatu to work in low-skilled jobs for up to 7 months in a 12-month period. After a successful pilot programme in the horticultural sector, the Programme is now an uncapped demand-driven source of labour supply for the agricultural sector.	
	Canada	The <a href="#">Seasonal Agricultural Workers Program (SAWP)</a> allows for the orderly entry of agricultural workers from the Caribbean and Mexico to meet the temporary/seasonal needs for labour in the agriculture sector when Canadian workers are not available. SAWP helps the horticultural segment in sourcing foreign workforce for labour-intensive and highly seasonal jobs with repeated tasks. Around 18,000 workers are employed annually under the SAWP. Seasonal workforce has an extremely high retention rate, with 59 per cent of SAWP workforce returning to their farms for between 5 - 15 years. 65 per cent of SAWP participating farmers expect an increase in their	

		production in the next 2 to 3 years, if they have access to an adequate workforce.	
	Mexico	The ILO signed a MoU with the International Fruit and Vegetable Alliance (AHIFORES) to carry out joint work <a href="#">on mainstreaming the General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment</a> in the certification scheme DEAR as well as developing a tool box to address recruitment practices in horticulture and vegetable supply chains in partnership with Verité.	ILO and AHIFORES
	United Kingdom	The <a href="#">Seasonal agricultural workers scheme pilot</a> will allow fruit and vegetable growers to hire non-EU workers for up to six months before they must return home. 2,500 workers will be able to come to the UK in each year of the 24-month scheme. The pilot will run until the end of December 2020 and will be reviewed before any decisions are taken on running a future scheme.	
	ASEAN	ILO <a href="#">Recommendations to the 11th ASEAN Forum on Migrant Labour</a> (2018) to guide ASEAN Member States' efforts on leveraging technology to (i) improve labour migration management, and (ii) provide digital services for migrant workers, with an overarching view of furthering all migrant workers' well-being giving due consideration to gender sensitivity and to the specific needs in rural areas and agricultural sectors.	ILO
<i>Enhancing resilience to climate variability and change</i>	Colombia, Madagascar The Sudan	<a href="#">FAO Early Warning Early Action System (EWEA)</a> translates warnings into anticipatory actions to reduce the impact of specific disaster events. It focuses on consolidating available forecasting information and putting plans in place to make sure FAO acts when a warning is at hand. At country level, the EWEA team works closely with country offices to develop EWEA systems tailored to the local context. Across Africa, Asia and the Pacific and Latin America, FAO has successfully implemented a range of early actions to mitigate the impact of droughts, severe winters, animal diseases and forced migration. For instance, in Colombia, FAO has identified three departments at the border with Venezuela (Arauca, La Guajira and Norte de Santander) where the sudden influx of Venezuelan migrants and Colombian returnees is impacting food security and nutrition, and straining the provision of public services.	FAO
	Bangladesh Ethiopia Kenya Syrian Republic Nigeria The Sudan South Sudan	<a href="#">FAO Safe Access to Fuel and Energy (SAFE)</a> initiative addresses the energy needs during emergencies and protracted crises, and to build resilient livelihoods in a sustainable manner. In implementing the SAFE initiative, The work in this area can have important multiplier effects – from better food security, nutrition and health, to the sustainable management of natural resources, greater resilience to climate change and natural hazards, and increased livelihood opportunities. FAO engages in inter-agency coordination through the SAFE Humanitarian Working Group, which seeks to facilitate a more coordinated, predictable, timely and effective response to the fuel and energy needs of crisis-affected populations. Together with other implementing partners, FAO carried out joint assessments in Bangladesh, Chad, Djibouti, Ethiopia, Kenya, Myanmar, Nigeria, Somalia, South Sudan, the United Republic of Tanzania and Uganda.	FAO UNHCR IOM WFP
<b>Harnessing the potential of migration for rural development and transformation</b>			
<i>Mobilizing human and</i>	Somalia	<a href="#">SomaliAgriFood Fund</a> targets the successful Somali diaspora in US, Canada, North of EU and Australia, matching their interest to invest with small and medium enterprises in the agribusiness in	IFAD

<i>financial resources of migrants and diaspora</i>		Somalia on fishing, agriculture, food processing, packaging and cold storage facilities, livestock.	
	Mali	<a href="#">Babyloan crowd-funding platform</a> identifies good business plans for the development of microenterprises, and matches them with diaspora members and organizations in France keen to invest in their home country, through the intermediation of Malian microfinance institutions.	
	Ethiopia	<a href="#">Ethiopian Diaspora Trust Fund (EDTF)</a> is financing people-focused social and economic development projects. The Fund aims to finance projects that meet critical needs selected based on their potential to make the highest positive impact on groups and communities in Ethiopia in such areas as health, education, water and sanitation facilities, agricultural development, technology, small scale entrepreneurship and other income and employment generating projects.	
	Senegal	<a href="#">The Support Fund for Investments of Senegalese Abroad</a> aims to promote productive investments in growth sectors in Senegal by Senegalese citizens living overseas with the long-term objective of encouraging their voluntary return.	
	Republic of Moldova	<a href="#">The Programme for Attracting Remittances into the Economy</a> offers funding to complement migrants' financial resources and provides entrepreneurial training to migrants and their relatives for business development. The Programme also provides beneficiaries with information on the existing business opportunities and for this purposeDiaspora networks act as important information dissemination channels thus raising awareness on available investment opportunities in Moldova. The Programme has had substantial impacts on the national economy with 60 to 70 percent of established and/or expanded businesses are in the agrifood sector.	
	Jamaica	<a href="#">Jamaica Diaspora Agriculture Taskforce (JDAT) Investor Circle</a> provides microfinance funding for local farmers. The Circle provides an opportunity for persons and organizations within diaspora and Jamaica, to pool their resources in an effort to assist the country's agricultural sector. The JDAT has been engaging Jamaican farmers in a number of initiatives aimed at promoting sustainable organic farming. The initiatives are to ensure that local farmers are trained, and that appropriate technology and financing options are available to enable them to capitalise on the demand for organic foods in the United States. The JDAT partnership with the Jamaica Agricultural Society (JAS) works to increase the knowledge of farmers through training in organic farming techniques, packaging (especially for international standards), trading procedures and quality control. As of January 2019, small farmers have benefited from micro grants from the JDAT, which will go towards improving and expanding their operations.	
	Nepal	<a href="#">Loan Programme for Returned Nepalese Migrants</a> provides loans of 1 million Nepalese rupees (\$8,908) to people who've returned in the last three years. The loans are meant to be used to build businesses and should be repaid within five years, says Narayan Prasad Paudel, executive director of Nepal Rastra Bank. To get the loan, applicants must first pass a skills verification test designed by the Council for Technical Education & Vocational Training (CTEVT).	
		<a href="#">Returnee Migrant Entrepreneurship Award Program</a> is conducted annually and the Ministry of Labour, Employment and Social Security (MOLESS) recognizes contributions of returnee migrants from across Nepal who are engaged in innovative entrepreneurship programs. Certificate of recognition and monetary incentives are provided to the awardees.	
<a href="#">Remit Hydro, a subsidiary of the Hydro Electricity Investment and Development Company Limited (HIDCL)</a> aims to promote collective remittances for development and encourage the productive use of remittance. Recently, Remit Hydro has been issued survey licenses			

		for two run-off-the-river mid-sized hydro-power projects in Taplejung, in Eastern Nepal, at 19 Arab Rupees. It is expected that 24 per cent of this would be set aside for migrant workers.	
		<b><u>Social Security Fund</u></b> - Every month, tens of thousands of private sector workers and their employers will be contributing to a common fund which will help needy workers get financial support. Returning migrants can as well pay contributions to this Fund and benefit from social entitlements.	
	Mexico	<b><u>The Migrant Support Fund</u></b> is a federal fund administered to states according to the size of their repatriated migrant populations, provides migrants a one-time seed grants of up to USD 1,500 to start a new business, which represents a key path to their economic reintegration.	
		<b><u>Tres por Uno (Three for One) Program</u></b> supports the initiatives of Mexicans living abroad and gives them the opportunity to channel their resources into works of social impact that directly benefit their home communities in Mexico. The project is implemented with the assistance of clubs or federations of migrants living abroad, the Federal Government (through SEDESOL - The Social Development Secretariat) and the state and municipal governments. For every peso sent by migrants, the Federal, State and Municipal governments add 3 pesos each, hence the name: 3x1.	
	El Salvador	<b><u>The Program of Employment Creation for Migrants, Economic and Psychosocial Integration Project for Returnees.</u></b> These Programs offer migrants access to local job-search databases, vocational training, skills accreditation and seed grants up to USD 3,500 for entrepreneurial projects. Additionally, the National Network of Returned Entrepreneurs offers counselling and seed capital to migrants who demonstrate potential to establish new businesses or projects.  FAO is supporting the <b><u>sustainable reintegration of returnees through livelihoods support</u></b> and a large-scale project with the Green Climate Fund aimed at increasing climate resilience of smallholder farmers and food systems, addressing an adverse driver of migration.	FAO
	Tajikistan	FAO is supporting the <b><u>channelling of remittances</u></b> (using the “1+1” matching approach) for agricultural development, nutrition and social protection in national food systems, including by assisting migrants and their families and communities in formulating small- and medium-scale enterprises in fruit, vegetable and livestock production and agribusiness.	FAO
	Uganda	<b><u>Diaspora engagement in agri-business.</u></b> The project aims to foster diaspora investments in agricultural value chains in Uganda, by assessing and supporting institutional mechanisms, mapping Ugandan diaspora skills and expertise related to agri-business, and developing a diaspora in agribusiness network and road map for policy dialogue.	FAO
	Uganda	<b><u>Scaling up remittances and financial inclusion in rural areas through post offices.</u></b> PostBank Uganda, in partnership with Posta Uganda, is finalizing its remittances business plan and expanding financial inclusion through remittances in rural areas of Uganda, leveraging Posta Uganda’s broad network of rural post offices to expand access to financial services for the rural population. The post offices are being equipped with modern digital and mobile technologies for remittance delivery and financial service transactions, and postal staff is receive specialized training. By 2020, PostBank Uganda aims to serve 50,000 new remittance recipients, provide remittance delivery services to 20,000 refugees, and provide training in financial literacy to both	IFAD PostBank and Posta Uganda

	Kenya - Uganda	<a href="#">Deepening financial inclusion and enhancing rural people's resilience</a> by providing low-cost, cross-border mobile money transfers across the Kenya-Uganda corridor, linked with savings, loans and other financial services, and by promoting entrepreneurship for migrant family investment. With the existing technology, this mobile remittance channel aims at improving rural coverage, proximity and convenience for users, while transforming mobile wallets from a transactional to an advisory tool that manages remittance origination and used in conjunction with bank accounts and related products. The model is being up-scaled and expanded in neighbouring countries. In terms of outcomes, the project aims to reach 5,000 migrant workers and remittance recipients using the mobile channel linked to banking services and to reduce the transaction cost to 5 per cent on average for both ways of the corridor (i.e. Kenya to Uganda and Uganda to Kenya).	IFAD Equity Bank
	Malaysia – Pakistan - Bangladesh	This <a href="#">highly-innovative project</a> aims at digitalizing migrant workers' remittances both in Malaysia and in countries of origin through e-wallets (wallet-based mobile-enabled remittance system), thus providing the target group remittance recipients access to additional financial services that meet their needs. It aims to link mobile-enabled remittances with digital financial services offered by third parties at the receiving end in Pakistan and Bangladesh. The project aims at enabling financial inclusion for migrant communities who are largely excluded from mainstream financial services due to their unreachable locations, limited operating hours and expensive fees and charges. By providing end-to-end digital mobile financial solutions, migrant workers will be able to access international remittance services and other related products at lower costs and increased reliability.	IFAD <b>ValYou</b> , Mobile Network Operator (MNO)
<i>Maximizing the contribution of migrants for agriculture and rural development in destination areas</i>	Canada	<a href="#">The Rural and Northern Immigration Pilot</a> is a community-driven program designed to spread the benefits of economic immigration to smaller communities by creating a path to permanent residence for skilled foreign workers who want to work and live in rural communities where they can quickly become self-sufficient, and exercise their skills in agriculture and food production. This innovative, economic pilot will test a new community-driven approach to attracting and retaining newcomers to communities across Ontario, the Western provinces and the territories. Interested communities must work with a local economic development organization to submit an application that demonstrates how they meet the eligibility criteria and their ability and willingness to take an active role in attracting and welcoming newcomers that meet their economic needs.	
	Australia	<a href="#">Supporting refugee farming initiatives in rural and regional Australia</a> : This initiative evolved spontaneously from research led by University of Wollongong and University of Melbourne academics in partnership with a community-based food cooperative Food Next Door. The researchers were able to connect Burundi refugees and former refugees who are 'landless farmers' with donated farmland. with Food Next Door and grow culturally important crops. These refugee farming initiatives are currently being established via support from research grants, private donors (in the form of land and grants to cover irrigation costs) and several hundred volunteer hours. The initiative began in 2016. To date, the academics have supported the establishment of refugee farming initiatives. The initiative is open to supporting any refugees, or former refugees, with a desire to farm but without the means to afford access to farmland.	University of Wollongong  University of Melbourne  Food Next Door, community-based food cooperative



	The Philippines - Canada	<p><b><u>Partnership on Ethical Labour Recruitment:</u></b> IOM has signed a Memorandum of Understanding (MoU) to facilitate the ethical recruitment of Filipino workers between the Philippines and the Canadian provinces of Alberta and Saskatchewan. The agreement will involve pilot testing the International Recruitment Integrity System (IRIS). The agreement was signed on 8 June 2018 by IOM, the Ministry of Service of Alberta, the Ministry of Labour Relations and Workplace Safety of Saskatchewan and the Department of Labor and Employment of the Republic of the Philippines. The Commission on Filipinos Overseas estimates that there are over 700,000 permanent and temporary Filipinos currently living in Canada. IRIS is a social compliance scheme that is designed to promote ethical international recruitment; it defines and sets a benchmark for ethical recruitment and establishes a voluntary certification process for international labour recruiters that demonstrate good practice.</p>	<p>IOM</p> <p>Ministry of Service of Alberta</p> <p>Ministry of Labour Relations and Workplace Safety of Saskatchewan</p> <p>Department of Labor and Employment of the Republic of the Philippines</p>
	Jordan	<p><b><u>My.Coop</u></b> – Building capacity of cooperatives towards involving Syrian refugees and Jordanian farmers in agricultural value chains. The project promotes integration and participation of Syrian refugees and vulnerable Jordanians in agricultural livelihood opportunities through enhancing capacities of eight ILO-network cooperatives in the governorates of Irbid and Mafraq in the northern Jordan.</p> <p>A training programme on the management of agricultural cooperatives has been developed in partnership with FAO, ILO and ITC-ILO.</p>	<p>ILO</p> <p>FAO</p> <p>ITC-ILO</p>
	Colombia	<p>ILO contributed to <b><u>improving the representativeness, organizational capacity and socio-political impact</u></b> of the Colombian trade unions of the rural sector, within the framework of the peace building process, through respect for the rights of workers, in particular freedom of association, consultation and participation for rural development, collective bargaining and gender equality.</p>	<p>ILO</p>

- 
- <sup>1</sup> Banco Mundial, 2016
- <sup>2</sup> ONU DAES, 2014
- <sup>3</sup> Los siguientes objetivos del Pacto Mundial para la Migración son relevantes para la transformación y el desarrollo rural: 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23.
- <sup>5</sup> Mercandalli, S. y Losch, B., eds. 2017. Rural Africa in motion. Dynamics and drivers of migration South of the Sahara. Roma, FAO y CIRAD, p. 60
- <sup>5</sup> FAO. 2018. El Estado de la Alimentación y la Agricultura 2018. Migración, agricultura y desarrollo rural. Roma.
- <sup>6</sup> Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes internacionales – Resultados y metodología 2ª Ed. Oficina Internacional del Trabajo (Ginebra): OIT, 2018
- <sup>7</sup> PNUD 2009. Informe sobre Desarrollo Humano 2009. Superando barreras: movilidad y desarrollo humanos. Nueva York
- <sup>8</sup> OCDE. 2017. Interacciones entre Políticas Públicas, Migración y Desarrollo. Éditions OCDE. París. <https://www.oecd.org/publications/interacciones-entre-politicas-publicas-migracion-y-desarrollo-9789264276710-es.htm>
- <sup>9</sup> Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes internacionales – Resultados y metodología 2ª Ed. Oficina Internacional del Trabajo (Ginebra): OIT, 2018
- <sup>10</sup> CEDAW, Recomendación general n.º 26 sobre trabajadoras migratorias, 2008. [https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1\\_Global/CEDAW\\_C\\_2009\\_WP-1\\_R\\_7138\\_S.pdf](https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/CEDAW_C_2009_WP-1_R_7138_S.pdf)
- <sup>11</sup> FAO. 2018. Op. cit.
- <sup>12</sup> FAO. 2018. Op. cit.
- <sup>13</sup> ONU DAES. 2017. Tendencias de la población migrante internacional: revisión de 2017 (base de datos de la ONU, POP/ DB/ MIG/ Stock/ Rev.2017). Nueva York
- <sup>14</sup> FAO. 2018. Op. cit.
- <sup>15</sup> FAO. 2018. Op. cit.
- <sup>16</sup> OIT. 2015. Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes. Resultados y metodología. Ginebra: OIT, p. 8. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_436343.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_436343.pdf)
- <sup>17</sup> FIDA. 2016. *Migration and transformative pathways. A rural perspective*. Roma. Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola.
- <sup>18</sup> FIDA. 2017. *Enviar dinero a casa: contribuir a los ODS, familia por familia*. Roma. Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola.
- <sup>19</sup> FIDA. 2017. Op. cit.
- <sup>20</sup> FAO. FIDA. 2008. *International migration, remittances and rural development*
- <sup>21</sup> FIDA. 2017. Op. cit.
- <sup>22</sup> OCDE. 2017. Interacciones entre Políticas Públicas, Migración y Desarrollo. Éditions OCDE. París. <https://www.oecd.org/publications/interacciones-entre-politicas-publicas-migracion-y-desarrollo-9789264276710-es.htm>
- <sup>23</sup> Deshingkar, P. 2012. Environmental risk, resilience and migration: implications for natural resource management and agriculture. *Environmental Research Letters*, 7(1):1–7.
- <sup>24</sup> Adams, R.H. 1998. Remittances, Investment and Rural Asset Accumulation in Pakistan. *Economic Development and Cultural Change*, 47: 155-73.
- <sup>25</sup> Banco Mundial. 2018. *Remittances Prices Worldwide*, Issue 31
- <sup>26</sup> La región del mundo con el coste medio más elevado sigue siendo África Subsahariana, con un 9,3% en el primer trimestre de 2019.
- <sup>27</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>28</sup> FIDA. 2017. Op. cit.
- <sup>29</sup> Evaluación de la contribución económica de la migración laboral en países en desarrollo como países de destino, [https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/projects/WCMS\\_458222/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/projects/WCMS_458222/lang--es/index.htm)
- <sup>30</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>31</sup> FAO 2018. El Estado de la Alimentación y la Agricultura 2018. Migración, agricultura y desarrollo rural. Roma.
- <sup>32</sup> OIT. 2019 (próximamente). «Promoting fair and effective labour migration policies in agriculture and rural areas». Cartera de notas de orientación de políticas sobre la promoción del trabajo decente en la economía rural, OIT (Ginebra).

- <sup>33</sup> Las estimaciones muestran que el 60% del crecimiento de las poblaciones urbanas se debe a un crecimiento natural y otro 20% se atribuye a la reclasificación de los asentamientos. Véase: ONU-Hábitat. 2013. El estado de las ciudades del mundo 2012/2013. La prosperidad de las ciudades. Nueva York, Routledge.
- <sup>34</sup> FAO. 2017. El Estado de la Alimentación y la Agricultura 2017: Aprovechar los sistemas alimentarios para lograr una transformación rural inclusiva. Roma.
- <sup>35</sup> Stapleton, S., Nadin, R., Watson, C. y J. Kellet. 2017. «Climate change migration and displacement: The need for a risk-informed and coherent approach». Instituto de Desarrollo de Ultramar (ODI) y PNUD, noviembre de 2017. Disponible en: <https://www.odi.org/sites/odi.org.uk/files/resource-documents/11874.pdf>
- <sup>36</sup> Stapleton, S., Nadin, R., Watson, C. y J. Kellet. 2017. Op. cit.
- <sup>37</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>38</sup> OIT. 2019 (próximamente). Op. cit.
- <sup>39</sup> OCDE. 2017. Op. Cit.
- <sup>40</sup> OCDE. 2017. Op. cit.; OCDE/OIT (2018), Cómo contribuyen los inmigrantes a las economías de los países en desarrollo, Éditions OCDE (París). [https://www.oecd-ilibrary.org/fr/development/como-los-inmigrantes-contribuyen-a-la-economia-de-los-paises-en-desarrollo\\_9789264291904-es](https://www.oecd-ilibrary.org/fr/development/como-los-inmigrantes-contribuyen-a-la-economia-de-los-paises-en-desarrollo_9789264291904-es)
- <sup>41</sup> McKay, A. y Deshingkar, P. 2014. Internal remittances and poverty: further evidence from Africa and Asia. Documento de trabajo 12, Migrating out of Poverty Research Consortium. Sussex, RU, Universidad de Sussex.
- <sup>42</sup> FIDA. Foro Global de Remesas, Inversión y Desarrollo 2018, Asia Pacífico, Informe Oficial.
- <sup>43</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>44</sup> En las operaciones de «efectivo por efectivo» el dinero recibido se retira de forma inmediata y no permite una inclusión financiera real. Otras opciones de transacciones pueden ser: de efectivo a cuenta, de cuenta a efectivo o de cuenta a cuenta.
- <sup>45</sup> Resumen ejecutivo de la conmemoración de 2019 del FGMD del «[Día Internacional de las Remesas Familiares – Ayudando a mil millones de personas a alcanzar sus propios ODS](#)», celebrada en la sede de las Naciones Unidas (Nueva York), el 14 de junio de 2019 (organizada por el FIDA, el Banco Mundial y ONU DAES, en colaboración con las Misiones Permanentes de Argelia, Canadá, Ecuador, Guatemala, Madagascar y Filipinas) [https://gfmd.org/files/documents/summary\\_report\\_-\\_international\\_day\\_of\\_remittances\\_observance\\_event.pdf](https://gfmd.org/files/documents/summary_report_-_international_day_of_remittances_observance_event.pdf).
- <sup>46</sup> Sangaré B., P. 2017. Mali: Kayes, the gift of migration. Sahelien. <https://sahelien.com/en/mali-kayes-le-don-de-la-migration/>
- <sup>47</sup> Tiffen, M., Mortimore, M. y Gichuki, F., 1994, More People, Less Erosion – Environmental Recovery in Kenya, ACTS Press en asociación con el ODI, <https://www.odi.org/sites/odi.org.uk/files/odi-assets/publications-opinion-files/4600.pdf>
- <sup>48</sup> FAO. 2018. Op. cit.
- <sup>49</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>50</sup> OCDE. 2017. Op. cit.
- <sup>51</sup> OIT 2018 Directrices relativas a las estadísticas de la migración laboral internacional <https://ilostat.ilo.org/es/resources/methods/icls/>
- <sup>52</sup> OIT. 2019. Principios generales y directrices para la contratación equitativa y definición de las comisiones de contratación y los gastos conexos. OIT (Ginebra). [https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS\\_568731/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_568731/lang-es/index.htm)
- <sup>53</sup> [https://www.ilo.org/asia/publications/WCMS\\_521317/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/asia/publications/WCMS_521317/lang-en/index.htm)
- <sup>54</sup> OIT, 2016 Modelo regional de normas de competencia: agricultura y acuicultura, disponible en: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms\\_521317.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms_521317.pdf)
- <sup>55</sup> OIT. Convenio sobre los trabajadores migrantes, 1949 (Nº 97) y su Recomendación complementaria, 1949 (Nº 86) y Convenio sobre los trabajadores migrantes (disposiciones complementarias), 1975 (Nº 143) y su Recomendación complementaria, 1975 (Nº 151).
- <sup>56</sup> FIDA. 2017. Op. cit.
- <sup>57</sup> OIT. Fortalecimiento de las organizaciones sindicales rurales en el post-conflicto en Colombia, disponible en: [https://www.ilo.org/lima/programas-y-proyectos/WCMS\\_618842/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/lima/programas-y-proyectos/WCMS_618842/lang-es/index.htm).
- <sup>58</sup> OIT. 2018. Op.cit.
- <sup>59</sup> OIT. 2018. The 11<sup>th</sup> ASEAN Forum on Migrant Labour (AFML) Background Information Booklet. 3ª edición. [https://www.ilo.org/asia/publications/WCMS\\_310994/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/asia/publications/WCMS_310994/lang-en/index.htm)
- <sup>60</sup> OIT. 2018. Op.cit.