*Un evento paralelo*

**Fortaleciendo asociaciones para un reclutamiento justo y ético y respetando los derechos de las personas trabajadoras migrantes**

**Fecha: martes 21 de enero, 2020**

**Hora: 9:00-10.30am**

**Sala: Auditorium**

*Nota Conceptual*

En la economía globalizada de hoy, las personas trabajadoras migrantes están en una búsqueda constante de oportunidades laborales fuera de su país de origen, en busca de trabajo decente y mejores condiciones de vida. Las agencias de empleo públicas y privadas, cuando están reguladas apropiadamente, juegan un rol importante en el funcionamiento eficiente y equitativo de los mercados laborales al hacer coincidir los trabajos disponibles con personas trabajadoras calificadas. Sin embargo, se han levantado preocupaciones sobre el creciente rol de agencias de empleo inescrupulosas, intermediarios laborales informales y otros operadores que actúan fuera del marco legal y regulatorio que se aprovechan especialmente de las personas trabajadoras poco calificadas.

En los últimos años, se han tomado pasos significativos por parte de una variedad de actores públicos y privados para hacerle frente a los retos relacionados con el reclutamiento y para promover las prácticas de reclutamiento justo y ético. Las asociaciones y acciones colectivas son clave para lograr estos ambiciosos objetivos. Estos objetivos forman una parte importante de los esfuerzos de OIT y OIM para contribuir a la mejora de la gobernanza de la migración laboral.

Este evento busca informar a los participantes sobre las experiencias, buenas prácticas, nuevas iniciativas y lecciones aprendidas en la promoción del reclutamiento justo y ético en diferentes partes del mundo. Este evento va a reflejar el punto de vista de diferentes actores- formuladores de políticas, representantes de trabajadores y empleadores, la industria de reclutamiento y el sector privado- y compartir conocimiento técnico, así como experiencia práctica.

El evento responde a las prioridades base del GFMD 2019. En marzo 2019, “Promoviendo el Reclutamiento Justo y Ético y Trabajo Decente” fue seleccionado como el tema del taller temático del GFMD sobre “Implementación del Pacto Mundial sobre Migración (PMM) a Nivel Nacional”. En línea con el documento conceptual del GFMD, asegurar los estándares laborales y condiciones de trabajo decente para todos los trabajadores es un tema de debate clave. Como tal, el trabajo decente y reclutamiento justo son puntos focales del GFMD *‘Discusión de mesa redonda 1.2. sobre inclusión Social y Económica’* así como la *‘Discusión de Mesa Redonda 3.2 sobre el Aprovechamiento de la migración para la transformación rural y el desarrollo’*

Este evento paralelo también va a confirmar al GFMD 2019 como una plataforma importante para apoyar la implementación del Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular (PMM) el cual tiene como objetivo clave la aplicación del reclutamiento ético y justo y de las normas y políticas de trabajo decente asegurando que los derechos humanos internacionales y la ley laboral sean respetados, así como el desarrollo y fortalecimiento de la migración laboral y los procesos de reclutamiento ético y justo para maximizar la protección de las personas trabajadoras migrantes y su contribución al desarrollo.

**Guiding questions**

**Preguntas orientadoras**

* Un número de iniciativas a nivel nacional, bilateral y multilateral han emergido recientemente para promover el reclutamiento justo y ético: ¿cuáles son, desde su perspectiva, los principales logros y cuál es el mayor reto que necesita ser abordado?
* Desde una perspectiva de país de destino y de origen, ¿qué mecanismo de cooperación bilateral puede ser utilizado para asegurar que el reclutamiento justo y ético está siendo efectivamente logrado a través de las fronteras?
* Las empresas están asumiendo un rol de liderazgo a nivel mundial para exigir prácticas de reclutamiento justas y éticas y, en particular, la eliminación del cobro de tarifas de contratación e iniciativas dirigidas por la industria tales y como las herramientas de autoevaluación y códigos de conducta que están emergiendo a nivel mundial. ¿Qué pueden hacer las organizaciones de empleadores para promover modelos de contratación y reclutamiento justo para responder mejor a las necesidades de los empleadores mientras procuran la protección de los trabajadores?
* Las organizaciones de trabajadores tienen un rol clave para abogar por una regulación de protección y para una contratación justa, así como de monitorear su cumplimiento. Iniciativas recientes, tal y como “Migrant Recruitment advisor” han sido iniciadas en esta área. ¿Cómo se puede hacer escuchar aún más la voz de los trabajadores y como se puede fomentar la colaboración con las iniciativas gubernamentales y no gubernamentales en esta área?
* Las agencias de empleo públicas y privadas juegan un papel clave en los procesos de reclutamiento justo y ético y en el funcionamiento eficiente y equitativo de los mercados laborales. Nuevas herramientas tales como los “Principios generales y directrices para la contratación equitativa y definición de las comisiones de contratación y gastos conexos” de la OIT y el “Sistema Internacional de Integridad en la Contratación” (IRIS) de la OIM, han sido desarrollados para mejorar el sistema actual haciéndolo justo para todos, específicamente para Gobiernos, agencias empleadoras, empleadores y personas trabajadoras. ¿Cómo pueden herramientas como estas respaldar aún más el trabajo de las agencias de empleo públicas y privadas que quieran adoptar prácticas justas/éticas? ¿Qué asociación se debe construir para que esto se convierta en un modelo predominante?

**Relevant guidance & tools:**

ILO General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs (English/ Español): [*https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS\_536755/lang--en/index.htm*](https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_536755/lang--en/index.htm)

ILO Fair recruitment Initiative web portal: [*https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/lang--en/index.htm*](https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/lang--en/index.htm)

EU-funded, ILO Global Action to Improve the Recruitment Framework of Labour Migration (REFRAME): [*https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/projects/reframe/lang--en/index.htm*](https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/projects/reframe/lang--en/index.htm)

SDC funded, ILO Integrated Programme on Fair Recruitment (FAIR): [*https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/phase2/lang--en/index.htm*](https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/phase2/lang--en/index.htm)

International Recruitment Integrity System (IRIS): <https://iris.iom.int/>

IOM Thailand: <https://thailand.iom.int/ethical-recruitment-and-supply-chain-management>

IOM Recruitment Monitoring Handbook: <https://www.iom.int/sites/default/files/migrated_files/What-We-Do/docs/Recruitment-Monitoring-Book.pdf>

IOM IRIS activities in Latin America: English <https://bit.ly/30hBMG6> ; Español: https://bit.ly/2R8o98