

## Documento de referencia<sup>1</sup>

### Mesa redonda 3:

### *Las diásporas: actoras del desarrollo económico, social y cultural*

#### 1. Por qué es importante la participación de la diáspora en el desarrollo sostenible

La aportación significativa de las diásporas al desarrollo sostenible goza de un amplio reconocimiento, como se refleja en el *Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular* (en adelante, Pacto Mundial sobre Migración).<sup>2</sup> Sus aportaciones financieras y no financieras, incluidas las remesas, el comercio, las inversiones, la iniciativa empresarial, la transferencia de conocimientos y el intercambio cultural, estimulan el **desarrollo económico, social y cultural** de los países y las comunidades de origen, tránsito y destino.

En el presente documento de referencia las diásporas se entienden como **comunidades de emigrantes y sus descendientes que se identifican con sus países de origen con los que mantienen fuertes vínculos**.<sup>3</sup> Según esta definición de trabajo, no todos los miembros de la diáspora son migrantes, ya que los descendientes de los migrantes no emigraron, y no todos los migrantes pertenecen a la diáspora, ya que los migrantes no mantienen necesariamente un sentimiento colectivo de pertenencia al país de origen, que es un rasgo característico de los miembros de la diáspora.<sup>4</sup> Sin embargo, en la práctica, la participación de la diáspora engloba a todos los migrantes, ya que el apego al país de origen suele ser subjetivo y dinámico.<sup>5</sup> Si el sentimiento colectivo de pertenencia y la autoidentificación como «diásporas» es menos frecuente entre las generaciones más jóvenes, estas pueden no obstante ser consideradas como miembros de la diáspora. A la vista de la complejidad de estos aspectos, no conviene insistir demasiado en la definición de trabajo.<sup>6</sup> Las diásporas están compuestas por grupos diversos y heterogéneos que muestran notables diferencias en la percepción de los valores y de la pertenencia entre sus miembros multigeneracionales. Debido a esta heterogeneidad, la edad, el género y los diferentes aspectos de la diversidad religiosa, étnica y política deben tenerse en cuenta en los debates.

---

<sup>1</sup> Este documento de referencia ha sido elaborado en el marco de la mesa redonda gubernamental 3 del FMMD que trata de *Las diásporas, actoras del desarrollo económico, social y cultural* y que facilitan conjuntamente México (Jorge González Mayagoitia) y Moldova (Violina Donu). Ha sido elaborado por el PNUD en calidad de redactor. El equipo de redacción del PNUD se halla bajo la coordinación de David Khoudour y está integrado por Erick Hernández, Dominik Kneer, Oxana Maciucă y Charlotte Müller.

<sup>2</sup> [Asamblea General de las Naciones Unidas, Resolución adoptada por la Asamblea General el 19 de diciembre de 2018. 73/195. Pacto mundial para la migración segura, ordenada y regular, 2019.](#)

<sup>3</sup> [OIM, Glosario sobre la migración, 2019.](#)

<sup>4</sup> Esto se ajusta al empleo que se hace en el Pacto Mundial sobre Migración tanto de migrantes como de diásporas.

<sup>5</sup> Al centrarse en la migración y los países de origen, esta definición no abarca las diásporas históricas, como la africana, formada por descendientes de africanos nativos esclavizados.

<sup>6</sup> Conforme a lo debatido durante el taller temático del FMMD «Culture, Narratives and Human Mobility» (Cultura, relatos y movilidad humana), del 27 de junio de 2023, en inglés ([FMMD, Culture, Narratives and Human Mobility Thematic Workshop \(París, 27 de junio de 2023\) Summary, 2023](#)).

Si bien este documento reconoce que los miembros de la diáspora, como individuos, realizan aportaciones individuales al desarrollo sostenible, especialmente a través de las remesas financieras, la atención se centra en las acciones colectivas, como, por ejemplo, las asociaciones de las comunidades de origen, las inversiones colectivas<sup>7</sup> y las iniciativas de desarrollo local. Cabe señalar que también se tienen en cuenta las acciones individuales siempre que tengan lugar a través de canales colectivos. Resulta pertinente hacer hincapié en este punto, ya que en anteriores debates facilitados por la actual presidencia francesa del FMMD se ha destacado que «la importancia de las remesas para el desarrollo está ampliamente reconocida y documentada, mientras que el impacto de la contribución de las diásporas en otros campos a menudo pasa desapercibido».<sup>8</sup>

El documento reconoce el papel sustancial de los migrantes y las diásporas en favor del desarrollo sostenible. Aportan su contribución a los países de destino a través de su trabajo, el consumo de bienes y servicios o su capacidad de innovación, así como mediante sus aportaciones sociales y culturales. Los migrantes y las diásporas también pueden facilitar la difusión de información en sus redes sobre los peligros que entraña la migración a través de canales irregulares, al tiempo que apoyan la inclusión social, económica y cultural de sus conciudadanos en los países de destino. Sin embargo, un análisis detallado de estas aportaciones rebasaría el ámbito de este documento, que se centra en los países de origen. Por otro lado, el documento aborda el papel que desempeñan los gobiernos y otras partes interesadas en **los países de destino** para facilitar las contribuciones de las diásporas a los países de origen.

El presente documento de referencia (y el debate de mesa redonda al que prepara) pretende facilitar el diálogo entre los Estados miembros y otras partes interesadas sobre la manera de **aprovechar las experiencias existentes, impulsar las buenas prácticas y crear oportunidades de actuar**, prestando especial atención a tres aspectos clave. **La participación de la diáspora en tiempos de crisis, las herramientas digitales y la acción climática** se consideran temas emergentes en los que aún no se ha ahondado lo suficiente en el debate internacional sobre la diáspora. El Pacto Mundial sobre Migración (en particular el objetivo 19) y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, junto con las principales conclusiones y resultados concretos del [Foro mundial sobre remesas, inversión y desarrollo \(GFRID\) 2023](#), celebrado en Nairobi<sup>9</sup>, las tres ediciones del [Global Diaspora Future Forum](#) y los resultados de la Cumbre Global de la Diáspora de 2022<sup>10</sup>, celebrada en Dublín, y su Declaración servirán como puntos de referencia. La importancia de la participación financiera, voluntaria y filantrópica de las diásporas en las emergencias humanitarias en sus países de origen se refleja en el Pacto Mundial sobre Migración, que hace un llamamiento a establecer o reforzar mecanismos estatales que aporten su apoyo y sean facilitadores, y considera el uso de plataformas digitales. Del mismo modo, en la Declaración de Dublín se reconoce a las diásporas la condición de asociados para hacer frente a los retos y crisis sociales y humanitarios, y reducir las vulnerabilidades que son consecuencia de situaciones específicas, como es el caso con las pandemias, los conflictos, el cambio climático y los desastres ambientales y naturales, por citar algunas.

En este contexto, hay tres cuestiones que merecen especial atención:

1. El **papel de las diásporas en tiempos de crisis**: los efectos de numerosas crisis, como conflictos, brotes de enfermedades, desplazamientos forzosos y desastres naturales, han demostrado cuán

---

<sup>7</sup> Contribuciones financieras coordinadas y enviadas a los países de origen a través de las organizaciones de la diáspora.

<sup>8</sup> [FMMD, Culture, Narratives and Human Mobility Thematic Workshop \(París, 27 de junio de 2023\) Summary, 2023 \(p.3\)](#) (Taller temático sobre cultura, relatos y movilidad humana), en inglés.

<sup>9</sup> [FIDA, Grupo del Banco Mundial, Oficina del Asesor Especial para África de las Naciones Unidas, Foro Mundial sobre Remesas, Inversión y Desarrollo 2023. Informe de resultados, 2023, en inglés.](#)

<sup>10</sup> [Declaración de Dublín, 2022.](#)

importantes son las aportaciones de las diásporas y el creciente interés de los gobiernos por implicar a las diásporas no solo durante las crisis, sino también una vez superadas estas.

2. La cuestión de **cómo pueden utilizarse las herramientas digitales para potenciar la participación de la diáspora**: los avances en la tecnología de la comunicación y las restricciones de viaje por la COVID-19 han modificado el modo de interactuar y comunicarse a escala mundial, creando nuevas oportunidades a través de las herramientas digitales.
3. La cuestión de **cómo mejorar la contribución de las diásporas a la acción climática sostenible**: en un contexto de aceleración del cambio climático y deterioro del medio ambiente, es imperativo establecer condiciones propicias a las organizaciones de la diáspora que les permitan contribuir plenamente a la adaptación al cambio climático y a la resiliencia al clima.

## 2. El papel crucial de los gobiernos para potenciar la aportación de las diásporas al desarrollo sostenible

*Los gobiernos y otras partes interesadas, tanto en el país de origen como en el de destino, desempeñan un papel crucial a la hora de potenciar las aportaciones de la diáspora al desarrollo sostenible de su país de origen.*

En **los países de origen**, una forma de reforzar los vínculos con las diásporas consiste en instaurar marcos políticos e instituciones específicos mediante procesos inclusivos y con perspectiva de género en los que participen todas las partes interesadas, incluidas las organizaciones de trabajadores y de empleadores, y las propias diásporas. Es el caso, por ejemplo, de Lesoto, Somalia y Gambia, que han adoptado Políticas Nacionales para la Diáspora. Cabe mencionar la Sociedad Financiera de la Diáspora Africana (ADFC por sus siglas en inglés), que es uno de los proyectos heredados de la Unión Africana sobre la participación de la diáspora. Entre las iniciativas para mejorar las contribuciones económicas de las diásporas se incluyen: los programas de fondos de contrapartida<sup>11</sup>, los proyectos de inversión, los bonos<sup>12</sup>, la cofinanciación<sup>13</sup>, los programas de préstamos con la garantía de las remesas<sup>14</sup> y los reconocimientos. El premio a inversores de la diáspora de Uganda en la agroindustria, [Diaspora Agro Business Award](#), del Ministerio de Asuntos Exteriores de Uganda, que cuenta con el apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), permite dar un reconocimiento a los «agroempresarios» de la diáspora, que proporcionan oportunidades de empleo en el sector agroalimentario en los países de origen. Los foros en los que participan múltiples partes interesadas también favorecen la inversión, como pone de manifiesto el ejemplo del Foro Internacional de Inversores de la Diáspora en Camerún. Durante más de dos décadas, Francia ha estado financiando un proyecto de desarrollo en Senegal que promueve el desarrollo local, económico y social, y que ha generado importantes cambios institucionales en las políticas migratorias.

**Los diálogos, intercambios y foros** que los gobiernos u otras partes interesadas pueden organizar, como los [International South Meetings](#) (Encuentros Internacionales del Sur) o las Jornadas y Congresos Nacionales Anuales de la Diáspora, representan un medio importante para promover las aportaciones sociales y culturales. Los diversos agentes también pueden constituir o sostener redes de la diáspora y hacer llamamientos específicos para su difusión. Así, el [Programa Raíces](#) en Argentina pretende fortalecer las capacidades científicas y tecnológicas del país fomentando vínculos con investigadores argentinos y

---

<sup>11</sup> Iniciativas que los gobiernos pueden emplear para proporcionar incentivos financieros a las diásporas, igualando los fondos aportados por las diásporas para apoyar proyectos de desarrollo en sus países de origen.

<sup>12</sup> Instrumentos financieros emitidos por los gobiernos para obtener fondos de las diásporas, ofreciéndoles descuentos de diáspora sobre la deuda pública.

<sup>13</sup> Acuerdos de financiación colaborativa en los que las diásporas, junto con otras partes interesadas, contribuyen con fondos de forma conjunta para un proyecto específico.

<sup>14</sup> Programas financieros que se sirven de los flujos de remesas de las diásporas como garantía para conceder préstamos o acceso al crédito a particulares o empresas en sus países de origen.

promoviendo su permanencia o retorno. Las diásporas también pueden desempeñar un papel central en la configuración de los relatos culturales. En este sentido, el programa de AFFORD [Return of the Icons programme](#) facilita el debate sobre las piezas y los restos humanos africanos conservados en museos e instituciones culturales del Reino Unido, haciendo hincapié en los esfuerzos de conservación y abogando por su eventual repatriación a los países de origen.

Teniendo en cuenta la índole voluntaria de las aportaciones de la diáspora, colaborar con los empleadores de los países de destino para que las personas puedan desarrollar sus capacidades y dedicar tiempo a actividades en favor del desarrollo reviste especial importancia. Los sindicatos pueden ayudar a los miembros de la diáspora a organizar sus esfuerzos. Los países de origen pueden fomentar la protección de los derechos de los emigrantes en los países de destino y asegurarse de que se reconocen sus competencias. China ha establecido un marco normativo para la protección de los derechos e intereses de los chinos del extranjero, formado entre otros por *la Constitución de la República Popular China, la Ley sobre la Nacionalidad y la Ley de Protección de los Derechos e Intereses de los Chinos del Extranjero Retornados y sus Familiares*. En Bangladesh, El Ministerio de Bienestar de los Expatriados y Empleo en el Extranjero ha promovido la Ley de Empleo en el Extranjero y Migrantes para regular las agencias de contratación, prevenir el fraude y proteger los intereses de los solicitantes de empleo y los trabajadores migrantes en el extranjero, al tiempo que ha establecido secciones dedicadas al empleo en las misiones diplomáticas a fin de velar por el bienestar de los trabajadores migrantes y sobre las negociaciones para una expansión del mercado.<sup>15</sup>

*La participación de la diáspora plantea retos e intereses contrapuestos que los gobiernos y otras partes interesadas deben abordar para reforzar la colaboración y fomentar la sostenibilidad de las iniciativas a largo plazo.*

Un reto claramente identificado es la **falta de confianza mutua**<sup>16</sup> que existe entre las diásporas y las autoridades, especialmente en situaciones de posconflicto o de desplazamiento forzoso. Para reforzar la confianza entre las diásporas y los gobiernos, estos últimos pueden involucrar desde el principio a las organizaciones de la diáspora en los procesos de elaboración de políticas y de toma de decisiones. Pueden asimismo establecer asociaciones formales con los miembros de la diáspora, de modo que estos participen como interlocutores en igualdad de condiciones. Un diálogo abierto y transparente, intercambios continuos y consultas periódicas sobre los esfuerzos en favor del desarrollo son otros tantos elementos que pueden mejorar la relación. El modelo de diálogo social tripartito de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) entre empleadores, trabajadores y gobiernos es un ejemplo de la manera en que las partes interesadas pueden reforzar la confianza y el compromiso común en favor del desarrollo sustentado en los derechos. El documento de orientación estratégica sociedad civil y compromiso cívico (2023-2027) del Ministerio francés de Europa y Asuntos Exteriores pretende intensificar el diálogo con las organizaciones de la diáspora, pasando de un enfoque consultivo a otro de elaboración conjunta de políticas públicas. Otras medidas incluyen el reconocimiento de la experiencia y de las aportaciones de las diásporas a través de actos, premios y oficinas dedicadas a las diásporas, la elaboración de estrategias

---

<sup>15</sup> [UNCTAD, Services Policy Review Bangladesh \(II\), 2016](#). (Examen de la política de servicios de Bangladesh), en inglés

<sup>16</sup> Los Intercambios Virtuales de la Diáspora Global determinaron que las diásporas se enfrentan a tres retos principales: confianza, financiación y sostenibilidad. Véase [OIM, GRFDT, CISAN, ADEPT, Maximizing Diaspora Engagement – Building Trust, Mobilizing Resources and Ensuring Sustainability: Insights and Reflections Paper, 2021](#). (Maximizar la participación de la diáspora: generar confianza, movilizar recursos y garantizar la sostenibilidad: Documento de reflexión), en inglés. EUDiF efectuó un mapeo a escala mundial sobre la forma en que más de 110 países (que abarcan más de 400 prácticas en todo el mundo) interactúan con las diásporas. Los principales retos para la participación fueron: falta de confianza, capacidades humanas y financieras limitadas, polarización de la diáspora y marcos de política inadecuados. Véase [EUDiF, Mapa de participación de la diáspora](#).

claras en relación con las diásporas y la institucionalización del intercambio a través de un consejo de las diásporas.

Otro reto reside en la **heterogeneidad y fragmentación de las diásporas** en función de la nacionalidad, la religión, la política, la condición de empleador o trabajador, el estatus socioeconómico, el género y la edad. Esto puede dar lugar a agendas divergentes y propiciar que los gobiernos se comprometan de forma selectiva con segmentos específicos de las diásporas, como, por ejemplo, los «altamente cualificados». Las diferencias de opinión sobre el papel que corresponde a hombres y mujeres, ya sea dentro de una comunidad de la diáspora, entre las sociedades de los países de origen y destino, o entre generaciones, también pueden generar tensiones. Pero las diásporas también pueden contribuir a modificar de forma significativa los valores y normas sociales de los países de origen, a través de las denominadas **remesas sociales**, que abarcan desde la adopción de nuevas técnicas agrícolas hasta cambios en los patrones demográficos y la promoción de la igualdad de género o de los valores democráticos. La fragmentación entraña a menudo una falta de coordinación entre las organizaciones de la diáspora y en el seno de estas, lo que resalta la necesidad de mejorar la coordinación, como por ejemplo a través de redes especializadas. Así, la FAO creó la primera Red de Agronegocios de la Diáspora de Uganda [Uganda Diaspora in Agribusiness Network \(UDAN\)](#), mientras que la plataforma para los niños y jóvenes migrantes Migration Youth and Children Platform es una red internacional de organizaciones de jóvenes centrada en cuestiones relativas a la migración y la diáspora.

Las **diferencias generacionales** pueden frenar la participación de las nuevas generaciones. Los gobiernos pueden promover enfoques que correspondan a sus intereses y necesidades específicos, centrándose por ejemplo en un pueblo o en una determinada región del país en lugar de hacerlo en el conjunto del país. Lograr que participen las generaciones más jóvenes, especialmente las que no son ellas mismas migrantes, puede contribuir a sostener o potenciar el trabajo de miembros de la diáspora de mayor edad. La [iniciativa Switchboard](#) de Shabaka pretende fomentar vínculos, intercambios y la formulación de nuevas ideas entre diversas generaciones y redes de la diáspora. Algunos proyectos recientes responden al deseo de las generaciones más jóvenes de dejar huella al tiempo que generan un rendimiento de la inversión gracias al espíritu empresarial. [MEET Africa](#) apoya a 140 jóvenes empresarios de la diáspora en seis países africanos. Un acceso y una representación limitados, dinámicas y percepciones de poder, y una falta de recursos y de apoyo representan retos adicionales a los que se enfrentan las organizaciones de la diáspora dirigidas por jóvenes que colaboran con gobiernos.

El **carácter voluntario de la participación de la diáspora** y la **falta de recursos** constituyen un obstáculo suplementario. La participación voluntaria puede entrañar graves riesgos para la salud de los miembros de la diáspora, en particular un agotamiento generalizado (*burnout*), con lo que pueden preferir desvincularse de esta. Contrasta con las expectativas de resultados profesionales de los gobiernos y otras partes interesadas, lo que plantea la necesidad de desarrollar capacidades y de profesionalizarse, por ejemplo en materia de conocimientos financieros, y de monetizar la participación.<sup>17</sup> Ambas posibilidades limitan el alcance, la importancia y la continuidad de la participación, por lo que la sostenibilidad a largo plazo constituye un reto. Las organizaciones de la diáspora dirigidas por jóvenes suelen tener más dificultades para acceder a la financiación.

La **falta de un entorno propicio** es otro factor que dificulta la sostenibilidad de la participación de la diáspora. Es fundamental crear un entorno propicio y garantizar un sistema judicial que funcione y que sea capaz de resolver litigios de forma imparcial a fin de reducir los costos que supone emprender negocios en los países de origen, y proporcionar un clima de confianza e incentivos para la inversión de la

---

<sup>17</sup> Véanse las conclusiones del estudio del FIDA sobre [Malian diaspora's practices and preferences of investment in their country of origin](#) (Prácticas y preferencias de inversión de la diáspora maliense en su país de origen), en inglés.

diáspora. Puesto que las diásporas suelen operar en el ámbito regional o municipal, los Estados pueden apoyar los esfuerzos de descentralización y crear marcos jurídicos que permitan a las diásporas operar de forma más eficiente. Otra de las prioridades debería ser la de favorecer la capacidad de actuación de la diáspora mediante iniciativas diseñadas, dirigidas o codirigidas por miembros de la diáspora. Los gobiernos de los países de destino también pueden incitar a las diásporas a aportar una contribución a los países de origen. Un entorno hostil hacia los inmigrantes, en particular la prevalencia del racismo, la xenofobia y la discriminación, puede mermar la capacidad que tienen las diásporas de alcanzar su pleno potencial. De ahí la importancia de garantizar los derechos, promover el trabajo digno y fomentar la integración socioeconómica.

Los gobiernos de los países de destino pueden integrar a las diásporas en el diálogo y la planificación de las políticas de desarrollo. En Italia, la Ley de Cooperación para el Desarrollo reconoce las aportaciones de la diáspora y se nombra a un representante de la diáspora en el consejo nacional de cooperación para el desarrollo. El Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ) involucra a las organizaciones de la diáspora en diversos diálogos, como el Diálogo anual sobre Política de Desarrollo Sostenible, y las consulta acerca de estrategias políticas, como la *Africa Development Cooperation Strategy* (Estrategia de Cooperación para el Desarrollo de África). El Ministerio de Asuntos Exteriores francés colabora desde 2002 en la estructuración de las organizaciones de la diáspora mediante la creación de un foro de organizaciones de la diáspora (Forum des organisations issues des diasporas - FORIM), que reúne a más de 1000 organizaciones solidarias y apoya proyectos realizados por actores locales en más de 35 países, llegando a más de un millón de beneficiarios desde su creación.

Por último, **las tensiones entre las organizaciones de la diáspora y las comunidades locales** en los países de origen pueden constituir un reto, y plantean la necesidad de encontrar un equilibrio al trabajar con las organizaciones de la diáspora y las comunidades locales en las necesidades de desarrollo. Esto puede lograrse aumentando la visibilidad en torno a las aportaciones de las diásporas a las comunidades locales, facilitando el diálogo y el entendimiento cultural entre las diásporas y las comunidades locales, abordando directamente el racismo y la xenofobia, y promoviendo alianzas entre ellas. Además, sigue siendo fundamental prestar apoyo a las diásporas para que atiendan las necesidades de las comunidades locales, por ejemplo, ayudando a evaluar las necesidades y fomentando al mismo tiempo la implicación local.

### **3. Cuestiones clave: aspectos prioritarios para el debate político**

#### **3.1 Diásporas en tiempos de crisis**

Nunca antes había vivido tanta gente en situación de crisis. Más de 1200 millones de personas viven en zonas afectadas por conflictos, mientras que 4200 millones de personas se han visto afectadas por desastres en las últimas dos décadas. Del mismo modo, más de 110 millones de personas se han visto desplazadas por la fuerza, mientras que 71 millones de personas de países en desarrollo se han sumido en la pobreza como consecuencia de la inflación mundial de los precios de los alimentos y la energía provocada por la guerra en Ucrania.<sup>18</sup> Las crisis requieren respuestas y soluciones integradas, colectivas e innovadoras.

*Cada vez hay una mayor conciencia del papel decisivo de las diásporas en tiempos de crisis.*

**El papel que desempeñan las diásporas en tiempos de crisis** se ha puesto de relieve durante la pandemia de la COVID-19, los terremotos de Marruecos o Türkiye, o en los conflictos que perduran en Sudán, Siria y Ucrania. Por ejemplo, mientras que la diáspora armenia utilizó herramientas digitales para atender

---

<sup>18</sup> [PNUD, Oferta del PNUD para lidiar con las crisis, 2022.](#)

sesiones médicas durante la pandemia de la COVID-19, en otros países las redes de profesionales pertenecientes a la diáspora desarrollaron iniciativas transnacionales, proporcionando asistencia técnica y apoyo a los sistemas sanitarios.<sup>19</sup> La diáspora turca prestó apoyo a las zonas y poblaciones afectadas en coordinación con su red consular, mientras que diversas comunidades de la diáspora en los países vecinos se movilizaron para apoyar a los grandes movimientos de refugiados procedentes de Ucrania, proporcionándoles alojamiento, empleo y documentación, recaudando fondos y recogiendo alimentos y ropa.<sup>20</sup> Al mismo tiempo, iniciativas como la [Platform for the Reconstruction in Ukraine](#) (Plataforma para la Reconstrucción de Ucrania), del gobierno alemán, facilitan el intercambio de información y la creación de redes.

El papel de las diásporas en tiempos de crisis no es unidimensional. Además de enviar remesas, las diásporas se esfuerzan por conseguir que se hable de la crisis, alentar la producción de conocimientos, movilizar recursos e intercambiar conocimientos, emprender una acción humanitaria y promover los esfuerzos por la paz y de reconstrucción antes, durante y después de las crisis.<sup>21</sup> En la medida en que las crisis requieren una respuesta rápida y coordinada, las diásporas han demostrado ser socios estratégicos, que **se sirven de sus conocimientos y su comprensión del entorno** para responder con rapidez y eficacia. Pueden estar en contacto con sus familias y las comunidades afectadas, y recaudar y distribuir fondos con eficacia. Ante la crisis que atraviesa Sudán, la organización de consultoría e investigación Shabaka dirige la [Sudan Crisis Coordination Unit](#) (Unidad de Coordinación para la Crisis de Sudán) que facilita la coordinación de recursos y esfuerzos entre diversos grupos y redes, en particular las organizaciones de la diáspora, los organismos de ayuda humanitaria, las organizaciones locales de la sociedad civil y los organismos gubernamentales, para garantizar una respuesta eficaz a la crisis y maximizar el impacto de los recursos disponibles.

Su comunicación, trabajo y coordinación se ve facilitada por el uso de plataformas digitales, entre las que figuran las redes sociales.<sup>22</sup> Algunas organizaciones de la diáspora también han desempeñado un papel como mediadoras en procesos de paz, negociaciones y reconstrucción posconflicto.<sup>23</sup> Del mismo modo, existe un creciente interés por el papel que pueden desempeñar las diásporas académicas y científicas durante las crisis para aportar soluciones innovadoras en la transferencia de conocimientos y la educación, como la de facilitar oportunidades educativas a los estudiantes que se comprometen a regresar a su país.<sup>24</sup>

*Los gobiernos deberían apoyar la participación de las diásporas en las respuestas a las crisis orientadas hacia el desarrollo.*

Las estrategias de participación y los mecanismos de coordinación dependen en gran parte de la confianza mutua y la colaboración. En este sentido, los mecanismos institucionales y la ejecución de intervenciones a largo plazo, incluidos los procesos de recuperación, son pasos importantes para crear un entorno propicio. **Las diásporas también pueden contribuir al nexo acción humanitaria-desarrollo-paz**, ya que sus intervenciones no se limitan a acciones humanitarias y se basan en los derechos, incluidos el trabajo digno y la igualdad de género. En la medida en que las diásporas experimentan divisiones y se ven

---

<sup>19</sup> [OIM, Respuestas de las diásporas de todo el mundo frente a la crisis de la COVID-19, 2020.](#)

<sup>20</sup> [PNUD, Beyond remittances: diasporas play a key role in crisis-response, 2022](#) (Más allá de las remesas: las diásporas desempeñan un papel clave en la respuesta a la crisis) en inglés.

<sup>21</sup> [Shabaka, Diaspora Engagement in Times of Crisis, 2021](#); (Participación de la diáspora en tiempos de crisis); [OIM, 2023, Framework for Diaspora Engagement in Humanitarian Assistance.](#) (Marco para la participación de la diáspora en la ayuda humanitaria), en inglés.

<sup>22</sup> [EUDiF, Diaspora Engagement in Times of Crisis, 2021.](#) (Participación de la diáspora en tiempos de crisis), en inglés.

<sup>23</sup> [United Nations Peacemaker, Eastern Sudan Peace Agreement, 2006.](#) (Acuerdo de paz para Sudán Oriental), en inglés.

<sup>24</sup> [Ukrainian Global University.](#) (Universidad global ucraniana), en inglés.

influenciadas por los conflictos en sus países de origen, una mejor identificación de sus intereses, realidades y necesidades puede facilitar su función en tiempos de crisis. Sin embargo, evaluar el potencial a largo plazo de la participación de la diáspora plantea un importante dilema a los gobiernos. La dinámica del conflicto y la constante evolución de los intereses y la participación de las comunidades de la diáspora añaden complejidad a esta evaluación. Al mismo tiempo, el papel de las mujeres que pertenecen a la diáspora en tiempos de crisis, a través del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz, debería estudiarse más a fondo y merece más atención.

### 3.2 Utilizar herramientas digitales para potenciar la participación de la diáspora

En los últimos años, el mundo ha asistido a un avance sin precedentes de la digitalización, que ha transformado la forma en que las personas se comunican, se conectan y se relacionan entre sí. En este sentido, la pandemia de la COVID-19 sirvió de acelerador, mostrando el enorme potencial del uso de las herramientas digitales, pero también la brecha digital que persiste. Cuando se dispone de acceso, los avances en la digitalización han creado nuevas oportunidades al permitir que los miembros de la diáspora permanezcan conectados con sus países de origen a través de nuevos medios y contribuyan cada vez más al desarrollo sostenible. Es particularmente cierto en el caso de los jóvenes, que utilizan más activamente las redes sociales y otras plataformas digitales.

*Las herramientas digitales pueden fomentar la participación de la diáspora.*

Gracias a las plataformas digitales, los miembros de la diáspora se conectan entre sí y con sus países de origen. **La transferencia de conocimientos** es un ámbito esencial a través del cual las herramientas digitales pueden favorecer la participación de la diáspora. Las plataformas digitales, tales como las redes de medios sociales, los foros en línea o las herramientas de videoconferencia, pueden facilitar la comunicación y la colaboración, permitiendo que los miembros de la diáspora compartan sus conocimientos, capacidades y experiencias. Pueden utilizar las plataformas digitales para compartir buenas prácticas, proporcionar mentoría o asesoramiento a los empresarios locales, u ofrecer programas de formación en determinadas áreas de especialización. Las plataformas digitales tienen la capacidad de mejorar la accesibilidad a la atención sanitaria, en particular mediante la prestación de servicios de telemedicina. La organización benéfica *Arian Teleheal*, por ejemplo, facilita que los médicos que trabajan en zonas de conflicto y regiones con recursos limitados colaboren con médicos especialistas de todo el mundo gracias a tecnologías corrientes como teléfonos inteligentes, mensajería instantánea y videoconferencias.

Los gobiernos también pueden emplear plataformas digitales de aprendizaje para la capacitación de sus diásporas. Por ejemplo, el gobierno mexicano recurrió a plataformas digitales para la formación empresarial como parte del *Programa consular de emprendimiento para mexicanas en el exterior* y la formación sobre inclusión financiera dentro de la *Semana de educación financiera integral para mexicanos en el exterior*. Una organización dirigida por jóvenes, *Sobre los Márgenes*, lanzó una [iniciativa en medios sociales](#) para compartir conocimientos sobre movimientos feministas entre la juventud de los países árabes y los miembros jóvenes de la diáspora que residen en España. La **Unidad para la diáspora de Guyana** ha incorporado recientemente la participación de la diáspora en los esfuerzos nacionales de digitalización, mejorando así la prestación de servicios a la diáspora y la comunicación con ella.

Otro ámbito en el que las herramientas digitales pueden resultar útiles es el de **la promoción, la concienciación y la organización**. Las plataformas digitales pueden ayudar a los miembros de la diáspora a fomentar la concienciación sobre los retos del desarrollo en sus países de origen y a movilizar apoyos para causas o iniciativas específicas. Las campañas en los medios sociales pueden así servir para concienciar sobre cuestiones relacionadas con la educación, la salud, los derechos humanos o el medio ambiente. También pueden promover reformas o proyectos políticos concretos. Las plataformas digitales pueden combinar varias funcionalidades. La [plataforma iDiaspora](#) de la Organización Internacional para



las Migraciones (OIM), por ejemplo, actúa como centro colaborativo, ofreciendo oportunidades para el intercambio de conocimientos y la participación activa, al tiempo que amplifica las perspectivas de las comunidades de la diáspora en cuanto a desarrollo y humanitarismo, y fomenta la concienciación sobre el capital económico, social y cultural de las diásporas. En la República de Moldova, la Oficina de Relaciones con la Diáspora puso en marcha [eMoldovata](#), una plataforma de comunicación en línea que fomenta la participación de la diáspora, los servicios de información, la movilización de conocimientos especializados y la transferencia de competencias, así como la participación activa en el desarrollo del país<sup>25</sup>. Otro ejemplo es [RePatriot](#), que distribuye oportunidades de empleo e inversión y favorece la creación de redes a través de una aplicación.

Las herramientas digitales también pueden emplearse para favorecer la inversión de la diáspora y **el crowdfunding (financiación colectiva) para proyectos de desarrollo local**, para facilitar las aportaciones **tanto de las diásporas como de las comunidades locales**. Mediante las plataformas de *crowdfunding*, los miembros de la diáspora pueden poner en común sus recursos, aunar esfuerzos con la población local y contribuir al desarrollo de sus países de origen de forma transparente y sistemática, fomentando así la confianza y la cohesión social. Esto puede resultar especialmente útil para iniciativas a pequeña escala que quizá no atraigan a las fuentes de financiación tradicionales, o para proyectos con un fuerte componente comunitario. Algunos ejemplos son [WIDU.africa](#), financiado por el BMZ y ejecutado por la GIZ, y la plataforma [Babyloan crowdfunding platform](#) del FIDA en Malí.

*Es posible utilizar mejor las herramientas digitales para fomentar la participación de la diáspora.*

Los gobiernos pueden potenciar el uso de herramientas digitales mediante la creación de plataformas digitales de inversión que permitan a los miembros de la diáspora invertir en proyectos o empresas de desarrollo concretos en sus países de origen, el establecimiento de «ventanillas únicas» virtuales que interactúen con la diáspora en línea, la organización de hackathones, desafíos de innovación o concursos de creación de empresas dirigidos específicamente a las comunidades de la diáspora y la coordinación de intercambios culturales virtuales. Las herramientas digitales también pueden servir para agilizar los servicios gubernamentales y la comunicación con las diásporas, reduciendo así la burocracia, y para aumentar la transparencia de las acciones gubernamentales, permitiendo a los miembros de la diáspora supervisar los progresos.

Sin embargo, las herramientas digitales no siempre son una panacea. Su eficacia depende de una serie de factores, como el acceso a la tecnología, las consideraciones relativas a «no dejar a nadie atrás», la infraestructura pública digital disponible, la alfabetización digital y la sensibilidad cultural, y el sentido de identificación nacional. Hay que tener presente los efectos de un aumento de la brecha digital. En este sentido, la mejora de la infraestructura digital, como el acceso a la banda ancha y la conectividad móvil, puede permitir a los miembros de la diáspora relacionarse más fácilmente con sus países de origen. Los gobiernos pueden invertir en la ampliación y mejora de la infraestructura digital para llegar a zonas desatendidas y aplicar políticas que reduzcan el coste de los servicios digitales para hacerlos más accesibles a todos. Las iniciativas deberían por consiguiente tener en cuenta las necesidades y los desafíos específicos de los grupos marginados o infrarrepresentados dentro de la diáspora y dar explícitamente prioridad al principio de inclusividad en los esfuerzos de participación de la diáspora.

Los gobiernos y otras partes interesadas pueden poner en marcha programas de educación financiera, tanto para las diásporas como para las comunidades en los países de origen, que abarquen conocimientos informáticos básicos, seguridad en línea y el uso de herramientas digitales para la participación. Los

---

<sup>25</sup> [PNUD, Engaging diasporas in local development: An operational guide based on the experience of Moldova, 2020.](#) (Movilizar a las diásporas en el desarrollo local: Una guía operativa basada en la experiencia de Moldova), en inglés.

tutoriales pueden ayudar a los menos alfabetizados digitalmente a dominar las herramientas digitales. Los gobiernos también deben garantizar un uso seguro de las herramientas digitales mediante la aplicación de fuertes medidas de ciberseguridad, garantizando que la información personal de los miembros de la diáspora se maneja de forma segura y transparente, y estableciendo al mismo tiempo mecanismos de retorno de información para mejorar continuamente la seguridad y la eficacia de las herramientas digitales. La colaboración con el sector privado, en particular las empresas de comercio electrónico o de tecnología y las plataformas de medios sociales, podría fomentar aún más el uso de herramientas digitales para favorecer la participación de la diáspora.

### 3.3 Movilizar a las diásporas en favor de la acción climática

El cambio climático es uno de los problemas más acuciantes de nuestra época. Actuar contra el cambio climático implica reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, pasar a fuentes de energía limpias y sostenibles, conservar los ecosistemas naturales y adoptar prácticas resilientes. Las medidas que se adoptan en favor del clima también representan una oportunidad única para fomentar la innovación, crear empleos verdes y promover el desarrollo sostenible.

*La participación de las diásporas en una acción climática sostenible sigue siendo limitada.*<sup>26</sup>

Aunque actualmente se conocen bien los efectos del cambio climático en la movilidad humana, lo cierto es que las diásporas podrían desempeñar un importante papel a la hora de promover una acción climática sostenible y respaldar los esfuerzos de adaptación y mitigación. La participación de la diáspora en la acción climática se ha debatido en varios eventos multilaterales, como el Foro de Examen de la Migración Internacional 2022 en Nueva York, la Cumbre Global de la Diáspora 2022 en Dublín y el GFRID 2023 en Nairobi, así como durante las tres ediciones del Future Forum del EUDiF.

Si bien las remesas pueden contribuir a los esfuerzos de resiliencia, mitigación y adaptación en los países de origen<sup>27</sup>, lo cierto es que las diásporas pueden desempeñar un papel más amplio aprovechando su experiencia, redes y recursos en favor de la acción climática. Muchos miembros de la diáspora no solo tienen una perspectiva inédita sobre el cambio climático, sino que también cuentan con valiosas competencias y vínculos internacionales directos que contribuyen a sensibilizar sobre las cuestiones medioambientales, al tiempo que fomentan el apoyo a través de la comunicación y la cooperación intercultural. Las diásporas pueden diseñar y dirigir proyectos que traten sobre el cambio climático, en particular sobre soluciones para el acceso al agua y la energía sostenible. En este sentido, la diáspora filipina ha participado en varios proyectos de adaptación al clima en Filipinas, como iniciativas de reforestación e instalación de paneles solares en comunidades rurales, así como la transferencia de conocimientos sobre sostenibilidad ambiental y la financiación de la lucha contra el cambio climático por parte de la diáspora filipina, [por ejemplo la acción de EUDiF con el consejo local y la Universidad Estatal de Palawan](#). Otro ejemplo es el modelo de la OIM de financiación colaborativa de la diáspora, el *Proyecto Bahay Matibay*, en el que las organizaciones de la diáspora se aliaron con una institución local de microfinanciación para contribuir a la renovación, reparación y reconstrucción en Filipinas. El [Programa Diaspora Home Succeeds \(DAR 1+3\)](#) en la República de Moldova ha proporcionado financiación para iniciativas de eficiencia energética instauradas por las autoridades públicas locales en colaboración con la diáspora.

---

<sup>26</sup> Véase también: [FIDA, Grupo del Banco Mundial, Oficina del Asesor Especial para África de las Naciones Unidas, Foro Mundial sobre Remesas, Inversión y Desarrollo 2023. Informe de resultados, 2023, en inglés.](#)

<sup>27</sup> [FIDA, Grupo del Banco Mundial, Oficina del Asesor Especial para África de las Naciones Unidas, Foro Mundial sobre Remesas, Inversión y Desarrollo 2023. Informe de resultados, 2023, en inglés.](#)

Las inversiones de las diásporas pueden contribuir a diversificar los medios de subsistencia, favorecer la resiliencia y aliviar la presión sobre las comunidades locales al propiciar unos niveles más bajos de pobreza e inseguridad alimentaria y mejorar el acceso a la sanidad y la educación. En Senegal, las inversiones de la diáspora contribuyen a transformar las comunidades rurales, al reforzar la resiliencia frente a los riesgos climáticos y romper el ciclo migratorio.<sup>28</sup> Los inversores de la diáspora también contribuyen a la resiliencia climática de las comunidades locales, ya que la agricultura es un sector muy vulnerable a los riesgos climáticos, sobre todo en países donde hay muchas pequeñas explotaciones familiares de agricultores y pastores que viven en condiciones de subsistencia. Un [estudio del FIDA](#) reveló que el 83% de los encuestados de la diáspora maliense prefieren invertir en proyectos agrícolas. En Somalia, el FIDA y Shuraako, pusieron en marcha el [SomaliAgriFood Fund](#), un fondo de contrapartida para inversiones de capital inicial destinado a somalíes prósperos, con el fin de conciliar su interés por invertir con el de pequeñas y medianas empresas de la agroindustria en los sectores de la pesca, la agricultura, el procesamiento de alimentos, el envasado, las instalaciones de almacenamiento frigorífico y la ganadería. Un estudio de EUDiF identificó más de 15 iniciativas relacionadas con las inversiones de la diáspora en el sector verde.<sup>29</sup>

Las diásporas son esenciales para impulsar el diálogo y el compromiso político, a través de sus actividades de concienciación sobre el cambio climático y de presión sobre gobiernos y otros agentes mundiales para que actúen. La iniciativa [Diaspora 4 Climate Action \(D4C\)](#) de la OIM, aplicada en Albania, Bangladesh, Ghana y Jamaica, tiene el propósito de fomentar una acción climática mundial en los países de origen mediante la creación de oportunidades para el diálogo y la colaboración entre las diásporas y las partes interesadas nacionales, especialmente en sectores prioritarios definidos en documentos estratégicos, como las Estrategias Nacionales de Adaptación al Cambio Climático y los Planes Nacionales de Adaptación (PNA).

Las diásporas suelen estar bien conectadas con sus redes y pueden potenciar sus recursos para apoyar iniciativas contra el cambio climático. Jóvenes de la diáspora, así como influyentes, han encabezado iniciativas y campañas para concienciar sobre el cambio climático, promoviendo al mismo tiempo la sostenibilidad y la justicia. El *proyecto francés Generación Clima*, pilotado por FORIM, promueve iniciativas de jóvenes procedentes de la migración para abordar el cambio climático tanto en Francia como en sus países de origen (o en los países de origen de sus padres). Las mujeres de la diáspora también pueden desempeñar un papel esencial a la hora de impulsar la agenda para la lucha contra el cambio climático. La *iniciativa PowerSouth*, lanzada por dos mujeres indias que viven en Alemania, pretende crear una relación más equitativa entre proveedores de recursos, ejecutores y emprendedores promoviendo la inclusión y la justicia de género para que las mujeres marginadas se empoderen en la acción climática. EUDiF apoyó una [acción en México](#) que facilitó la transferencia de conocimientos entre México y Europa, en la que participaron universitarios de la diáspora en calidad de catalizadores para desarrollar conjuntamente un conjunto de herramientas para la educación ciudadana sobre el cambio climático y la economía circular, y otra con el [FORIM](#) (Forum des Organisations de Solidarité Internationale Issues des Migrations) sobre transiciones ecológicas y adaptación al cambio climático.

Se requieren aún más esfuerzos para desarrollar marcos, políticas y programas que puedan desbloquear los vínculos mundiales de las diásporas y su potencial para acelerar la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo. Los responsables políticos deben crear un entorno propicio para que la diáspora apoye la acción climática y crear las condiciones para establecer fuentes complementarias de financiación climática a escala nacional. Las campañas de comunicación, las redes de pares, las ONG y las

---

<sup>28</sup> Plataforma para la Gestión de Riesgos Agrícolas, FIDA, Fondo de Financiación para las Remesas, [Managing agricultural risk through remittance: the case of Senegal](#) (Gestión del riesgo agrícola a través de las remesas: el caso de Senegal), 2020, en inglés.

<sup>29</sup> [EUDiF, Iniciativas de participación de la diáspora en las iniciativas verdes, s.f.](#)

organizaciones de la sociedad civil también pueden desempeñar un papel crucial al facilitar el intercambio de técnicas de adaptación que hayan dado buenos resultados, respaldando aún más estos esfuerzos. Por último, los programas sobre el clima deben ser inclusivos para que los miembros de la diáspora tengan la oportunidad de establecer vínculos y crear redes en favor de la acción climática en sus países de origen.

*Se pueden aplicar varias estrategias para mejorar las aportaciones de la diáspora a la acción climática sostenible.<sup>30</sup>*

Potenciar las aportaciones que realiza la diáspora a la acción climática sostenible requiere un enfoque polifacético que implique la creación de capacidad, la financiación, datos y reconocimiento. Los gobiernos deberían adoptar enfoques especializados y sectoriales cuando aplican acciones concretas para abordar y hacer frente a la emergencia climática. Si se adopta una estrategia selectiva que se alinea a sectores específicos y a sus desafíos particulares, es posible contribuir eficazmente a mitigar los impactos del cambio climático y a fomentar la resiliencia.

Es esencial involucrar a las comunidades de la diáspora y **potenciar su capacidad para contribuir a la acción climática**. Para ello, hay que invertir en plataformas de conocimientos para liberar las capacidades de las diásporas y aumentar su conocimiento y concienciación sobre la dinámica del cambio climático, en particular sobre los efectos diferenciados por género del cambio climático. Se puede lograr mediante programas específicos de divulgación, educación y formación que contribuyan a aumentar la concienciación sobre el cambio climático y a promover prácticas y esfuerzos sostenibles que los gobiernos y las organizaciones internacionales puedan respaldar. El proyecto de la OIM en Marruecos para aprovechar los conocimientos de la diáspora favorece la difusión y aplicación de prácticas agroecológicas para la producción sostenible de alimentos en zonas del país con escasez de recursos. También es crucial reforzar la capacidad de presión y promoción de las organizaciones de la diáspora para que puedan asumir el liderazgo en la materia con ocasión de los diálogos políticos en curso entre gobiernos, donantes y la comunidad internacional.

La participación de la diáspora puede mejorarse a través de **herramientas innovadoras y mecanismos de financiación** que favorezcan las iniciativas de lucha contra el cambio climático, como los bonos de la diáspora, instrumentos de inversión y plataformas de *crowdfunding* que permiten a las diásporas invertir en proyectos e iniciativas respetuosos con el clima en sus países de origen. Así, el [proyecto Afford en Ghana](#) se centró en la investigación y pilotaje de una plataforma de *crowdlending* de la diáspora para encauzar la inversión de la diáspora hacia negocios verdes, permitiendo la participación de la diáspora en la economía verde y la adaptación al cambio climático, y la financiación de hasta cinco PYME ghanesas mediante la participación de cientos de inversores de la diáspora. Las redes de la diáspora también deben movilizarse para permitir que su experiencia (en temas y contextos específicos) contribuya al desarrollo y a la creación de resiliencia.

Se necesitan **mejores datos**, desglosados por edad, género y diversidad, que incluyan factores como el estatus socioeconómico, la etnia, la religión y la discapacidad, para comprender mejor lo que se requiere para movilizar las remesas y las diásporas en favor de una acción climática sostenible. Es preciso que los gobiernos diseñen políticas que fomenten y faciliten la participación significativa de los migrantes y las diásporas en la planificación y programación del cambio climático, en particular en los sectores del medio ambiente, la agricultura, la energía, el transporte y otros sectores afines.

**Reconocer y celebrar las aportaciones de las diásporas a los esfuerzos de lucha contra el cambio climático** es esencial para fomentar su participación significativa en la planificación y programación de la

---

<sup>30</sup> Véase también: Comdu.it & Zidicircle, [Asociaciones verdes impulsadas por la diáspora: prácticas seleccionadas de Comdu.it y Zidicircle](#), 2023; Gret, FORIM, EUDiF, [Movilizar a la diáspora para la transición verde: Formas de participar en los sectores de la energía y los recursos](#), 2022.

lucha contra el cambio climático. Al destacar historias que han culminado con éxito y promover el impacto positivo que los miembros de la diáspora pueden tener sobre el cambio climático, los gobiernos y otras partes interesadas pueden inspirar y motivar a otros a actuar. Este objetivo puede lograrse a través de campañas en los medios de comunicación, premios y programas de reconocimiento que muestren las aportaciones de la diáspora a la acción climática sostenible. La presidencia francesa del FMMD, la presidencia ghanesa del Foro de Vulnerabilidad Climática (CVF) y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) organizan la primera edición del Premio [Migrants4Climate \(M4C\)](#), cuyo objetivo es dar visibilidad a las iniciativas lideradas por migrantes y miembros de la diáspora, o que los incluyan y estén dirigidas a ellos, y que se caractericen por un fuerte compromiso en favor de la acción climática y la sostenibilidad ambiental. El primer galardonado, el proyecto [Projet Route De La Jacinthe D'Eau](#) de Benín, está encabezado por la organización no gubernamental Juventud y Empleos Verdes para una Economía Verde (*Jeunesse et Emplois Verts pour une Economie Verte* -JEVEV).

Además de las iniciativas nacionales, también es importante fomentar **enfoques transnacionales**. A propuesta de la República de Togo, la 34ª Cumbre de jefes de Estado y de Gobierno de la Unión Africana decretó el período 2021-2031 como «*Decenio de las Raíces Africanas y de la Diáspora Africana*»<sup>31</sup>. Todos los Estados miembros de la Unión Africana se comprometieron a obrar por aumentar la participación de la diáspora africana en la resolución de los problemas locales, incluidas las cuestiones climáticas.

#### 4. Preguntas orientativas para el debate de la MRG

A partir del contenido del documento de referencia y de los procesos consultivos del FMMD, se han formulado cuatro preguntas orientativas para el debate de la mesa redonda dirigida por los gobiernos (MRG).

1. ¿Cómo puede una **mayor colaboración** entre gobiernos, diásporas y otras partes interesadas mejorar las aportaciones de las diásporas al desarrollo sostenible de sus países de origen, garantizando al mismo tiempo el liderazgo de mujeres y jóvenes?
2. ¿Cómo promover la participación de la diáspora, especialmente de las mujeres y los jóvenes, en **tiempos de crisis** y cómo mantener su respaldo tras las crisis?
3. ¿Cómo aprovechar eficazmente las **herramientas digitales** para mejorar la participación y las aportaciones de la diáspora, garantizando al mismo tiempo la seguridad, la inclusividad y la accesibilidad?
4. ¿Cómo liberar todo el potencial de las diásporas, especialmente de las mujeres y los jóvenes, para contribuir mejor a la **acción climática**?

---

<sup>31</sup> Véase la decisión Assembly/AU/Dec. 807(XXXIV) del 7 de febrero de 2021, en inglés/francés.

### Annex 1: Current initiatives and practices related to key issues

All roundtable members were asked to share practices through an online form. The annex presents the initiatives received.

| Country / Region <sup>32</sup>      | Title of the initiative   | Main implementing organization/entity (other partners involved)          | Key objectives/focus   |
|-------------------------------------|---|--|--|
| Africa                              | <a href="#">African Diaspora Finance Cooperation</a>                                | African Union  | [Not available]  |
| Africa                              | <a href="#">MEET Africa</a>   | Expertise France, GIZ (European Union, AFD)                              | Supports young entrepreneurs from the diaspora in their projects in 6 African countries  |
| Argentina                           | <a href="#">Programa Raíces ("Roots Programme")</a>                                 | Ministry of Science and Technology (Ministry of Foreign Affairs)         | Strengthen the country's scientific and technological capacities by fostering connections with Argentinean researchers and promoting their permanence or return  |
| Argentina                           | <a href="#">SEAD (Servicio de Educación a Distancia- "Remote Education System")</a> | Ministry of Education (Ministry of Foreign Affairs)                      | [Not available]  |
| Armenia                             | Diaspora Engagement during COVID-19   | Government of Armenia, Armenian diaspora                                 | Manage the response and engagement with the Armenian diaspora and medical community using digital tools, organizing over 40 online medical sessions that connected medical professionals from the diaspora with professionals in Armenia |
| Armenia                             | <a href="#">iGORTS programme</a>  | Government of Armenia  | Invite professionals from around the world to work in the Armenian public sector for one year  |
| Bangladesh, Ghana, Jamaica, Moldova | <a href="#">Diaspora 4 Climate Action (D4C)</a>                                     | IOM UK, implemented together with IOM missions in the 4 target countries | Strengthen global climate action through diaspora engagement with their countries of origin  |
| Belgium                             | <a href="#">DEPOMI (Deployment of migration policies at regional level)</a>         | Enabel, Belgian Development Agency                                       | Support National Strategies on Migration, including the diaspora engagement one (SNMRE), at the regional level   |

<sup>32</sup> Countries mentioned are the main countries this initiative focuses on. In line with the focus of the paper, these are mostly countries of origin, even though some are also countries of destination.

|                                |   |  |   |
|--------------------------------|---|--|---|
| Belgium                        | <a href="#">MBI (Maghreb – Belgium Impulse)</a>   | Enabel, Belgian Development Agency   | Organization of a large communication campaign through a series of webinars aimed at Moroccan diaspora living in Belgium and who want to invest in their country of origin  |
| Belgium                        | PAMMOD  | Enabel, Belgian Development Agency   | Facilitate the contribution of the Guinean diaspora in Africa and Europe to Guinea's socio-economic development by implementing a framework to ease their participation in sharing their skills, providing support, fostering learning, and engaging in exchanges with local Guinean entrepreneurs  |
| Belgium                        | PEM – Pilot for Entrepreneurial Mobility  | Enabel, Belgian Development Agency   | Connect Senegalese and Ivorian small and medium entrepreneurs with European ones, including those from the diaspora, including specific modules for entrepreneurs from the African diaspora (e.g. access to funding, connection to Belgian/Senegalese/Ivorian entrepreneurial ecosystems, etc)  |
| Benin, Ghana, Nigeria, Senegal | <a href="#">AFFORD Business Centre</a>  | AFFORD, Swiss Agency for Development and Cooperation                                       | Provide funding and business development support to diaspora and local entrepreneurs and TVET institutions, including a business development accelerator, diaspora resource persons support, and grant financing for job creation   |
| Benin, Ghana, Nigeria, Senegal | AFFORD Business Centre: Protecting and creating jobs and contributing to the economic recovery and long-term resilience of SMEs | AFFORD, Swiss Agency for Development and Cooperation, MDF Ghana, MDF Benin, EDC, CONCREE   | Address MSMEs' financing and skills gaps by developing the online fundraising capacity of African diaspora investors (entrepreneurs and volunteers) and promote economic recovery and resilience following the COVID-19 pandemic by leveraging diaspora intervention and channeling diaspora assets into local economies  |
| Benin, Ghana, Nigeria, Senegal | Capacity-building in online fundraising for diaspora investors (to support SMEs)  | AFFORD (ICMPD)   | Address the financing and skills gaps of MSMEs, developing the online fundraising capacity of African diaspora investors, through training on crowdfunding and crowd-lending to raise philanthropic and investment financing for MSMEs  |
| Cameroon                       | [Not available]   | ONG Un Monde Avenir  | Collect information on the situation of the Cameroonian diaspora in host countries and advocacy with national institutions  |
| Cameroon                       | Forum international des investisseurs de la diaspora ("International Forum of diaspora investors")                              | Ministry of Foreign Relations  | Yearly space to promote the diaspora's economic integration   |
| China                          | Regulatory framework for the protection of the rights and interests of overseas Chinese   | Ministry of Foreign Affairs, The United Front Work Department of CPC Central Committee NIA | Ensure the protection of rights and interest of overseas Chinese through the Constitution of the People's Republic of China, Nationality Law of the People's Republic of China and the Law of the People's Republic of China on the Protection of the Rights and Interests of Returned Overseas Chinese and the Family Members of Overseas Chinese                                      |
| Colombia                       | Con Pie Derecho ("On the right foot")   | Venezolanos en Barranquilla  | Inform about the migration regularization mechanisms in force in Colombia and the United States, combating human trafficking and migrant and support Colombian government and state entities in facilitating access to services and rights for people from Venezuela, to obtain the PPT, health affiliation, education, employment and entrepreneurship, housing, banking, among others |

|             |  |  |  |
|-------------|--|--|--|
| Egypt       | Egypt Diaspora Initiative (EDI)  | [Not available]  | Raise issues of interest to Egyptians living abroad and voice their concerns; establish a close link between Egyptian communities all over the world and Egypt, cutting across political and religious affiliation, age and gender, and free of commercial interests and strengthen solidarity with Egypt among Egyptians in the diaspora                            |
| El Salvador | [not available]  | Vice Ministry of Diaspora and Human Mobility of El Salvador  | Create strategies for engagement and territorial work by appointing specialized personnel in diplomatic and consular representations   |
| El Salvador | Writing History of #Diaspora activity  | Vice Ministry of Diaspora and Human Mobility of El Salvador  | Highlight the important role of the diaspora worldwide by collecting testimonies from Salvadorans around the world   |
| Ethiopia    | <a href="#">EUDiF capacity development action with the Wollo University</a>  | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and the Wollo University   | Enhance Wollo University's capacities by piloting digital learning solutions in agri-food business and environmental informatics, including the development of an interdisciplinary e-curriculum, piloting and delivering new courses to students, and creating a custom Learning Management System (LMS) while training university staff and IT personnel to use it |
| Europe      | Project for Entrepreneurial Mobility (PEM)   | Enabel (AFFORD Europe, Awex (Agence Wallone à l'Exportation et aux investissements Étrangers), FIT (Flanders Investment and Trade); BondInnov, Hub Brussels) | [Not available]  |
| France      | <a href="#">"Les diasporas comme actrices du changement : le rôle des nouvelles générations et des femmes"</a> (Diasporas as agents of change: the role of the new generations and women)                      | French Ministry for Europe and Foreign Affairs   | Study on the involvement of young people and women from migrant backgrounds in the field of international cooperation.   |
| France      | "Programme d'Appui aux projets des Organisations de Solidarité Internationale issues de l'Immigration" (PRA/OSIM) (Support programme for migration-related projects by International Solidarity Organizations) | Agence française de développement (AFD) / Forum des Organisations de Solidarité internationale issues des Migrations (FORIM)                                 | Strengthen intervention capabilities, co-finance projects, and highlight migration's impact on development   |
| France      | <a href="#">"Recontres Internationales Sud" (International South Meetings)</a>   | Forum des Organisations de Solidarité internationale issues des Migrations (FORIM)   | Strengthen the contribution of diasporas to the development of their countries of origin by providing a platform for dialogue and partnership between diaspora organizations, national institutions, civil society organizations, international agencies, and diplomatic institutions  |



|        |   |   |   |
|--------|---|---|---|
| France | AgroArte project in Saint-Denis. Agricultural exchanges here and there!   | TEJE association, Les vents de la harvest, Forum des Organisations de Solidarité internationale issues des Migrations (FORIM)   | Raise awareness among inhabitants of the services provided by nature (health, economy, etc.) to market gardening through to a vegetable garden and a nursery.   |
| France | <a href="#">Choose Africa</a>   | Agence française de développement (AFD)   | Supporting MSMEs and entrepreneurs in Africa  |
| France | Climate Generation Project (PGC)  | Forum des Organisations de Solidarité internationale issues des Migrations (FORIM)  | Support initiatives of young people, especially migrants, to fight against climate change   |
| France | DIASDEV   | Agence française de développement (AFD) and the Caisse des Dépôts from France, Italy, Morocco, Senegal and Tunisia  | Facilitating and securing financial flows from the diaspora (fund transfers, savings and investment), in Europe or on the African continent   |
| France | <a href="#">"J2R - Jeunes des deux rives de la Méditerranée engages dans une citoyenneté ouverte sur le monde"</a> (Young people from both sides of the Mediterranean committed to citizenship open to the world) | Agence française de développement (AFD)   | Improve young people's in the Mediterranean understanding of the issues involved in solidarity and living together, encourage and develop their critical thinking and help them to learning about citizenship that is open to the world |
| Gambia | GK-Partners "Migration and sustainable development in The Gambia"   | GK Partners (Ministry of Foreign Affairs, Ministry of Basic Education, the Ministry of Finance, Central Bank of The Gambia, Diaspora Development Fund, The Rural Development Institute)<br>Swiss Agency for Development and Cooperation | Contribute to the implementation of the Gambian Diaspora Strategy to mitigate the impact of the Covid-19 pandemic on the local economy and the most vulnerable populations  |

|         |   |  |   |
|---------|---|--|---|
| Gambia  | National Diaspora Policy  | The Gambian Diaspora and Migration Directorate under the Ministry of Foreign Affairs.  | [Not available]   |
| Gambia  | Stake in the Nation forum   | GKP, Swiss Agency for Development and Cooperation  | Facilitate the contribution/participation of diaspora members in the forum through a hybrid format  |
| Germany | "Diaspora against COVID-19" call (part of the <a href="#">PMD</a> )   | GIZ  | Enable diaspora organizations to initiate small-scale projects for knowledge transfer on COVID-19 prevention and treatment  |
| Germany | <a href="#">"Plattform Wiederaufbau Ukraine" (Platform for the Reconstruction of the Ukraine)</a>   | Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ), (Ministry for Economic Affairs and Climate Action, Foreign Office, Ministry for Housing, Urban Development and Building, Ministry of Health, Secretariat hosted by GIZ) | Offer a space for information-sharing and networking for actors in Germany who are engaged in the reconstruction of Ukraine, including diaspora civil society actors  |
| Germany | "Qualifizierungsinitiative für die syrische Zivilgesellschaft (QICS)" (Qualification Initiative for Syrian Civil Society) (commissioned by BMZ) | GIZ  | Enhance the capacity of Syrian civil society actors within and outside of Syria to contribute to a peaceful and inclusive society in Syria  |
| Germany | "Spunky Toonz" Animation studio (supported by <a href="#">PMD</a> )   | Diaspora member (supported by GIZ)   | Produce entertainment content specifically tailored to create a climate and social awareness for Children   |
| Germany | Digital Diaspora Dialogue series (part of the <a href="#">PMD</a> , now <a href="#">MEG</a> )   | GIZ  | Offer various online formats for dialogue with and within the diaspora, including regular 'Diaspora meets BMZ' events, which provide including updates and information to the diaspora on relevant changes and topics within development policy                                 |
| Germany | Inclusion of diaspora in development policy dialogue and planning   | German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ)   | Include diaspora organizations in dialogue around development policies and the design of development projects (e.g. Africa Development Cooperation Strategy, colloquium of diaspora women)  |
| Germany | <i>PowerSouth</i> initiative (supported by <a href="#">PMD</a> )  | Diaspora members (supported by GIZ)  | Create a more equitable relationship between the global (German/European) resource providers, implementers and entrepreneurs of environmental and sustainable initiatives in the Global south, with a focus on including women as leaders and decision makers in climate action |

|                |  |   |  |
|----------------|--|---|--|
| Germany        | Programme 'Migration and Diaspora' (PMD), now 'Shaping development-oriented migration' (MEG) (commissioned by BMZ) | GIZ   | Promote diaspora contributions to economic and social development through support for entrepreneurship, projects, and placements.  |
| Germany        | <a href="#">WIDU.africa</a> (commissioned by BMZ)  | GIZ   | Improve employment and income potential of micro and small entrepreneurs in six African countries by cooperating with the African diaspora in Europe   |
| Ghana          | <a href="#">Boosting Green Employment and Enterprise Opportunities in Ghana (Ashanti and Western Regions)</a>      | AFFORD (on the Research and piloting crowdlending pilot); Other partners involved: SNV (the lead partner), UNCDF. | Research into diaspora engagement and piloting diaspora crowdlending platform to channel diaspora Investment into green businesses   |
| Ghana, Nigeria | AFFORD Business Centre (ABC) Remitskills   | AFFORD  | Deliver skills and knowledge to entrepreneurs in the diaspora and countries of origin and vocational training schools through a digital platform, focusing on upskilling graduates in their vocational field and in line with labour needs, as well as providing them with new skills in entrepreneurship. It pools in skills-sharing from diaspora professionals to support the TVETs as well as the graduates. |
| Global         | <a href="#">Building Trust, Mobilizing Resources and Ensuring Sustainability – Insights and Reflections Paper</a>  | IOM, iDiaspora, GRFDT, CISAN, and ADEPT   | Summarizes insights, recommendations, and key highlights from the 2021 Virtual Global Diaspora Exchanges focused on Building Trust, Mobilizing Resources, and Ensuring Sustainability that explored best practices across regions and discussed concerns and opportunities in supporting diaspora empowerment  |
| Global         | Capacity <a href="#">building videos on Diaspora Engagement</a>  | IOM   | Diaspora leaders showcase initiatives driving sustainable development in education, health, and entrepreneurship in their countries of origin. Video series features academics, diaspora members, and practitioners discussing diaspora engagement and developmental impact.   |
| Global         | <a href="#">Certificate programme on migration governance and diaspora engagement</a>                              | Global Research Forum on Diaspora & Transnationalism (GRFDT), IOM- iDiaspora, CISAN, ADEPT                        | Certificate programme on migration governance and diaspora engagement which targeted diaspora actors and organizations   |

|        |   |  |  |
|--------|---|--|--|
| Global | <a href="#">Developing a Road Map for Engaging Diasporas in Development: A Handbook for Policymakers and Practitioners in Home and Host Countries</a> | IOM, Migration Policy Institute (MPI)                          | Provides a step-by-step guide to the development of government policies and programmes to engage diasporas   |
| Global | Development IEC materials   | IOM, diaspora organizations                                    | Raise awareness of DRR and BBS methodology by developing Information, Education, and Communication (IEC) materials that were then disseminated through networks  |
| Global | <a href="#">Diaspora And Transnational Identities - An Analysis of Legal Frameworks And Policies</a>  | IOM  | Focuses on the legal framework of diaspora engagement, evaluating the rights and opportunities available to diasporas in selected countries of origin and destination. It examines the understanding of the “diaspora” by governments, its reflection in national policies and legislation, the rights granted to diasporas, and the policies’ consideration of women’s role and participation in diaspora engagement. |
| Global | <a href="#">Diaspora Covid-19 relief</a>  | IOM  | Support COVID-19 response and relief in the three selected countries and enhance the capacities to better support current and future humanitarian and development effort   |
| Global | <a href="#">Diaspora Mapping Toolkit</a>  | IOM  | Presents a systematic, comprehensive yet very flexible and agile approach to conducting diaspora mappings in differing contexts, allowing implementors to collect information about their diaspora communities in a systematic, comparative and holistic manner.   |
| Global | <a href="#">Diaspora Module on the Global Migration Media Academy</a>   | IOM  | Introduces the concept of diaspora, emphasizes its significance, and provides practical guidance on engaging with diaspora actors and amplifying their voices.   |
| Global | <a href="#">Diaspora response to COVID-19</a> <sup>33</sup>   | FAO, ADEPT   | Supported countries of origin through COVID-19 awareness raising campaigns, knowledge and capital transfer, targeted support to the agricultural sector, and contributions to employment generation in agribusiness  |
| Global | <a href="#">Diasporas And Their Contributions: A Snapshot Of The Available Evidence</a>   | IOM  | Presents relevant data and trends on diaspora engagement, including estimations, contributions, current trends, and future opportunities.  |
| Global | <a href="#">Diasporas at the forefront of social protection; impacts, dynamics, and future</a>  | iDiaspora and Routed Magazine                                  | Explores how diaspora leaders and organizations contribute to informal social protection measures in areas like unemployment, pensions, family benefits, minimum resources, and health benefits; it emphasizes the importance of social protection systems for achieving Sustainable Development Goals and supporting individuals and families in various aspects of their lives.                                      |
| Global | <a href="#">Empowering Global Diasporas in the Digital Era</a>  | iDiaspora and Routed Magazine                                  | Showcases diasporas’ impactful initiatives during the pandemic and highlights the importance of digital platforms in their efforts   |
| Global | <a href="#">EU Global Diaspora Facility (EUDiF)</a>   | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD), | Support diaspora engagement for development  |

<sup>33</sup> Also see: : [Diaspora make a difference in COVID-19 rural recovery - YouTube](#)

|        |  |  |  |
|--------|--|--|--|
|        |  | funded by the European Commission (DG INTPA)   |  |
| Global | <a href="#">EUDiF capacity development action with FORIM</a> | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and FORIM  | Strengthen the capacities of certified support operators within diaspora networks under FORIM through the delivery of several trainings with topics including project management, management of public funds, communications, ecological transitions, solar energy, gender mainstreaming and stocktaking                                       |
| Global | <a href="#">EUDiF Future Forum</a>                           | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD)  | Serve as a platform for discussions, collaborations, and knowledge sharing related to diaspora engagement and its impact on sustainable development by bringing together diverse stakeholders, including diaspora communities, governments, civil society, and international organisations.  |
| Global | <a href="#">EUDiF knowledge hub on diaspora engagement</a>   | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD)  | Provide a repository of knowledge and resources related to diaspora engagement for sustainable development developed by EUDiF and its partners   |
| Global | <a href="#">GCM webinar series</a>                           | Global Research Forum on Diaspora & Transnationalism (GRFDT) (Migrants Forum in Asia, Civil Society Action Committee; International Institute for Migration and Development (IIMAD); Cross-Regional Centre for Refugees and Migrants; Metropolis Asia-Pacific) | Depict the issues, strengths, and elasticity of diaspora engagement for new migrants, diasporas as well as with governments, homeland actors and the wider development community   |
| Global | <a href="#">Global Diaspora Policy Alliance</a>              | IOM  | Create a networked platform for expertise exchange, complementing existing facilities by prioritizing diaspora engagement in global development policies including specialized Technical Working Groups focused on climate action, youth, gender, health, and wellbeing  |
| Global | <a href="#">Global Diaspora Summit Report</a>                | IOM  | Summarize the key consensuses, insights, and practices discussed at the Global Diaspora Summit, as well as in the ongoing GCM review processes and contemporary literature on diaspora engagement, offering an overview of global progress towards GCM Objective 19 and providing reflections on how States can further advance this objective |
| Global | <a href="#">Global Diaspora Virtual Exchanges</a>            | Global Research Forum on Diaspora & Transnationalism (GRFDT), IOM- iDiaspora, CISAN, ADEPT, Global Research Forum on Diaspora and Transnationalism (GRFDT), Global Diaspora Confederation (GDC) and the Migration Youth and Children Platform (MYCP)           | Bring together experts and stakeholders to address common challenges in transnational initiatives  |

|        |   |   |   |
|--------|---|---|---|
| Global | Global Diaspora Virtual Exchanges 2020  | IOM   | Provide a space for exchanging ideas and sharing best practices in response to the pandemic resulting in the development of a Joint Statement in Solidarity of Victims of Xenophobia caused by the COVID-19 pandemic, which garnered support from over 200 diaspora organizations as signatories  |
| Global | <a href="#">Global Diasporas reacting to the COVID-19 crisis – Best Practices from the Field</a>  | IOM   | Showcases the best practices of diaspora communities in Africa, America, Asia, and Europe during the COVID-19 crisis collected through Global Diaspora Virtual Exchanges facilitated by iDiaspora   |
| Global | <a href="#">Global Forum on Remittances, Investment and Development (GFRID)</a>   | International Fund for Agricultural Development (IFAD), United Nations Secretary General’s Office of the Special Adviser on Africa (OSAA), World Bank | Discuss challenges and opportunities, present innovative initiatives and lessons learned, and promote recommendations on remittances and diaspora investment  |
| Global | Guidelines to support Member States and other stakeholders in leveraging the economic contribution of diasporas to sustainable development in countries of origin | United Nations Network on Migration (UNMN)  | Support Member States and other stakeholders in leveraging the economic contribution of diasporas to sustainable development in countries of origin, based on multi-stakeholder dialogue and assessment of existing diaspora-engagement initiatives and policies  |
| Global | <a href="#">iDiaspora</a>   | IOM   | Allow users to connect, learn and contribute through a digital platform   |
| Global | iDiaspora Photo contest (part of <a href="#">iDiaspora</a> )  | IOM   | Raise international awareness of the importance of cultural capital of global diasporas   |
| Global | iDiaspora Stories (part of <a href="#">iDiaspora</a> )  | IOM   | Inspire and motivate other leaders around the world to find ways to contribute, learn and connect with their diaspora communities from wherever they are through short video clips by diaspora leaders  |
| Global | Impactful Skills, Effective Strategies <a href="#">and Innovative Tools</a>   | IOM, iDiaspora, GRFDT, GDC, MYCP  | Discover how concrete strategies enrich communication skills, employ strategic techniques, and integrate novel tools to amplify the influence of transnational endeavours   |
| Global | <a href="#">Regional Consultations: Towards the Global Diaspora Policy Alliance</a>   | IOM   | Update key partners on the progress made during the consultative process aimed at establishing the Global Diaspora Policy Alliance  |
| Global | <a href="#">Social media initiative</a>   | Sobre los Márgenes  | Share knowledge about feminist movements among young people, both in Arab countries and youth diaspora members residing in Spain through a communication campaign, a poetry event, and a series of live discussions on social media covering topics such as decolonial and intersectional feminism, Islamic feminism, and women in sports |
| Global | <a href="#">SOPs for Shelter Actors and Diasporas</a>   | IOM   | Enhance coordination through standard operating procedures (complete with document index, key processes) for Shelter Actors and Diaspora  |

|                                     |  |   |   |
|-------------------------------------|--|---|---|
| Global                              | Startup Competition  | GFMD Business mechanism   | Invite app and software developers to submit proposals for innovative tools designed to reach and assist migrants   |
| Global                              | <a href="#">Technical Working Group No.2: Diaspora Human Capital</a>                 | IOM   | Provide practical recommendations for enhancing and optimizing the impact of diaspora human capital contributions on both countries of origin and residence.  |
| Global                              | <a href="#">The Future of Diasporas</a>  | IOM, iDiaspora and ADEPT  | Presents insightful articles written by global experts dedicated to understanding diaspora engagement and promoting their contributions to sustainable development, emphasizing the value of collaboration across disciplines and geographic regions and the potential of diasporas for both countries of origin and residence  |
| Global                              | <a href="#">Thematic Working Group No.1: Diaspora Economic Capital</a>               | IOM   | Focuses on diaspora economic capital as part of a broader understanding of diaspora capital, examining interventions and collaborations between diaspora communities, countries of origin and residence, and other actors to unleash economic potential   |
| Global                              | <a href="#">Thematic Working Group No.3: Diaspora Social Capital</a>                 | IOM   | Explores diasporas' political participation in ancestral and current countries, as well as civic engagement through civil-society organizations   |
| Global                              | <a href="#">Thematic Working Group No.4: Diaspora Cultural Capital</a>               | IOM   | Examines diaspora perspectives on identity and belonging to ancestral and current countries, including language preservation, cultural heritage, and engagement in national or religious customs and events   |
| Global                              | <a href="#">Tripartite dialogue</a>  | ILO   | Social dialogue includes negotiation, consultation and information exchange between and among governments, employers' and workers' organizations collective bargaining between employers/employers' organizations and workers' organizations; dispute prevention and resolution; and other approaches such as workplace cooperation, international framework agreements and social dialogue in the context of regional economic communities |
| Global                              | Young Diaspora Leaders Initiative (part of iDiaspora)                                | IOM   | Empower young diaspora members by showcasing their experiences, ideas, and motivations  |
| Guyana                              | <a href="#">EUDiF capacity development action with the Diaspora Unit of Guyana</a>   | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and the Diaspora Unit of Guyana | Support the Diaspora Unit of the Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation in Guyana, preparing the unit to advocate for the integration of diaspora engagement into national digitalization efforts while also developing its knowledge and skills in digital service delivery and skills transfer mechanisms.   |
| Haiti, Philippine, Ukraine, Somalia | Framework for Diaspora Engagement in Humanitarian Assistance                         | IOM, Haiti Renewal Alliance (HRA)   | Support more streamlined coordination among diasporas and institutional humanitarian actors, to promote more effective humanitarian assistance to affected people and communities worldwide   |
| Haiti, Sudan, Syria                 | <a href="#">Switchboard</a>  | Shabaka   | Connects diaspora across generations and networks to improve the reach and impact of diaspora humanitarianism, increase knowledge on diaspora humanitarian engagement and strengthen diaspora networks and bridge intergenerational divides   |
| Haiti, Togo and Vietnam             | <a href="#">EUDiF case study on mobilising the diaspora for the green transition</a> | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD), Gret and FORIM                 | Explores the diaspora's potential contributions to the energy and waste sectors in EU's partner countries (specifically Haiti, Togo and Vietnam), highlighting various ways the diaspora can contribute, including entrepreneurship, financial support, and advocacy.   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| Lebanon, Nepal, Nicaragua, Sudan, Ukraine and Zambia | <a href="#">EUDiF case study on diaspora engagement in times of crisis</a>  | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and Shabaka                                 | Showcase the significant roles played by diaspora communities in providing humanitarian assistance and support during various environmental crises in their countries of heritage(Nepal, Nicaragua, Lebanon, Sudan, Ukraine and Zambia) |
| Lesotho  | National Diaspora Policy  | Ministry of Foreign Affairs and International Relations (IOM, Lesotho National Development Cooperation)   | Maximize the diaspora's impact on Lesotho's development by fostering coordination and collaboration through dedicated diaspora forums and networks  |
| Mali   | <a href="#">Babyloan crowdfunding platform</a>  | International Fund for Agricultural Development (IFAD)  | Enable the Malian diaspora to contribute to the loan financing of young microentrepreneurs in Mali via a crowdfunding platform  |
| Mali   | <a href="#">Diaspora investment in Malian small-to-medium enterprises (2019-2024)</a>   | International Fund for Agricultural Development (IFAD), Investisseurs & Partenaires (I&P),, Fadev         | Establish a dedicated capital impact investment solution for the Malian diaspora to invest in SMEs in Mali, including resource mobilization and training  |
| Mali   | <a href="#">L'Union des Ambassadeurs</a>  | Diaspora community  | The association founded in Mali by repatriates offers support to young people from the diaspora to invest and settle in Mali  |
| Mali   | Study on <a href="#">Malian diaspora's practices and preferences of investment in their country of origin</a>                               | International Fund for Agricultural Development (IFAD)  | Inform decision-makers about the potential and obstacles to investment by the Malian diaspora and orient their actions in favor of facilitating diaspora investment in Mali.  |
| Mali   | Study trips (related to above project)  | International Fund for Agricultural Development (IFAD), Ciwara Capital, Investisseurs & Partenaires (I&P) | Organize study trips to Mali to accompany diaspora investor representatives to meet with companies in which to invest   |
| Mexico   | "Programa Consular de Emprendimiento para Mexicanas en el Exterior (PCEME)" (Consular Entrepreneurship Programme for Mexican Women Abroad ) | Institute of Mexicans Abroad (IME)- Ministry of Foreign Affairs of Mexico                                 | Train and provide technological tools for learning and creating a business abroad to Mexican women entrepreneurs through digital platforms.   |
| Mexico   | "Semana de Educación Financiera Integral para Mexicanos en el Exterior (SEFIME)" (Week of Financial Inclusion of Mexicans Abroad)           | IME   | Provide advice, guidance, workshops and activities on financial topics to the Mexican community abroad, using a hybrid format   |
| Mexico   | Concurso de Literatura para diáspora mexicana   | IME   | Promote literary creation by involving the Mexican community abroad, using social networks, emails and digital materials  |



|         |   |  |   |
|---------|---|--|---|
|         | ("Mexican Diaspora Literature Competition")   |  |   |
| Mexico  | Encuentro Dreamers ("Dreamers Meeting")   | IME  | Strengthen "Dreamer's" personal and professional development through virtual meetings   |
| Mexico  | <a href="#">EUDiF capacity development action with Red Global MX (UK Chapter)</a>   | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and Red Global MX (UK Chapter)                               | This EUDiF initiative aims to harness knowledge transfer within the Mexican diaspora in the United Kingdom for climate change action. This partnership focuses on creating a structured scheme to facilitate the exchange of knowledge between academic diaspora members and Mexico. The specific areas of focus are climate change and circular economy education, leading to the development of a toolkit for citizen climate action. |
| Mexico  | <a href="#">Online magazine "House of Mexico" ("Revista digital "Casa de México")</a>   | IME  | Connect the Mexican diaspora through information about services, activities and actions   |
| Mexico  | Portal web e-sar  | IME, Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)  | Carry out online procedures easily and securely   |
| Mexico  | Programa de Inmersión Cultural y Voluntariado ("Cultural Immersion and Volunteering Programme")   | IME  | Provide students of Mexican origin at universities and community colleges in the United States and Canada a cultural immersion experience in Mexico, fostering cultural ties  |
| Mexico  | Red Global MX ("Global Network MX")   | IME  | Brings together highly qualified Mexicans living abroad who are interested in promoting the development of our country, using digital resources   |
| Mexico  | Sin Fronteras ("Without borders")   | IME, Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)   | Allow Mexican nationals living in the United States to make making payments or amortizations for Infonavit loans through a branch of the Infonavit offices in Mexico  |
| Moldova | "Integrating the migration and climate change perspective into the National Adaptation Plan 2 and the Sectoral Adaptation Plan for Agriculture" Project | IOM Moldova  | Integrate the migration perspective into climate change policies and the climate change perspective into migration policies   |
| Moldova | "Moldova – Making the Most of Migration" Programme  | Swiss Agency for Development and Cooperation (implementation partners: State Chancellery / Diaspora Relations Bureau; UNDP | Improve living standards for Moldovan people, benefitting from more inclusive, accountable, responsive, and evidence-based governance, as well as from increased participation of migrants / diaspora in their home country's sustainable development.  |

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
|             |   | Moldova; UNFPA (Moldova)  |  |
| Moldova     | <a href="#">Diaspora Engagement Hub</a>   | Diaspora Relations Bureau within the State Chancellery  | Support Moldovan citizens abroad in implementing their ideas and engaging the human and professional capital of the diaspora towards national and local socio-economic development   |
| Moldova     | <a href="#">Diaspora Home Succeeds (DAR 1+3)</a>  | Diaspora Relations Bureau within the State Chancellery  | Harnessing diaspora investment potential for the development of their hometowns in various sectors, including energy efficiency and climate change   |
| Moldova     | <a href="#">DiasporaConnectPlatform</a>   | NGO Fortius   | Serve as a 'LinkedIn for Moldovan Diaspora' (including around 1000 profiles) and to create a community of professionals and share knowledge related to various professional fields. Diaspora members can register in an online portal, create their profile to implement projects, organise trainings, exchange on the forum, look for partners and post job offers. |
| Moldova     | <a href="#">eMoldovata</a> Platform   | Diaspora Relations Bureau within the State Chancellery, Swiss Agency for Development and Cooperation, IOM Moldova | Promote engagement, information services, mobilization of expertise and transfer of skills as well as active participation in the development of the country of origin through an online communication platform  |
| Morocco     | [Not available]   | IOM   | Leverage diaspora knowledge to support the spread and implementation of agricultural practices for sustainable food production in resource scarce areas of the country   |
| Pakistan    | [Not available]   | IOM UK, IOM Pakistan  | Improve diaspora access to DTM data about needs and displacements in Pakistan and facilitate knowledge exchange among diaspora actors, humanitarian actors and other local actors  |
| Pakistan    | <a href="#">Promotion of Decent Work Opportunities for the Economic Empowerment of Vulnerable Segments of Society</a> | ILO (Government of Pakistan, Trade Unions Institute for Development Co-operation)                                 | Promote job creation, social protection, and decent work by strengthening national capacities to eliminate exploitative labour practices, establishing a coordinated social protection system and engaging the Pakistani diaspora in Italy   |
| Philippines | Bahay Matibay Project   | IOM, LifeBank Foundation  | Use diaspora remittances as a guarantor for microfinance loans through a collaborative diaspora financing model  |
| Philippines | <a href="#">EUDiF capacity development action with the Palawan Council for Sustainable Development</a>                | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) and the Palawan Council for Sustainable Development | Connect Filipino diaspora professionals in Europe with local authorities in Palawan, Philippines, focusing on knowledge transfer in three key areas: education for sustainable development, funding for climate adaptation, and project management for environmental projects  |

|                     |  |   |  |
|---------------------|--|---|--|
| Portugal            | National Program to Support Investment in Diaspora   | Government of Portugal  | Support Portuguese and Portuguese-speaking emigrants to invest or expand their economic activity in Portugal and national entrepreneurs who wish to internationalise their business through the diaspora                                 |
| Portugal            | Portugal for Ukraine   | Government of Portugal  | Combine in one place all the Portuguese State actions underway regarding the conflict in Ukraine, in terms of international action, sending humanitarian aid and the integration and hosting of displaced persons in Portugal            |
| Portugal            | Program of Support to Migrant Associations (PAAI)  | The High Commission for Migration (ACM)   | Support of projects and activities developed by immigrant associations to defend their own interests and promote intercultural exchanges   |
| Romania             | <a href="http://Loginro.com">Loginro.com</a>   | N/A   | Targets the IT-skilled Romanian diaspora   |
| Romania             | <a href="#">RePatriot</a>  | Romanian business leaders   | Encourage the diaspora to start a business or invest in Romania by distributing job and investment opportunities and fostering networking through an app   |
| Senegal             | Agroecological Farming Collective Project in Diolofira Wolof Village   | Association Nénétouti (Forum des Organisations de Solidarité internationale issues des Migrations, FORIM) | Establish an agroecological farming collective in Diolofira Wolof Village  |
| Senegal             | Programme d'Appui aux Initiatives de Solidarité pour le Développement, PAISD ("Support to diaspora initiatives for development") | French government   | Promoting local, economic and social development and support productive investments from the Senegalese diaspora in France, Spain, Italy and Belgium   |
| Somalia             | Somali National Diaspora Policy  | Ministry of Foreign Affairs   | Develop the Somali National Diaspora Policy as a main tool for engaging the diaspora and enhancing their contributions   |
| Somalia             | <a href="#">SomaliAgriFood Fund</a>  | IFAD, Shuurako  | Target the successful Somali matching their interest to invest with small and medium enterprises in agribusiness in Somalia on fishing, agriculture, food processing, packaging, cold storage facilities, and livestock                  |
| Sri Lanka and Ghana | <a href="#">EUDiF publication on diaspora-driven green partnerships</a>  | International Centre for Migration Policy Development (ICMPD), Comdu.it and Zidicircle                    | Highlights the role of diaspora communities in driving green partnerships, connecting resources, and expertise from countries of residence to benefit countries of heritage, focusing on practices from Sri Lanka and Ghana              |
| Sudan               | [Not available]  | IOM UK, IOM Sudan, Shabaka  | Increase the understanding of the Sudanese diaspora in the UK to inform effective diaspora engagement in response to the current crisis and humanitarian programming in Sudan, and to support reconstruction and sustainable development |

|                                      |   |   |  |
|--------------------------------------|---|---|--|
| Sudan                                | <a href="#">Sudan Crisis Coordination Unit (SCCU)</a>   | Shabaka   | Facilitate the coordination of resources and efforts among various groups and networks, including diaspora organizations, humanitarian aid agencies, local civil society organizations and government agencies.  |
| Switzerland / Bosnia and Herzegovina | BiH Diaspora Platform   | Swiss Agency for Development Cooperation  | Serve as a bridge-builder among the heterogeneous members of the BiH diaspora in Switzerland and between the two countries, facilitating partnerships, know-how transfer, and investments through a digital platform   |
| Tunisia                              | PERSPECTIVES project  | Swisscontact  | Support Tunisia's efforts in managing youth professional mobility and diaspora engagement through a multi-stakeholder approach   |
| Türkiye                              | [not available]   | Government of Türkiye   | Manage the humanitarian aid coming from the diaspora after the earthquake through coordination efforts, involving consulates and embassies worldwide   |
| Uganda                               | <a href="#">Strengthening capacity to harness the positive effects of migration in Uganda</a> <sup>34</sup> | FAO, in collaboration with the Ministry of Agriculture, Animal Industry and Fisheries and the Ministry of Foreign Affairs/Diaspora Department | Promote the role of migrants in the agrifood systems, empowering diaspora agripreneurs, and facilitating their investments and skills transfer, including the establishment of the <a href="#">Uganda Diaspora Agribusiness Network (UDAN)</a> and the launch of a <a href="#">diaspora agribusiness award</a> |
| United Kingdom                       | DEMAC – Diaspora Emergency Action & Coordination  | Danish Refugee Council (DRC) (AFFORD, Berghof Foundation)   | Increase engagement, visibility, and recognition for diaspora organizations within the humanitarian system   |
| United Kingdom                       | <a href="#">Return of the Icons programme</a>   | AFFORD  | Ensure the eventual return of looted African artefacts to their countries of origin through conversations around and human remains held by UK museums and other cultural institutions, highlighting programmes for their preservation and promoting campaigns  |
| United States                        | <a href="#">Advisory Council on African Diaspora Engagement in the United States</a>                        | United States   | President Biden announced the inaugural members of the President's Advisory Council on African Diaspora Engagement in the United States  |

<sup>34</sup> See also: [Boosting the contribution of the diaspora to agribusiness in Uganda \(fao.org\)](#)

## **Annex 2: Summary of the thematic workshop “Enhancing diaspora contributions to sustainable climate action. Practices, challenges and opportunities”**

The thematic workshop was organized by the Global Knowledge Partnership on Migration and Development (KNOMAD), the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the United Nations Development Programme (UNDP) within the frame of the Global Forum on Migration and Development (GFMD) France 2022-2023 Chair’s programme. It aimed to inform the discussions of GFMD Roundtable 3 on “Diasporas as actors of economic, social and cultural development”, focusing on how to unlock the full potential of diasporas to better contribute to sustainable climate action.

The workshop promoted the discussion and exchange of ideas to enhance exchange among a multiplicity of stakeholders to better understand the challenges and opportunities to create an enabling environment for diasporas to contribute to sustainable climate action; identify innovative practices to facilitate diaspora contributions to sustainable climate action in countries of origin; foster dialogue on solutions that unlock contributions of diasporas to sustainable climate action; and provide inputs for GFMD Roundtable 3 on diasporas as actors of economic, social and cultural development.

Three panellists (Brice Monnou from FORIM, Stella Opoku-Owusu from Afford and Aurelie Sgro from ICMPD) shared examples of existing initiatives related to diaspora engagement in climate action. FORIM’s “Generation Climate Programme” encourages young people to become active participants in the fight against climate change by converting organic waste into fuel briquettes, setting up recycling centres and reducing plastic waste in Benin. This new approach to waste management creates jobs, is socially beneficial and environmentally friendly, and raises awareness of climate change. In Ghana, Afford’s “Boosting Green Employment and Enterprise Opportunities” -Project aims to enable diaspora investment in green businesses in Benin through a crowdlending platform, with a focus on safety and security. Diasporas can also foster climate education among civil society, as was done through an EUDIF-supported initiative in Mexico, or enhance local knowledge on climate adaptation, for example in Palawan. This was followed by in-depth brainstorming and discussions on the main challenges or barriers in effectively harnessing diaspora contributions for climate action and solutions that aimed to further concrete solutions to unlock the full potential of diasporas to better contribute to sustainable climate action.

The workshop showed the significant role that diasporas play in promoting sustainable climate action and supporting adaptation and mitigation efforts. The initiatives presented illustrate the diverse range of engagement opportunities for the diaspora, including green investment, knowledge transfer, and advocacy. The emphasis on research highlights the importance of data-driven approaches to diaspora engagement.

Simultaneously, it underscored the need for stakeholders to collaborate in fostering an environment that empowers diasporas to make substantial contributions. Along these lines, the discussions highlighted the importance of capacity development. On one hand, there is a need to enhance the understanding of climate change language and terminology among diaspora members. This also extends to creating spaces that facilitate connections, exchanges, collaboration and learning among diasporas. However, the discussions also revealed the need for capacity building among governments, particularly at the local level, to effectively utilize the contributions of diasporas in addressing the climate crisis.

Dedicated funding streams are urgently needed to support diaspora engagement in climate action, as targeted funding is currently lacking. National governments can play a crucial role in supporting local and diaspora-led climate action by providing funding and technical support. They can also develop enabling policies and regulations, create platforms for dialogue and collaboration, and facilitate access to resources and opportunities. To effectively address climate change, governments must collaborate with diaspora groups and other stakeholders, including those from the private sector.

Climate action may not rank among the top priorities for diasporas, who often grapple with other pressing concerns related to their home countries. In addition, a lack of understanding of climate change language and terminology can pose a barrier to effective communication and participation. To overcome these challenges, it is essential to reframe climate action within the context of issues that have historically resonated with diasporas, such as livelihoods and job creation. Highlighting existing contributions that align with climate action goals, even if not explicitly framed as such, can help diasporas recognize their potential impact. Moreover, adopting simpler and more accessible language is crucial for fostering understanding and engagement.

Furthermore, flexibility is paramount in tailoring climate action approaches to the diverse needs and priorities of diaspora communities. This adaptability ensures that initiatives resonate with the specific contexts and interests of diasporas, fostering their meaningful participation and enhancing the overall effectiveness of climate action efforts.

To promote the representation of women and gender-diverse individuals in leadership roles and engage diaspora youth as part of innovative solutions related to climate action, a specific focus needs to be put on women and youth in these initiatives and these groups need to be better represented.